



VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ
BRNO UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



FAKULTA PODNIKATELSKÁ
ÚSTAV FINANCÍ

FACULTY OF BUSINESS AND MANAGEMENT
INSTITUTE OF FINANCES

PROBLEMATIKA ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ V ČR SE ZAMĚŘENÍM NA DAŇOVÉ ASPEKTY

THE PROBLEMS OF FOREIGNER EMPLOYMENT IN THE CZECH REPUBLIC FOCUSED ON THE
TAX ASPECTS

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE
BACHELOR'S THESIS

AUTOR PRÁCE
AUTHOR

Bc. JITKA KRATOCHVILOVÁ

VEDOUCÍ PRÁCE
SUPERVISOR

JUDr. Ing. JAN KOPŘIVA

BRNO 2011

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Kratochvilová Jitka, Bc.

Daňové poradenství (6202R006)

Ředitel ústavu Vám v souladu se zákonem č.111/1998 o vysokých školách, Studijním a zkušebním řádem VUT v Brně a Směrnicí děkana pro realizaci bakalářských a magisterských studijních programů zadává bakalářskou práci s názvem:

Problematika zaměstnávání cizinců v ČR se zaměřením na daňové aspekty

v anglickém jazyce:

The Problems of Foreigner Employment in the Czech Republic focused on the Tax Aspects

Pokyny pro vypracování:

Úvod

Vymezení problému a cíle práce

Teoretická východiska práce

Analýza problému a současné situace

Vlastní návrhy řešení, přínos návrhů řešení

Závěr

Seznam použité literatury

Přílohy

Seznam odborné literatury:

DVOŘÁKOVÁ, L. Daně I. Praha: Bilance, 2000. 284 s. ISBN 80-86371-04-2.

BOUŠKOVÁ, P., KOLMEROVÁ V. a kol. Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny. 3. vyd. Praha: ANAG, 2009. 256 s. ISBN 978-80-7263-525-2.

JOKLOVÁ, K., RYŠAVÁ, J. a kol. Zaměstnávání cizinců a vysílání pracovníků do zahraničí. Praha: ASPI, 2009. 312 s. ISBN 978-80-7357-437-6.

VYŠKOVÁ, M. Cizinci a daně. 2. vyd. Praha: ASPI, 2005. 152s. ISBN 80-7357-118-8.

Vedoucí bakalářské práce: JUDr. Ing. Jan Kopřiva

Termín odevzdání bakalářské práce je stanoven časovým plánem akademického roku 2010/2011.

L.S.

Ing. Pavel Svirák, Dr.
Ředitel ústavu

doc. RNDr. Anna Putnová, Ph.D., MBA
Děkan fakulty

V Brně, dne 28.05.2011

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá zaměstnáváním cizinců a osob ze států EU/EHP a následnému zdaňování jejich příjmů. Cílem praktické části je na příkladech ukázat nejrozumnější situace, které mohou při zaměstnávání osob ze zahraničí nastat. Součástí praktické části je i zdanění příjmů ze závislé činnosti daňových nerezidentů a zdanění celosvětových příjmů daňových rezidentů.

Abstract

This bachelor thesis is focused on the employment of EU/EEA citizens and non-citizens and how their income is taxed. The aim of the practical part is to demonstrate the different tax situations in which they can find themselves when employed abroad. Examples of taxation based on income from abroad and Czech Republic are also included for both tax-residents and tax non-residents.

Klíčová slova

Cizinec, občan EU, zaměstnanec, zelená karta, modrá karta, povolení k pobytu, povolení k zaměstnání, zdanění příjmů, daňový rezident, daňový nerezident, slevy na dani

Key words

Foreigner, EU citizen, employee, green card, blue card, residence permit, work permit, income assessment, tax resident, tax non-resident, tax abatement

KRATOCHVILOVÁ, J. *Problematika zaměstnávání cizinců v ČR se zaměřením na daňové aspekty*. Brno: Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská, 2011. 87s. Vedoucí bakalářské práce JUDr. Ing. Jan Kopřiva.

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že předložená bakalářská práce je původní a zpracovala jsem ji samostatně.

Prohlašuji, že citace použitých pramenů je úplná, že jsem ve své práci neporušila autorská práva (ve smyslu Zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském a o právech souvisejících s právem autorským).

V Brně dne 28. května 2011

.....

Poděkování

Ráda bych poděkovala JUDr. Ing. Janu Kopřivovi za odbornou pomoc, cenné rady a připomínky při zpracování mé bakalářské práce.

Obsah

Úvod.....	11
1 Cíl práce a metody zpracování.....	13
2 Vymezení základních pojmů	14
3 Zaměstnávání občanů EU, EHP, Švýcarska na území ČR	17
3.1 Informační síť EURES	17
3.2 Práva občanů EU, EHP, Švýcarska.....	18
3.3 Povinnosti zaměstnavatele	18
3.3.1 Evidence občanů EU/EHP, Švýcarska	19
4 Zaměstnávání cizinců	20
4.1 Postup cizince pro získání zaměstnání na území ČR.....	20
4.1.1 Povolení k pobytu	20
4.1.2 Povolení k zaměstnání	22
4.2 Povinnosti zaměstnavatel	23
4.2.1 Podmínky pro zaměstnání cizince	24
4.2.2 Oznamovací povinnost zaměstnavatele	24
4.2.3 Evidence cizinců	25
4.3 Zelená karta.....	25
4.3.1 Charakteristika zelené karty.....	25
4.3.2 Podmínky vydání zelené karty.....	26
4.3.3 Postup pro získání zelené karty	26
4.3.4 Ohlašovací povinnost zaměstnavatele	27
4.4 Modrá karta	27
4.4.1 Podmínky pro vydání modré karty	28
4.4.2 Postup pro získání modré karty	28
4.4.3 Ohlašovací povinnost zaměstnavatele	29
5 Zdravotní pojištění	30
5.1 Pojištění osob z EU, EHP a Švýcarska	30
5.2 Pojištění cizinců	31
6 Sociální zabezpečení.....	32
6.1 Nemocenské pojištění	32

6.2	Důchodové pojištění.....	33
7	Zdaňování příjmů zaměstnanců cizinců	34
7.1	Právní úprava	34
7.2	Určení daňového rezidentství.....	34
7.3	Základní principy výpočtu daně ze závislé činnosti	36
7.4	Daňová optimalizace	37
7.4.1	Nezdanitelná část základu daně	37
7.4.2	Slevy dle § 35ba.....	38
7.4.3	Slevy dle § 35c.....	38
7.5	Osvobození příjmů za závislé činnosti.....	39
7.6	Změna rezidentství v průběhu zdaňovacího období.....	39
7.7	Metody vyloučení dvojího zdanění	40
7.8	Povinnost podání daňového přiznání	41
8	Praktická část	42
8.1	Zaměstnání a zdanění osob z EHP	43
8.1.1	Zaměstnání a zdanění příjmů manažera z Norska	44
8.2	Zaměstnání a zdanění osob z EU	49
8.2.1	Zaměstnání a zdanění příjmů advokáta ze Slovenska	49
8.3	Zaměstnání cizince.....	54
8.3.1	Zaměstnání dělníka z Vietnamu	55
8.4	Zaměstnání osoby na základě zelené karty	58
8.4.1	Zaměstnání manažerky obchodu z Ukrajiny	58
8.5	Zaměstnání a zdanění osoby zaměstnané na základě modré karty	60
8.5.1	Zaměstnání a zdanění IT specialisty ze Srbska	60
9	Návrhy	69
9.1	Zaměstnávání cizinců.....	69
9.2	Zdaňování osob z EU, EHP a cizinců	71
9.2.1	Zdanění příjmů daňového nerezidenta ČR	71
9.2.2	Zdanění příjmů daňového rezidenta ČR	74
9.3	Závěr	79
	Závěr	80
	Seznam použitých zdrojů.....	81

Seznam použitých zkratek	85
Seznam tabulek	86
Seznam příloh	87

Úvod

Pro dnešní moderní společnost je charakteristické slovo globalizace. Svět se díky moderním technologiím a pokroku stává provázanější, dostupnější, rychlejší, avšak i zranitelnější a komplikovanější. Lidem se otevírají nové světy, nové možnosti. Mají nejen příležitost cestovat, ale i pracovat v cizích zemích. Pracovní trhy se otevírají novým zájemcům. Nejinak je tomu i na pracovním trhu v České republice. Tuzemští pracovníci odcházejí, ale zároveň přicházejí občané z jiných států Evropy, ale i z celého světa, aby zde vykonávali výdělečnou činnost.

Tato situace přináší jak nesporné výhody, tak i jistá úskalí. V zásadě lze zahraniční zájemce o práci rozdělit do dvou skupin. Do první spadají občané Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a občané Švýcarska. Do druhé skupiny pak občané ostatních zemí světa.

V práci bude pozornost věnovaná oběma výše uvedeným skupinám pracovníků. V případě zaměstnání pracovníků ze států EU a EHP je situace jednodušší, jelikož v rámci těchto států platí volný pohyb osob. Nepoměrně složitější je postup při zaměstnání cizince. Ten potřebuje pro výkon závislé činnosti na území ČR jak povolení k pobytu, tak i povolení k zaměstnání. V posledních letech byly do české právní úpravy vloženy instituty modré a zelené karty, které jsou určeny pro uchazeče ze států mimo EU, EHP a vedle klasického povolení k pobytu a povolení k zaměstnání mohou být využívány zájemci o práci v ČR v případě, že splní definované podmínky. Právě na tyto záležitosti bude zaměřena část práce.

Jak již bylo výše uvedeno, lidé se často stěhují za prací a může se tedy stát, že budou dosahovat ve zdaňovacím období příjmů ze zdrojů v různých státech. Nastává zde kolizní situace, kdy může být příjem zdaněn vícekrát. Aby bylo tomuto zabráněno, aplikují se smlouvy o zamezení dvojího zdanění, jejichž praktické využití bude ukázáno na modelových příkladech v praktické části.

V další části práce bude rozebrán postup při zdaňování příjmů daňového nerezidenta a uvedeny zákonné možnosti daňové optimalizace a podmínky pro jejich využití. Rozsáhlejší pak bude část věnovaná zdaňování českých daňových rezidentů, u nichž zde

podléhají zdanění jejich celosvětové příjmy. I zde budou na modelových příkladech uvedeny možné prostředky daňové optimalizace.

Celý systém zaměstnávání občanů ze států EU, EHP a cizinců by nemohl fungovat bez rozsáhlé právní úpravy. V ČR se jedná zejména o zákon o zaměstnanosti a nedávno novelizovaný zákon o pobytu cizinců na území ČR.

Stejně tak je tomu i u daňových otázek. Zde bych na úvod zmínila zejména zákon o daních z příjmů a smlouvy o zamezení dvojího zdanění.

1 Cíl práce a metody zpracování

Při zpracování teoretické části bakalářské práce je užitá metoda kompilace. Z dostupných zdrojů jsou získány informace k problematice zaměstnávání cizích státních příslušníků. Jedná se zejména o knižní publikace, internetové zdroje, články a v neposlední řadě jsou využity i relevantní zákony.

Praktická část práce má zejména sloužit jako praktický návod pro zaměstnance a zaměstnavatele jednak osob z EU/EHP, zejména však pro zaměstnavatele cizinců. Stěžejní část praktické části je věnovaná zdaňování příjmů ze závislé činnosti. Na modelovém příkladu jsou zdaněny příjmy daňového nerezidenta. Na dalších příkladech jsou uvedeny postupy při zdaňování cizích státních příslušníků, kteří jsou však vyhodnoceni jako daňoví rezidenti. Důraz je kladen na optimalizaci jejich daňové povinnosti.

Závěrem budou shrnuty poznatky získané jak studiem odborné literatury, tak i poznatky z praktické části práce.

2 Vymezení základních pojmů

Na úvod bych nejprve vymezila základní pojmy, se kterými pracují hlavní právní předpisy zabývající se zaměstnáváním občanů Evropské unie (dále jen „EU“), Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EHP“) a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků a rovněž i cizinců. Právních předpisů k této problematice existuje celá řada, zmíním tedy jen ty, které jsou relevantní pro zpracování mé bakalářské práce.

Základním právním předpisem, ze kterého budu rovněž vycházet při definici pojmů, je zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZ“). Tento zákon je členěn do osmi částí, z nichž zaměstnávání osob ze zahraničí je věnována část čtvrtá, která je následně rozdělena do čtyř hlav zahrnujících § 85 až § 103 ZZ. Problematiku dále upravuje zákon č. 427/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „CZ“). Samotné pracovněprávní vztahy jsou regulovány zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“).

Vzhledem ke vstupu České republiky do EU 1. května 2004 došlo ke změnám ve vymezení pojmů. Zákon o zaměstnanosti nepovažuje pro účely zaměstnávání osob ze zahraničí za cizince občany EU a jejich rodinné příslušníky. Pro přehlednost budou vymezeny základní pojmy.

Občané EU/EHP a Švýcarska

Z hlediska ZZ nejsou občané EU/EHP a Švýcarska považováni za cizince a v souladu s tímto zákonem nejsou považováni za cizince, mají stejná práva jako občané ČR a mají tudíž i volný přístup na pracovní trh. Jiné je vymezení z pohledu CZ. Dle něj je za cizince považován i občan EU¹. V následujícím zpracování bude s pojmy pracováno tak, jak jsou vymezeny v ZZ.

¹ §1, odst. 2 cizineckého zákona.

Cizinec

Cizincem se dle ZZ rozumí fyzická osoba, která není státním příslušníkem ČR, občanem EU/EHP a Švýcarska a není ani jeho rodinným příslušníkem. Za cizince je považována i osoba bez státní příslušnosti. V případě, že má cizinec na území ČR trvalý pobyt, má stejné právní postavení jako občan České republiky, z čehož vyplývá, že při výběru zaměstnání není až na výjimky omezován.

Zaměstnávání

Tento pojem je definován zákoníkem práce jako závislá práce, která je vykonávána zaměstnancem dle pokynů zaměstnavatele, za předem dohodnutou odměnu v době a místě tomu určeném.

Zaměstnanec

Na základě vymezení v zákoníku práce lze za zaměstnance považovat fyzickou osobu, která je způsobilá nabývat práva a povinnosti v pracovněprávních vztazích, jakož i způsobilá vlastními právními úkony nabývat těchto práv a brát na sebe tyto povinnosti. Zaměstnancem může být osoba starší 15 let, zároveň však jako den nástupu do práce nesmí být sjednán den, předcházející dni, kdy tato fyzická osoba ukončí povinnou školní docházku.

Zaměstnavatel

Zákoník práce vymezuje zaměstnavatele jako právnickou nebo fyzickou osobu, která zaměstnává fyzickou osobu v pracovněprávním vztahu.

Bydliště

U občana EU či jeho rodinného příslušníka se dle ZZ rozumí bydlištěm adresa trvalého či přechodného pobytu na území ČR, popřípadě adresa místa, kde se obvykle zdržuje.

U cizince, který není občanem EU ani jeho rodinným příslušníkem, ani rodinným příslušníkem občana ČR, se jedná o adresu místa trvalého pobytu na území ČR.

Místně příslušný úřad práce

Tímto úřadem se rozumí ten úřad práce, který rozhoduje o vydání povolení k zaměstnání cizince, v jehož územní působnosti je či bude zaměstnání vykonáváno.

Nelegální práce cizince

Dle ZZ se jedná o případy, kdy fyzická osoba nevykonává práci pro fyzickou či právnickou osobu na základě pracovněprávního vztahu či jiné smlouvy, v případě, že nejde o manžela a dítě této fyzické osoby. Druhým případem je výkon práce cizince v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání nebo výkon bez tohoto povolení v případě, že je povolení vyžadováno, případně výkon práce v rozporu se zelenou či modrou kartou.

3 Zaměstnávání občanů EU, EHP, Švýcarska na území ČR

Občané států EU, EHP a Švýcarska nejsou dle ZZ považováni za cizince, mají tedy stejná práva a povinnosti jako občané ČR. Stejná je i situace pro jejich rodinné příslušníky. Těmi se rozumí jejich manžel/ka, partner/ka, se kterým občan EU/EHP, Švýcarska uzavřel registrované partnerství a jejich potomci mladší 21 let, pokud jsou na něm závislí a další, které stanoví zákon². V případě, že tyto osoby chtějí být zaměstnány na území ČR, je situace jednodušší na rozdíl od té, kdy se o místo zaměstnance uchází cizinec.

3.1 Informační síť EURES

Vstupem do EU se české úřady práce staly součástí evropské sítě EURES (EUROpean Employment Services - Evropské služby zaměstnanosti). Základním posláním instituce založené v roce 1993 je usnadňovat mezinárodní mobilitu pracovních sil. Služby EURESu jsou poskytovány zdarma v rámci všech 27 členských států, dále v Norsku, Islandu, Lichtenštejnsku a Švýcarsku. Financovány jsou EU a koordinovány Evropskou komisí.

V ČR bylo na pověřených pracovištích ÚP ustanoveno 15 EURES poradců, kteří jsou schopni zájemcům sdělit potřebné informace v souvislosti se zaměstnáním v jiné členské zemi EU/EHP či Švýcarsku.

EURES poskytuje v češtině mimo jiné následující služby:

- informace o volných místech v jednotlivých členských zemích;
- asistenční služby při hledání zaměstnání;
- poradenské služby při psaní žádostí o zaměstnání;
- pomoc zaměstnavatelům při hledání pracovníků ze zahraničí.³

² BOUŠKOVÁ P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. 3.vyd. Praha : ANAG, 2009. 256 s. ISBN 978-80-72643-525-2. s. 14.

³ Portál EURES (Evropské služby zaměstnanosti) [online]. [cit. 2011-03-18]. EUROSOP.CZ. Dostupné z: < <http://www.euroskop.cz/623/sekce/portal-eures/> >.

3.2 Práva občanů EU, EHP, Švýcarska

Právo volného pohybu osob v rámci členských zemí EU představuje jeden ze základních principů ustanovených v době vzniku Evropského hospodářského společenství. Článek 48 zaručuje svobodu pohybu každého pracovníka z členského státu. Tím je každému, v každém členském státě EU, umožněno právo:

- žádat o nabízená pracovní místa;
- volně se pohybovat na území států za účelem hledání zaměstnání;
- pobývat v členském státě z důvodu soustavného výkonu zaměstnání v souladu s platnými právními a administrativními opatřeními tohoto státu;
- za určitých podmínek zůstat na území státu i po ukončení zaměstnání.⁴

Pro účely zaměstnání na území ČR nepotřebuje občan EU/EHP a Švýcarska zvláštní povolení pro účely zaměstnání. V případě, že v ČR ztratí zaměstnání, může se zaregistrovat na příslušném úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání a v případě splnění stanovených podmínek má nárok na podporu v nezaměstnanosti.⁵

Občan EU, EHP a Švýcarska může požádat o vydání potvrzení o přechodném pobytu, pokud hodlá na území ČR pobývat přechodně na dobu delší než 3 měsíce. Stejně tak jsou občané EU, EHP a Švýcarska oprávněni podat žádost o vydání povolení k trvalému pobytu. Oba typy žádostí se podávají regionálnímu pracovišti odboru Ministerstva vnitra (dále jen „MV“). Příslušný orgán vydá průkaz o povolení k trvalému pobytu pro občana EU spolu s potvrzením o povoleném pobytu na území ČR. Doba platnosti je 10 let, tu lze prodloužit o dalších 10 let, a to i opakovaně. Správní poplatky se neplatí.⁶

3.3 Povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou občané EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinní příslušníci svým zaměstnavatelem vysláni, je povinen nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce písemně informovat o této

⁴ BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 38.

⁵ Tamtéž s. 14.

⁶ Tamtéž s. 26 – 27.

skutečnosti příslušný ÚP dle místa výkonu práce. Po ukončení výkonu zaměstnání je zaměstnavatel povinen oznámit tuto skutečnost příslušnému ÚP, a to nejpozději do 10 kalendářních dnů od skončení zaměstnání.⁷

3.3.1 Evidence občanů EU/EHP, Švýcarska

Zaměstnavatel je rovněž povinen vést evidenci nejen všech občanů EU/EHP a Švýcarska, které zaměstnává, ale i evidenci všech zaměstnávaných cizinců. Evidence obsahuje následující:

- identifikační údaje zaměstnance (jméno, případně jména, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, rodné číslo nebo datum narození a místo narození, nebylo-li rodné číslo přiděleno, bydliště) – bydlištěm se rozumí
 - u občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka adresa trvalého nebo přechodného pobytu na území ČR, a pokud takový pobyt nemá, adresa místa, kde se na území ČR obvykle zdržuje;
 - u cizince adresa místa trvalého pobytu na území ČR;
- adresu v zemi trvalého pobytu a adresu pro doručování zásilek;
- číslo cestovního dokladu a název orgánu, který jej vydal; pohlaví;
- druh práce, místo výkonu a dobu, po kterou by mělo být vykonáváno;
- zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností;
- nejvyšší dosažené vzdělání; vzdělání požadované pro výkon povolání;
- dobu, na kterou jim bylo vydáno povolení k zaměstnání a na kterou jim byl povolen pobyt;
- den nástupu a den skončení zaměstnání nebo vyslání k výkonu práce zahraničním zaměstnavatelem⁸.

⁷ BOUŠKOVÁ, P. Povinnost zaměstnavatele občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků. [online]. [cit. 2011-03-18]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_eu/zz_eu_zamest>.

⁸ BOUŠKOVÁ, P. Evidence cizinců, občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků [online]. [cit. 2011-03-15]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_evid>.

4 Zaměstnávání cizinců

Velkým trendem současnosti je zaměstnávání cizinců, tedy osob, které nejsou českými státními příslušníky, ani občany EU/EHP a Švýcarska. Na jedné straně lze sledovat jisté přínosy, na druhé i nevýhody a úskalí, které tento trend s sebou přináší. Cizinci často vykonávají méně kvalifikované práce, jsou hůře ohodnoceni, není bráno v potaz jejich vzdělání a kvalifikace. Zároveň k nám přicházejí vysoce kvalifikovaní počítačovní specialisté a další odborníci, kteří vyplňují mezeru na pracovním trhu na opačném pólu, než je tomu u dělnických profesí. Při zaměstnání cizinců na území ČR je třeba dodržet daná pravidla. Jedná se tedy o postup poměrně složitější, než je tomu u zaměstnání osob z EU/EHP a Švýcarska. Avšak i zde jsou jisté výjimky, které budou uvedeny v následujícím textu.

4.1 Postup cizince pro získání zaměstnání na území ČR

V případě, že chce cizinec být zaměstnán v ČR, je nutné, aby splnil určité povinnosti, které z celého procesu získání zaměstnání vyplývají. Jedná se o získání povolení k pobytu na území ČR a rovněž získání povolení k zaměstnání.

4.1.1 Povolení k pobytu

Základním právním předpisem, který stanovuje podmínky pro vstup a pobyt cizinců na území ČR je zákon č. 427/2010, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. K 1. lednu 2011 byl zákon novelizován a vstoupila tak v platnost řada zásadních změn. Pobytový zákon rozlišuje dvě formy pobytu na území ČR, a to trvalý a přechodný. Pro účely této práce, kde vycházím z faktu, že cizinec, který se v ČR snaží získat zaměstnání, uvažuje v dlouhodobém horizontu, se zaměřím na výklad dlouhodobého víza nad 90 dnů a povolení k dlouhodobému pobytu.

4.1.1.1 Vízum k pobytu nad 90 dnů

Vízum k pobytu nad 90 dnů se uděluje na žádost cizince, který hodlá na území ČR pobývat po dobu delší než 3 měsíce. Vízum se zpravidla uděluje osobám, které zde chtějí být zaměstnány či podnikat. Platnost tohoto typu je nově nejdéle 6 měsíců. Žádost se podává na zastupitelském úřadu a to pouze na zastupitelském úřadu v zemi původu, tzn. ve státě, jehož je žadatel občanem, případně ve státě, který vydal jeho cestovní doklad, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt. Cizinec, který žádá o dlouhodobé vízum za účelem podnikání, se vždy musí dostavit k pohovoru, v ostatních případech k tomu může být vyzván. O udělení, respektive zamítnutí tohoto typu víza nově rozhoduje MV. Cizinec, který zamýšlí delší pobyt, než je avizovaných 6 měsíců, je povinen nejdříve 90 a nejpozději 14 dnů před uplynutím platnosti víza podat žádost o povolení k dlouhodobému pobytu.⁹ Přijetí žádost o udělení víza k pobytu nad 90 dnů podléhá správnímu poplatku 2 500,-Kč.

4.1.1.2 Povolení k dlouhodobému pobytu

Novela pobytového zákona cizinci ukládá povinnost osobně podat na regionálním pracovišti MV žádost o povolení k trvalému pobytu. Od května letošního roku budou cizincům vydávány průkazy o povolení k pobytu s biometrickými údaji, (dříve vydané průkazy s povolením k pobytu zůstávají v platnosti po dobu v nich uvedenou). V případě, že je cizinci stran jeho žádosti vyhověno, je povinen se dostavit buď na příslušný zastupitelský úřad, nebo na regionální pracoviště MV, aby mohly být pořízeny biometrické údaje. K vyzvednutí průkazu je cizinec vyzván MV. V případě nepřevzetí mu může být uložena pokuta do výše 10 000,- Kč.¹⁰ Dle zákona o správních poplatcích je poplatek za vydání dlouhodobého víza zpoplatněno částkou 1 000,- Kč.

⁹ *Novela zákona o pobytu cizinců od 1. 1. 2011.* [online]. 17. 2. 2011 [cit. 2011-03-26]. Cizinci v České republice Dostupné z: <<http://cizinci.wordpress.com/2011/02/17/novela-zakona-o-pobytu-cizincu-od-1-1-2011/>>.

¹⁰ *Tamtéž.*

K žádosti o udělení dlouhodobého víza a rovněž i k povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání je vyžadováno doložení dokladu k povolení k zaměstnání a také doklad o zajištění ubytování. Druhé z výše uvedeného může prokázat:

- doklad o tom, že je vlastníkem příslušného bytu nebo domu
- doklad o tom, že je oprávněn užívat příslušný byt anebo dům
- úředně ověřené potvrzení osoby, která je vlastníkem nebo oprávněným uživatelem bytu nebo domu, že souhlasí s ubytováním cizince.¹¹

4.1.2 Povolení k zaměstnání

Občané třetích zemí jsou kromě žádosti o povolení k pobytu povinni žádat i o povolení k zaměstnání na území České republiky.

4.1.2.1 Postup cizince

O vydání povolení k zaměstnání cizince je rozhodováno ve správním řízení. Cizinec žádá písemně příslušný úřad práce, a to zpravidla již před svým příchodem do ČR. Případně může být na základě plné moci zastoupen svým budoucím zaměstnavatelem.

Žádost o vydání povolení k zaměstnání obsahuje zejména:

- identifikační údaje cizince (tj. jméno, příjmení, státní občanství, rodné číslo nebo datum a místo narození, nebylo-li rodné číslo přiděleno, bydliště),
- adresu v zemi trvalého pobytu a adresu pro doručování zásilek,
- číslo cestovního dokladu a název orgánu, který cestovní doklad vydal,
- identifikační údaje budoucího zaměstnavatele (název, sídlo, IČ),
- druh práce, místo výkonu, dobu, po kterou by mělo být zaměstnání vykonáváno,
- případně další údaje nezbytné pro výkon zaměstnání

Dále cizinec přiloží fotokopii stránky cestovního dokladu, na které jsou základní identifikační údaje, vyjádření zaměstnavatele, že cizince zaměstná, úředně ověřená

¹¹ *Novela zákona o pobytu cizinců od 1. 1. 2011*. [online]. 17. 2. 2011 [cit. 2011-03-26]. Cizinci v České republice Dostupné z: <<http://cizinci.wordpress.com/2011/02/17/novela-zakona-o-pobytu-cizincu-od-1-1-2011/>>.

kopie o profesní způsobilosti pro daný obor, případně další vyžadované doklady, pokud tak vyplývá z charakteru budoucího zaměstnání.¹²

Podání žádosti o vydání povolení k zaměstnání je dle sazebníku zákona o správních poplatcích zpoplatněno částkou 500,- Kč.

4.1.2.2 Vydání povolení k zaměstnání

Povolení k zaměstnání může vydat příslušný úřad práce na pracovní místo, které je hlášeno zaměstnavatelem jako volné a zároveň jej není možné, s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek volných pracovníků, obsadit jinak. Vydané povolení k zaměstnání obsahuje, obdobně jako žádost o jeho vydání, zejména identifikační údaje cizince a zaměstnavatele, místo výkonu práce, druh práce, dobu na kterou se povolení vydává a další nezbytné údaje pro výkon zaměstnání. Povolení k zaměstnání je nepřenosné a vydává se na dobu určitou (maximálně na dobu 2 let). Cizinec však může opakovaně požádat o prodloužení povolení. Vydané povolení je platné pouze pro zaměstnání u zaměstnavatele uvedeného v rozhodnutí, toto platí i co se týče druhu zaměstnání a místa výkonu práce. Povolení se vyžaduje pro všechny pracovněprávní vztahy ve smyslu ZP, tedy pracovní poměr, DPP a DPČ.¹³

4.2 Povinnosti zaměstnavatel

Zaměstnavatel může zaměstnat cizince na pracovní místo, které je jím hlášeno na ÚP jako volné a zároveň jej nelze obsadit pro jeho charakter či nedostatek volných pracovních sil občanem ČR. Volným pracovním místem se zde rozumí místo, které zaměstnavatel nově vytvořil, nebo se uvolnilo. Charakteristika musí být shodná s charakteristikou místa, na které zaměstnavatel zamýšlí získat cizince. Jedná se

¹² BOUŠKOVÁ, P. *Postup cizince směřující k realizaci jeho zaměstnání na území ČR*. [online]. [cit. 2011-03-26]. Portál MPSV. Dostupné z:

<http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_zamest_ciz>.

¹³ JOKLOVÁ, K.; RYŠAVÁ, J. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání pracovníků do zahraničí*. s. 56.

zejména o druh práce, místo výkonu práce, požadavky na zaměstnance, informace o mzdových podmínkách, informace o době trvání pracovního poměru.¹⁴

4.2.1 Podmínky pro zaměstnání cizince

Zaměstnavatel je oprávněn zaměstnat cizince pouze tedy, jestliže tento cizinec má:

- platné povolení k zaměstnání od ÚP dle místa výkonu práce
- platné vízum k pobytu za účelem zaměstnání, popřípadě povolení ke krátkodobému či dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání
- písemně uzavřenou pracovní smlouvu, DPP, DPČ a zároveň zaměstnavatel cizince přihlásil k platbě dávek sociálního a zdravotního pojištění

Zároveň je zaměstnavatel povinen nabídnout cizinci pracovní a mzdové podmínky minimálně takové, jaké by na stejné pracovní pozici poskytl občanu ČR, případně takové, které jsou v souladu s kolektivními či pracovními smlouvami.¹⁵

4.2.2 Oznamovací povinnost zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen informovat příslušný ÚP v následujících případech:

- obsazení volného pracovního místa cizincem
- cizinec nenastoupil do práce
- cizinec ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno
- zaměstnání bylo ukončeno výpovědí či dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) ZP, případně okamžitým zrušením dle § 56 ZP

Ve výše uvedených případech je zaměstnavatel povinen písemně informovat příslušný ÚP nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy daná skutečnost nastala.¹⁶

¹⁴ BOUŠKOVÁ, P. *Postup zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí*. [online]. [cit. 2011-03-27]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_ziskavani>.

¹⁵ BOUŠKOVÁ P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 16.

¹⁶ Tamtéž s. 31.

4.2.3 Evidence cizinců

Zaměstnavatel je rovněž povinen vést evidenci všech zaměstnávaných cizinců. Náležitosti evidence jsou již uvedeny v kapitole 3.3.1..

4.3 Zelená karta

Institut zelené karty byl do pobytového zákona vložen zákonem č. 382/2008 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a další související zákony, s účinností od 1. ledna 2009.¹⁷

4.3.1 Charakteristika zelené karty

Zelená karta (dále jen „ZK“) má tzv. duální charakter, spojuje v sobě povolení k zaměstnání na konkrétní pracovní pozici a povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání na území ČR. Omezení této karty spočívá v tom, že o vydání karty mohou žádat pouze občané států uvedených ve vyhlášce č. 461/2008 Sb., tedy občané z Australského společenství, Černé Hory, Chorvatské republiky, Japonska, Kanady, Korejské republiky, Nového Zélandu, Republiky Bosna a Hercegovina, Republiky Makedonie, Spojených států amerických, Srbska či Ukrajiny.¹⁸

Rozlišujeme několik typů zelené karty.

Typ A určený pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a pro klíčový personál. Vydává se nejdéle na dobu 3 let s možností prodloužení vždy maximálně o 3 roky.

¹⁷ BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 123.

¹⁸ Tamtéž s. 124.

Typ B je určen pro pracovníky na pracovních pozicích minimálně s požadavkem vyučen a vydává se na dobu dvou let s možností následného prodloužení vždy maximálně o 3 roky.

Typ C je určen pro ostatní pracovníky, platnost této karty je 2 roky bez možnosti prodloužení.¹⁹

4.3.2 Podmínky vydání zelené karty

Tato karta může být vydána na konkrétní pracovní místo vedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných v režimu zelené karty. Volným se zde rozumí místo které:

- nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení ÚP (s výjimkou pracovních míst pracovníků územních samosprávních celků a pracovních míst zaměstnanců, kteří ve správních úřadech vykonávají státní správu)
- MPO označilo v centrální evidenci volných pracovních míst jako místo vhodné pro klíčový personál. Tato místa se mohou v centrální evidenci objevit i dříve než po uplynutí 30 dnů od jejich nahlášení.

Zaměstnavatel musí udělit souhlas se zveřejněním volného pracovního místa v centrální evidenci, kterou vede MPSV a která obsahuje základní informace o nabízeném volném místě.²⁰

4.3.3 Postup pro získání zelené karty

Žádost o vydání ZK se podává na zastupitelském úřadu ČR, případně ji může cizince v případech uvedených v § 42g odst. 2 pobytového zákona podat MV. Žádost vyplňuje do předepsaného formuláře, do kterého je mimo jiné třeba vyznačit číslo a popis volného pracovního místa, o které se žadatel uchází. Podání žádosti podléhá správnímu poplatku ve výši 1 000,- Kč. K žádosti je cizinec povinen přiložit cestovní

¹⁹ BOUŠKOVÁ, P. Zelené karty pro cizince v České republice. [online]. [cit. 2011-03-27]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka/ciz#coje>.

²⁰ JOKLOVÁ, K.; RYŠAVÁ, J. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání pracovníků do zahraničí*. s. 63.

doklad, 2 fotografie a doklady prokazující dosažené vzdělání. Případně je dále povinen předložit výpis z rejstříku trestů a lékařskou zprávu potvrzující, že netrpí závažnou chorobou.²¹

Žadatel je zpravidla do dvou měsíců od podání vyrozuměn o tom, zda bylo jeho žádosti vyhověno. V případě kladného vyřízení obdrží cizinec od zastupitelského úřadu vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí ZK. Po příjezdu do ČR je do 3 pracovních dnů povinen vyzvednout ZK na MV a zaplatit poplatek ve výši 1 000,- Kč. Zároveň je povinen přihlásit se k pobytu na pracovišti MV. Zde předloží doklad o zajištění ubytování. V případě, že jej dosud nemá, musí tak učinit do 10 dnů od příjezdu do ČR.²²

4.3.4 Ohlašovací povinnost zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen příslušnému ÚP nahlásit obsazení pracovní pozice cizincem a to do 10 kalendářních dnů. Pokud cizinec do 45 kalendářních dnů, kdy bylo MV vyhověno jeho žádosti, do zaměstnání nenastoupí, musí zaměstnavatel tuto skutečnost nahlásit příslušnému ÚP. Úřad práce následně informuje MV. Neobsazené místo je opět v databázi nabídnuto dalším zájemcům o práci v režimu ZK. Zaměstnavatel je rovněž povinen do 10 kalendářních dnů nahlásit ukončení zaměstnání cizince, pokud se tak stalo před uplynutím doby, na kterou byla cizinci ZK vydána.²³

4.4 Modrá karta

S novelou zákona o pobytu cizinců vstoupil k 1. lednu 2011 v platnost nový institut – tzv. modrá karta (dále jen „MK“). Jedná se o speciální druh povolení k dlouhodobému pobytu spojenému s výkonem vysoce kvalifikovaného zaměstnání. MK opravňuje cizince jak k pobytu na území ČR, tak i k výkonu zaměstnání. Není tedy třeba zvlášť vyřizovat pracovní povolení.

²¹ BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 124.

²² BOUŠKOVÁ, P. *Zelené karty pro cizince v České republice*. [online]. [cit. 2011-03-27]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka/ciz#coje>.

²³ JOKLOVÁ, K.; RYŠAVÁ, J. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání pracovníků do zahraničí*. s. 66.

4.4.1 Podmínky pro vydání modré karty

O vydání modré karty může cizinec zažádat v případě, že na území ČR hodlá pobývat po dobu delší než 3 měsíce a zároveň bude zaměstnán na pozici vyžadující vysokou kvalifikaci, která může být dle ZZ obsazena cizincem. Pojem vysoce kvalifikované zaměstnání v tomto případě znamená vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání, kde studium trvalo alespoň 3 roky.²⁴

Podmínkou nutnou k vydání MK je i splnění tzv. mzdového kritéria. Karta může být vydána cizinci pouze v případě, že jeho sjednaná hrubá měsíční mzda bude alespoň ve výši 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy.

Modrá karta je vydávána na konkrétní pracovní místo, které je vedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných v režimu MK. Jedná se zejména o místa, která nejsou obsaditelná občany ČR a EU, EHP a Švýcarska. MK se vydává s dobou platnosti o 3 měsíce delší, než je doba, na níž je uzavřena pracovní smlouva. Nejdéle však dobu 2 let s možností prodloužení. Správní poplatek za vydání MK činí 2 500,- Kč.²⁵

.

4.4.2 Postup pro získání modré karty

Žádost o vydání MK podává cizince na zastupitelském úřadu ČR. K žádosti je povinen přiložit pracovní smlouvu, která je se zaměstnavatelem sjednána na dobu minimálně jednoho roku a dále musí předložit doklady, které potvrzují jeho vysokou kvalifikaci, platný cestovní doklad, 2 aktuální fotografie a v neposlední řadě i doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území ČR.

Zastupitelský úřad cizince do dvou měsíců vyrozumí o skutečnosti, zda bylo jeho žádosti o vydání MK vyhověno. V případě, že byla žádost vyřízena kladně, je žadateli

²⁴ DANĚK, M. *Modrá karta EU rozšíří možnosti vstupu cizinců na český trh práce*. [online]. 3. 9. 2010 [cit. 2011-03-31]. Finance.cz Dostupné z: <<http://www.finance.cz/zpravy/finance/278785-modra-karta-eu-rozsiri-moznosti-vstupu-cizincu-na-cesky-trh-prace/>>.

²⁵ *Modré karty v praxi*. HRservis. [online]. 4. 3. 2011 [cit. 2011-04-06]. Dostupné z: <<http://www.hrportal.cz/2/1/modre-karty-v-praxi-cid255215/>>.

vydáno vízum k pobytu nad 90 dnů, aby v tomto časovém horizontu mohl docestovat do ČR za účelem vyzvednutí MK. Je tak povinen učinit do 3 dnů od přicestování na pracovišti Odboru azylové a migrační politiky MV, kde se rovněž přihlásí k trvalému pobytu.²⁶

4.4.3 Ohlašovací povinnost zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen nahlásit příslušnému ÚP obsazení volného místa cizincem, který je držitelem MK. Zároveň je povinen ÚP písemně informovat v případě, že cizinec, kterému byla udělena MK, nenastoupil do práce (nejpozději do 45 kalendářních dnů ode dne, kdy bylo vyhověno jeho žádosti o vydání MK), nebo ukončil zaměstnání před dobou, na kterou bylo povolení vydáno, nebo v případě, že zaměstnání bylo ukončeno výpovědí z některého z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) ZP nebo dohodou z týchž důvodů anebo okamžitým zrušením podle § 56 ZP.²⁷

²⁶ BOUŠKOVÁ, P. *Modré karty pro cizince v České republice*. [online]. [cit. 2011-04-06]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/modka/ciz>.

²⁷ BOUŠKOVÁ, P. *Modrá karta – informace pro zaměstnavatele*. [online]. [cit. 2011-04-06]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/modka/zam>.

5 Zdravotní pojištění

Zdravotní pojištění je v ČR upraveno zákonem č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění (dále „ZVZP“). Tento zákon vymezuje okruh osob – pojištěnců, na které se vztahuje. Dle § 2 ZVZP jsou povinně zdravotně pojištěny osoby mající trvalý pobyt na území ČR a dále osoby, které na území ČR sice nemají trvalý pobyt, ale jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který má sídlo nebo trvalý pobyt na území ČR. Zaměstnáním se pro účely zdravotního pojištění rozumí činnost zaměstnance podle § 5 písm. a) ZVZP. Zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí fyzická osoba, které plynou nebo by měly plynout příjmy ze závislé činnosti či funkčních požitků.

5.1 Pojištění osob z EU, EHP a Švýcarska

Základními právními normami pro poskytování zdravotní péče v rámci EU jsou koordinační nařízení. Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 a Nařízení Evropského parlamentu a Rady ES č. 987/2009, která od 1. 5. 2010 nahrazují Nařízení Rady (EHS) č. 1408/71 a Nařízení Rady (EHS) č. 574/72.²⁸ Tato nařízení jsou platná ve všech státech EU²⁹ a mají aplikační přednost před zákonem. Pracovníci na základě výkonu činnosti v daném státě vstupují do systému veřejného zdravotního pojištění (dále jen „VZP“) příslušného státu EU. Toto platí bez ohledu na bydliště pracovníka, sídlo zaměstnavatele, bez ohledu na právní předpisy, na základě kterých byla uzavřena pracovní smlouva a bez ohledu na skutečnost, zda se jedná o pracovněprávní vztah či o výkon samostatně výdělečné činnosti.

Osoba je povinna se po příjezdu do ČR nahlásit u zvolené zdravotní pojišťovny. Ta na základě data narození generuje číslo pojištěnce a následně vystaví kartičku pojištěnce – EHIC (European Health Insurance Card). Karta je těmto osobám a jejich rodinným

²⁸ *Evropská unie*. [online]. [cit. 2011-04-23]. Česká správa sociálního zabezpečení. Dostupné z: <<http://www.cssz.cz/cz/evropska-unie/>>.

²⁹ Podle těchto nařízení postupují i státy EHP a Švýcarsko.

příslušníkům vydávána z titulu nařízení EU a její platnost je zpravidla 2 roky. Na základě předložení této karty má osoba nárok na plnou zdravotní péči na území ČR.³⁰

5.2 Pojištění cizinců

V případě, že cizinec získá trvalý pobyt na území ČR, stává se účastníkem VZP a je povinen se zaregistrovat u některé ze zdravotních pojišťoven. Cizinec, který nemá na území ČR trvalý pobyt, se stává účastníkem VZP v případě, že je zaměstnán u zaměstnavatele, který má sídlo nebo trvalý pobyt na území ČR, případně je cizinec občanem jednoho ze států, se kterými má ČR uzavřenu mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení.

V den nástupu do zaměstnání je zaměstnanec povinen oznámit zaměstnavateli, u které pojišťovny je zdravotně pojištěn. Ne zvolí-li si zaměstnanec sám zdravotní pojišťovnu, pak je zaměstnavatel povinen splnit oznamovací povinnost vůči Všeobecné zdravotní pojišťovně. Zdravotní pojišťovna vystaví této osobě průkaz zelené barvy. VZP zaniká dnem ukončení zaměstnání.³¹

³⁰ BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 172-175.

³¹ JOKLOVÁ, K.; RYŠAVÁ, J. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání pracovníků do zahraničí*. s. 117-120.

6 Sociální zabezpečení

Sociální zabezpečení v ČR sestává z pojistného na důchodové zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a nemocenského pojištění. Jedná se o oblast velice rozsáhlou, a proto budou, vzhledem k rozsahu a zaměření práce, zmíněny jen základní právní předpisy a principy této problematiky. Základním právním předpisem v ČR pro tuto oblast je zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

6.1 Nemocenské pojištění

Právní úprava nemocenského pojištění je nově od 1. 5. 2010 upravena Nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 a Nařízením Evropského parlamentu a Rady ES č. 987/2009, dále zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenské pojištění, ve znění pozdějších předpisů a dále dvoustrannými smlouvami o sociálním zabezpečení.³²

Účast na nemocenském pojištění je pro zaměstnance povinná a vzniká dnem nástupu do zaměstnání. Z hlediska nemocenského pojištění se nerozlišuje, zda je zaměstnanec občanem ČR či jiného státu. Nemocenského pojištění mohou být účastny pouze osoby pracující na území ČR pro zaměstnavatele se sídlem na území ČR. *„Zaměstnanci, kteří jsou činní pro zaměstnavatele, kteří nemají na území ČR sídlo, jsou v ČR pojištěni, pokud má zaměstnavatel sídlo na území státu EU nebo na území státu, s nímž ČR uzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení.“*³³

³² ČR má smlouvu uzavřenou s Bulharskem, Francií, Chile, Chorvatskem, Izraelem, Svazovou republikou Jugoslávií (platí pro Srbsko a Černou Horu), Kanadou, Koreou, Kyprem, Lucemburskem, Maďarskem, Quebecem, SRN, Polskem, Rakouskem, Rumunskem, Slovenskem, Španělskem, Švýcarskem, Ukrajinou, USA a Tureckem. BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 134.

³³ *Sociální zabezpečení cizinců*. [online]. 5. 9. 2008 [cit. 2011-04-23]. Cizinci v České republice. Dostupné z: <<http://cizinci.wordpress.com/2008/09/05/socialni-zabezpeceni-cizincu-v-cr/>>.

Zaměstnavatel je povinen Okresní správě sociálního zabezpečení oznámit vždy do 8 kalendářních dnů zásadní změny, jako je nástup zaměstnance do zaměstnání, změny údajů a i případný den skončení zaměstnání. Činí tak na předepsaném formuláři.³⁴

6.2 Důchodové pojištění

Právní úprava důchodového pojištění je upravena zejména zákonem č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „DP“), dále Nařízením Evropského parlamentu a Rady ES č. 883/2004 a Nařízením Evropského parlamentu a Rady ES č. 987/2009. Stejně jako u výkladu nemocenského pojištění se i zde rozumí cizincem osoba, která není státním občanem ČR.

Důchodového pojištění jsou v ČR povinně účastny osoby vyjmenované v § 5 DP, v případě, že splňují podmínky pro účast zaměstnanců. Osoby uvedené v § 5 tohoto zákona lze rozdělit do dvou skupin. V první jsou zaměstnanci, kteří mají sjednaný pracovněprávní vztah dle českých právních předpisů a do druhé spadají osoby, které mají pracovněprávní vztah sjednaný podle cizích právních předpisů. Cizinci mohou spadat do obou těchto skupin.

Zaměstnavatel je povinen u cizinců, které zaměstnává plnit v rámci důchodového pojištění stejné povinnosti jako u osob, které jsou státními příslušníky ČR. Je povinen vést evidenční listy důchodového pojištění a další potřebné záznamy o skutečnostech rozhodných pro nárok na dávky důchodového pojištění a předkládat je příslušným orgánům činným v oblasti sociálního zabezpečení. Zaměstnavatelé jsou povinni hlásit veškeré změny a to vždy do 8 dnů od nastalé skutečnosti.³⁵

³⁴ BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 155.

³⁵ *Povinnosti zaměstnavatelů v důchodovém pojištění*. [online]. 31. 12. 2010 [cit. 2011-04-24]. Česká správa sociálního zabezpečení. <<http://www.cssz.cz/cz/duchodove-pojisteni/povinnosti/povinnosti-zamestnavatele-v-duchodovem-pojisteni/>>.

7 Zdaňování příjmů zaměstnanců cizinců

Zdaňování příjmů cizinců je oblast velice rozsáhlá, a proto se v rámci práce zaměřím pouze na zdaňování příjmů cizinců zaměstnanců. Na úvod je třeba uvést, že v této části práce bude cizincem rozuměna jak osoba z EU, EHP a Švýcarska, tak i osoba z třetích států. Rozhodující je u této problematiky nikoliv určení státního občanství, ale určení daňového rezidentství.

7.1 Právní úprava

Zdaňování příjmů cizinců je upraveno řadou právních předpisů. Jedná se zejména o zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. Při řešení této problematiky může být rovněž nápomocen Pokyn D-300, k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení výše uvedeného zákona. Z dalších právních předpisů se problematiky dotýká zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád. Důležitým dokumentem jsou i smlouvy o zamezení dvojího zdanění (dále jen „SZDZ“), které má ČR, stejně jako většina vyspělých států, uzavřené dle modelu OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development). ČR má v současné době uzavřenou SZDZ se 76 státy světa (stav k 1. 1. 2011).³⁶ Skutečnost, že mají SZDZ aplikační přednost před českými zákony je upravena v článku 10 Ústavy ČR.

7.2 Určení daňového rezidentství

Jak již bylo uvedeno výše, za zásadní lze označit určení daňového rezidentství fyzické osoby – poplatníka. Toto je upraveno jak v ZDP, tak i ve SZDZ. Daňoví rezidenti ČR FO jsou upraveni v §2 odst. ZDP.: *„Poplatníci, kteří mají na území České republiky bydliště nebo se zde obvykle zdržují, mají daňovou povinnost, která se vztahuje jak na příjmy plynoucí ze zdrojů na území České republiky, tak i na příjmy plynoucí ze zdrojů*

³⁶ *Přehled platných smluv o zamezení dvojího zdanění v oboru daní z příjmu, resp. z příjmu a z majetku podle stavu k 1. 1. 2011.* [online]. [cit. 2011-05-60] Business center. Dostupné z: <http://business.center.cz/business/finance/dane/smlouvy_dvoji_zdaneni.aspx>.

v zahraničí.³⁷ Daňoví rezidenti ČR zde tedy mají neomezenou daňovou povinnost vztahující se na jejich celosvětové příjmy. Bližší vymezení pojmů poskytuje Pokyn D-300 a následující odstavce § 2 ZDP. Bydlištěm se rozumí stálý byt, který je poplatníkovi kdykoliv k dispozici, a to jak vlastní či pronajatý, o kterém lze usuzovat, že se zde poplatník míní trvale zdržovat. Pojmem „obvykle se zdržují“ se rozumí ti, kteří se na území ČR zdržují alespoň 183 dní v kalendářním roce. Do této lhůty se započítává každý den na území ČR a to včetně dnů příjezdů a odjezdů, dále se započítávají i víkendy, svátky, jestliže je po nich pokračováno ve výkonu závislé činnosti.³⁸

Daňoví nerezidenti FO jsou vymezeni v § 2 odst. 3 ZDP následovně: *„Poplatníci neuvedení v odstavci 2 nebo ti, o nichž to stanoví příslušné mezinárodní smlouvy, mají daňovou povinnost, která se vztahuje jen na příjmy plynoucí ze zdrojů na území České republiky.“*³⁹ V ZDP se neužívá pojem „daňoví nerezidenti“, ale pojem poplatníci uvedení v § 2 odst. 3 ZDP. Tito mají omezenou daňovou povinnost vztahující se pouze na příjmy plynoucí jim ze zdrojů na území ČR.

V případě, že má ČR s příslušným státem uzavřenou SZDZ, lze určit daňové rezidentství FO na základě článku 4 - Rezidentství. V případě sporných případů se postupuje dle druhého odstavce, kdy je daňové rezidentství určeno na základě několika základních podmínek. V prvním kroku se posuzuje, kde má osoba stálý byt. Jestliže má byt v obou, nebo v žádném ze smluvních států, pak se přihlíží ke skutečnosti, kde má osoba středisko svých životních zájmů. V případě, že nelze daňové rezidentství určit na základě této definice, pak se předpokládá, že je osoba daňovým rezidentem ve státě, jehož je státním příslušníkem. Jestliže je osoba státním příslušníkem obou nebo ani jednoho ze smluvních států, je daňové rezidentství určeno na základě vzájemné dohody smluvních států.⁴⁰

³⁷ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů. §2 odst. 2.

³⁸ DVOŘÁKOVÁ, L. a kol. *Daně II.*, s. 163 -164.

³⁹ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů. §2 odst. 3.

⁴⁰ Smlouva mezi Českou republikou a slovenskou republikou o zamezení dvojímu zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru daní z příjmu a majetku. Čl. 4.

Poté, co je určeno daňové rezidentství, je třeba posoudit, zda příjem spadá do § 22 ZDP. Zde lze nalézt taxativní výčet příjmů ze zdrojů na území ČR u poplatníků uvedených v § 2 odst. 3 ZDP.

Pro osoby uvedené v § 2 odst. 3 ZDP je podstatné, který příjem se považuje za příjem ze zdroje na území ČR. V § 22 jsou příjmy rozděleny na dvě základní kategorie. Do první spadají příjmy uvedené v § 22 odst. 1 písm. a) – f) a písm. h) ZDP. Tyto příjmy jsou považovány za příjmy ze zdrojů na území ČR v každém případě, bez ohledu na skutečnost, od koho nerezidentovi plynou. Do druhé skupiny spadají příjmy uvedené v § 22 odst. 1 písm. g) ZDP. Tyto příjmy jsou považovány za příjem ze zdrojů na území ČR pouze v případě, že jsou poplatníkovi uvedenému v § 2 odst. 3 ZDP placené českými daňovými rezidenty nebo jsou mu placeny stálými provozovny daňových nerezidentů, které jsou umístěny v ČR.⁴¹

7.3 Základní principy výpočtu daně ze závislé činnosti

Předmětem daně z příjmů ze závislé činnosti se rozumí příjmy takto v ZDP označené, jedná se tedy o příjmy uvedené v § 6 odst. 1 písm. a) až d) ZDP. Zákon rovněž stanoví, které příjmy jsou od daně osvobozeny. Jedná se o příjmy uvedené v § 6 odst. 9 písm. a) až t) ZDP. Dále je nutné upozornit na příjmy, které nejsou předmětem daně. Tyto jsou uvedeny v § 6 odst. 7 písm. a) až d) ZDP.

Za základ daně vztahující se k příjmům ze závislé činnosti se považují příjmy ze závislé činnosti nebo funkční požitky navýšené o částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanost a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, které je povinen platit zaměstnavatel.

⁴¹VYŠKOVÁ, M. *Cizinci a daně*. s. 21.

7.4 Daňová optimalizace

Určení daňového rezidentství je rozhodující pro uplatnění určitých výhod, které jsou vymezené v ZDP. Jedná se o nezdanitelné části základu daně uvedené v § 15 ZDP a dále o slevy uvedené v § 35ba a v §35c ZDP. Na některé z nich má nárok jak daňový rezident, tak i daňový nerezident, nárok na získání některých z nich je podmíněn splněním daných podmínek.

7.4.1 Nezdanitelná část základu daně

Daňoví rezidenti mají zejména nárok na odpočet hodnoty daru od základu daně. ZDP stanoví možnost odpočtu v případě, že „... *úhrnná hodnota darů ve zdaňovacím období přesáhne 2 % ze základu daně anebo činí alespoň 1 000 Kč. V úhrnu lze odečíst nejvýše 10 % ze základu daně. Jako dar na zdravotnické účely se hodnota jednoho odběru krve bezpříspěvkového dárce oceňuje částkou 2 000 Kč*“.⁴²

Dále mají daňoví rezidenti nárok na odpočet příspěvku nejvýše 12 000,- Kč, který poplatník zaplatil za jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem. „*Částka, kterou lze takto odečíst, se rovná úhrnu příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem na zdaňovací období sníženému o 6 000 Kč. Nebo penzijní pojištění podle smlouvy o penzijním pojištění uzavřené mezi poplatníkem a institucí penzijního pojištění nebo na základě jinak sjednané účasti poplatníka na penzijním pojištění u instituce penzijního pojištění, za podmínky, že byla sjednána výplata plnění z penzijního pojištění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let; částka, kterou lze takto odečíst, se rovná úhrnu příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní pojištění na zdaňovací období*“.⁴³

Od základu daně mohou daňoví rezidenti odečíst zaplacené pojistné na soukromé životní pojištění. Maximálně lze v úhrnu odečíst 12 000,- Kč.

⁴² Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 15 odst.1.

⁴³ Tamtéž. § 15 odst. 5.

V neposlední řadě si mohou daňoví rezidenti odečíst od základu daně částku, „... která se rovná úrokům zaplaceným ve zdaňovacím období z úvěru ze stavebního spoření nebo úrokům z hypotečního úvěru.“⁴⁴

Kompletní výčet položek lze najít v § 15 odst. 1 – 8 ZDP. Nárok na odečet těchto položek od základu daně má poplatník uvedený v § 2 odst. 3 ZDP v případě, že „úhrn jeho příjmů ze zdrojů na území ČR dle § 22 činí nejméně 90 % všech jeho příjmů s výjimkou příjmů, kterou nejsou předmětem daně, nebo jsou od daně osvobozeny, nebo příjmů, z nichž je daň vybírána srážkou.“⁴⁵ V právní úpravě platné pro rok 2010 platilo splnění podmínky „90 %“ pouze v případě úroků, ostatní mohly být uplatněny bez splnění podmínky.

7.4.2 Slevy dle § 35ba

Daňový rezident i poplatník uvedený v § 2 odst. 3 ZDP má nárok na slevu na poplatníka, která pro rok 2011 činí 23 640,- Kč za zdaňovací období. Pro rok 2010 se jednalo o částku 24 840,- Kč za zdaňovací období. Dále mají obě skupiny poplatníků nárok na slevu dle § 35b odst. 1 písm. f) ZDP – slevu na poplatníka, který se soustavně připravuje na budoucí povolání a to až do dovršení věku 26 let, ve výši 4020,-Kč za zdaňovací období.

Nárok na slevu na dani poplatníka uvedeného v § 2 odst. 3 ZDP u ostatních položek toto paragrafu je pouze v případě, že „úhrn jeho příjmů ze zdrojů na území ČR dle § 22 činí nejméně 90 % všech jeho příjmů s výjimkou příjmů, kterou nejsou předmětem daně, nebo jsou od daně osvobozeny, nebo příjmů, z nichž je daň vybírána srážkou.“⁴⁶

7.4.3 Slevy dle § 35c

Daňový rezident ČR má nárok na daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící s ním v domácnosti a to ročně ve výši 11 604,- Kč. V roce 2010 činilo daňové zvýhodnění na

⁴⁴ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 15 odst. 3.

⁴⁵ Tamtéž. § 15 odst. 9.

⁴⁶ Tamtéž. § 35ba odst. 2.

vyživované dítě 10 680,- Kč. Poplatník uvedený v § 2 odst. 3 ZDP má nárok na daňové zvýhodnění dle § 35c pouze v případě, že „...úhrn jeho příjmů ze zdrojů na území ČR dle § 22 činí nejméně 90 % všech jeho příjmů s výjimkou příjmů, které nejsou předmětem daně, nebo jsou od daně osvobozeny, nebo příjmů, z nichž je daň vybírána srážkou.“⁴⁷ Na rozdíl od položek uvedených v § 35ba ZDP může daňový poplatník uplatnit položky tohoto paragrafu i ve formě daňového bonusu.

Praktický význam výše uvedeného pro zdaňování mezd zaměstnanců za práci na území ČR tkví ve skutečnosti, že daňový rezident může uplatnit výhody ve zdanění již při výpočtu měsíčních daňových záloh, kdežto poplatníkovi vymezenému v § 2 odst. 3 ZDP se některé výše uvedené slevy a úlevy poskytnou teprve na základě skutečnosti, zda alespoň 90 % příjmů poplatníka pochází ze zdrojů na území ČR a v pouze v případě, že poplatník podá po skončení zdaňovacího období daňové přiznání.⁴⁸

7.5 Osvobození příjmů za závislé činnosti

Při zdaňování příjmů zaměstnanců je třeba brát v potaz možnost osvobození příjmů poplatníků vymezených v § 2 odst. 3 ZDP v případě, že jim plynou od zaměstnavatelů, kteří mají sídlo či bydliště v zahraničí a zároveň je splněna podmínka, že doba spojená s výkonem činnosti nepřesáhne 183 dní v jakémkoliv období 12 po sobě jdoucích měsíců. Bližší specifikace je uvedena v § 6 odst. 9 písm. f) ZDP.

7.6 Změna rezidentství v průběhu zdaňovacího období

V rámci této práce bych ráda zmínila i možnosti změny daňové rezidence v průběhu roku. Nastat mohou dva případy, ke kterým podává výkladové stanovisko Pokyn D-300. V případě, že dojde u poplatníka ke změně v rozsahu povinnosti vůči ČR v průběhu zdaňovacího období z důvodu změny bydliště, pak se jeho status daňové rezidence posuzuje za příslušné části roku samostatně. V případě, že dojde ke změně ve statusu

⁴⁷ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 35c odst. 5.

⁴⁸ BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 221.

z důvodu skutečnosti, že se zde poplatník obvykle zdržuje, pak se tento status uplatní po celé zdaňovací období.⁴⁹

7.7 Metody vyloučení dvojího zdanění

Určení daňového rezidentství je důležité zejména z důvodu určení, kde mají být zdaňovány celosvětové příjmy konkrétní fyzické osoby. Ačkoliv mohou být některé příjmy zdaňovány ve státě zdroje, mají jejich vlastníci povinnost přiznat je i ve státě své daňové rezidence. Aby nedocházelo k situaci, že některý příjem bude zdaněn dvakrát, obsahují SZDZ článek „Zamezení dvojího zdanění“, který stanoví metody, kterými se dvojímu zdanění zamezí.⁵⁰ Otázka dvojího zdanění je rovněž řešena v ZDP, kde je této skutečnosti věnován § 38f.

Metody zamezení dvojího zdanění lze rozdělit do dvou základních kategorií. Do první spadají metody vynětí, do druhé metody zápočtu.

Metoda vynětí se dále dělí na metodu úplného vynětí nebo metodu vynětí s výhradou progrese. V případě aplikace metody úplného vynětí se k příjmu, který rezident dosáhl v zahraničí, nepřihlíží a daň, kterou je rezident povinen platit ve státě své rezidence, není takto vyňatým příjmem ovlivněna. V případě, že bude užitá metoda vynětí s výhradou progrese, se příjem dosažený v zahraničí nezahrnuje do základu daně, avšak daňová sazba je vypočítávána s ohledem na tento vyňatý příjem. Tato metoda má však význam pouze v případě užití progresivní daňové sazby. V nově uzavřených SZDZ se tedy od této metody upouští a je uplatňována metoda zápočtu⁵¹.

V případě užití metody zápočtu se příjmy zdaněné v zahraničí zahrnují v celé výši do základu daně rezidenta s tím, že daň zaplacená v zahraničí se odečte od daně v ČR. Metoda zápočtu může být provedena buď jako zápočet prostý, nebo zápočet úplný. Metoda úplného zápočtu umožňuje od dlužné daně v ČR odečíst celou daň zaplacenou v zahraničí a to i v případě, kdy je tato daň vyšší než daň z příjmů vypočtená v ČR ze zdrojů v zahraničí. V případě zápočtu prostého se započítá jen taková část zahraniční

⁴⁹ Pokyn D-300.

⁵⁰ VYŠKOVÁ, M. *Cizinci a daně*. s. 19.

⁵¹ Tamtéž.. s. 98 – 99.

daně, která by odpovídala zahraničnímu příjmu v tuzemsku.⁵² Výpočet je uveden v § 38f ZDP. Částka se stanoví jako součin daňové povinnosti, která se vztahuje k příjmům plynoucí ze zdrojů v zahraničí a podílu příjmů ze zdrojů v zahraničí na základu daně před uplatněním položek odčitatelných od základu daně a nezdanitelných částí základu daně. Započtení lze provést nejvýše do částky vzniklé daňové povinnosti.

7.8 Povinnost podání daňového přiznání

Poplatníci mající povinnost podat daňové přiznání k dani z příjmů fyzických osob jsou definováni v § 38 ZDP. Ten říká, že *„daňové přiznání je povinen podat každý, jehož roční příjmy, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob, přesáhly 15 000 Kč, pokud se nejedná o příjmy od daně osvobozené nebo příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně.“*⁵³

Pro problematiku zdaňování příjmů ze závislé činnosti cizinců je však podstatný následující odstavec § 38g ZDP, který vymezuje, ve kterých případech není třeba podávat daňové přiznání. *„Daňové přiznání není povinen podat poplatník, který má pouze příjmy ze závislé činnosti a funkční požitky dle § 6 od jednoho nebo postupně od více plátců (...). Podmínkou je, že poplatník podepsal u všech těchto plátců daně na příslušné zdaňovací období prohlášení k dani podle § 38k (...) a nemá jiné příjmy podle § 7 až § 10 vyšší než 6 000 Kč.“*⁵⁴

*Daňové přiznání za zdaňovací období je ale povinen podat poplatník uvedený v § 2 odst. 3 ZDP, který uplatňuje slevu na dani podle § 35ba odst. 1 písm. b) až e) ZDP, nebo daňové zvýhodnění anebo nezdanitelnou část základu daně.*⁵⁵ V případě, že daňový nerezident po skončení zdaňovacího období nepodá daňové přiznání, nemá nárok na uplatnění odečtu výše uvedených položek.

⁵² VYŠKOVÁ, M. *Cizinci a daně*. s. 98 – 99.

⁵³ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 38g odst. 1.

⁵⁴ Tamtéž. § 38g odst. 2.

⁵⁵ Tamtéž. § 38g odst. 2

8 Praktická část

V praktické části mé bakalářské práce bych ráda navázala na výše uvedené poznatky získané studiem odborné literatury, aktuálních webových článků i příslušných zákonů. Tato kapitola bude rozčleněna do několika podkapitol, z nichž každá bude věnována specifické skupině osob ve vztahu jejich zaměstnání v ČR. Pozornost bude zaměřena na zaměstnávání osob z EU, kde vzhledem ke skutečnosti, že není třeba zvláštních pracovních povolení k zaměstnání, je postup poměrně jednoduchý. Stejná pravidla platí i pro osoby ze států EHP a Švýcarska.

Specifičtější a značně složitější je situace při zaměstnávání osob ze třetích států – cizinců. V tomto případě osoba musí splnit řadu požadavků a vyplnit velké množství formulářů, zaplatit nemalou částku za správní poplatky a neposlední doložit například doklad o dobrém zdravotním stavu a doklad o zajištění ubytování v ČR.

Částečné změkčení a zjednodušení výše uvedených nezbytností pro získání všech povolení k zaměstnání v ČR přináší tzv. zelená karta, která v sobě spojuje jak povolení k pobytu, tak i povolení k zaměstnání. Omezení této karty však spočívá v tom, že může být vydána pouze na určité pozice a pouze občanům určených států. Od 1. ledna 2011 může být cizinec zaměstnán v ČR na základě modré karty. I zde však platí jistá omezení, proto bude kompletní postup zpracován v samostatné kapitole, stejně jako u zelené karty.

U některých kapitol věnovaných jednomu specifickému typu zaměstnání osob bude rovněž provedeno zjištění daňové rezidence na základě SZDZ a následně řešeny rozdílné situace. V neposlední řadě bude v návaznosti na zjištění daňového rezidentství provedeno zdanění buď příjmů dosažených v ČR, případně zdanění celosvětových příjmů daňového rezidenta ČR, kde budou aplikovány metody zamezení dvojího zdanění.

V závěrečných návrzích budou vyhodnoceny jednotlivé postupy cizinců pro získání zaměstnání v ČR, budou porovnány jednotlivé varianty zdanění a navržena doporučení pro optimalizaci daňové povinnosti.

8.1 Zaměstnání a zdanění osob z EHP

K 1. lednu 1994 vznikl na základě dohody uzavřené mezi Evropským sdružením volného obchodu (ESVO) a Evropskou unií tzv. Evropský hospodářský prostor – European Economic Area (EEA). Jednotný trh EU byl tak rozšířen o účast Norska, Islandu a Lichtenštejnska. Švýcarsko členem není, neboť jeho občané v referendu účast odmítli. Pro tyto tři státy tedy platí stejné svobody jako pro občany států EU. Tedy volný pohyb zboží, služeb, kapitálu a neposlední řadě i volný pohyb osob.⁵⁶

Poslední zmiňované je podstatné pro zpracování následujícího příkladu, kdy bude postup pro zaměstnání občana z EHP poměrně jednoduchý jak pro českého zaměstnavatele, tak i pro žadatele o zaměstnání.

V neposlední řadě je podstatná i existence smluv o zamezení dvojího zdanění. ČR má uzavřenou SZDZ s Norskem a Islandem. S Lichtenštejnem SZDZ dosud uzavřena není.

K 31. 12. 2010 byly na území ČR evidovány následující počty cizinců ze států EHP s povoleným pobytem.

Státní příslušnost	Trvalý pobyt			Dlouhodobý pobyt			Celkem
	muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem	
Island	5	3	8	14	8	22	30
Lichtenštejnsko	1	0	1	2	2	4	5
Norsko	35	9	44	70	27	97	141

Tabulka 1: Počet evidovaných osob ze států EHP v ČR k 31. 12. 2010⁵⁷

Z výše uvedené tabulky je zřejmé, že největší počet u nás evidovaných osob z této kategorie pochází z Norska. V praktickém příkladu se tedy budu věnovat zaměstnání a následnému zdanění příjmů osoby z tohoto státu.

⁵⁶ *Evropský hospodářský prostor – EHP*. [online]. 21. 7. 2010 [cit. 2011-05-14]. Businessinfo.cz Dostupné z: <<http://www.businessinfo.cz/cz/clanek/podnikani-v-eu/evropsky-hospodarsky-prostor-ehp/1000520/7824/>>.

⁵⁷ *Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 12. 2010*. [online]. [cit. 2011-05-14]. Policie ČR Dostupné z: <<http://www.policie.cz/soubor/tdu-03-2010-pdf.aspx>>.

8.1.1 Zaměstnání a zdanění příjmů manažera z Norska

Následující kapitola bude věnována postupu českého zaměstnavatele, postupu norského manažera a poslední část bude věnovaná výpočtu daně z příjmů včetně její optimalizace.

8.1.1.1 Výchozí situace

Česká developerská společnost 4DEVELOP, s. r. o se sídlem v Brně v posledním roce zaznamenala růst a naskytla se jí příležitost k expanzi. K uskutečnění svého záměru však potřebuje špičkového manažera. Toho se jí však dlouhodobě nedařilo vyhledat. Dostala však typ na norského manažera pana Jonase Eliasena. Po delším jednání se na podzim 2010 obě strany dohodly na nástupu k 1. lednu 2011. Předtím však bylo třeba vyřídit několik nezbytných formalit.

8.1.1.2 Postup budoucího zaměstnance Jonase Eliasena

Jelikož je pan Jonas Eliassen občanem státu patřícího do EHP, má stejná práva jako občané EU, a tudíž i stejná práva jako občan ČR. Je mu umožněn volný pohyb v rámci společenství a v rámci něj může žádat o volná pracovní místa. Po oslovení společnosti 4DEVELOP a jeho přijetí nabídky tedy nemusí žádat o pracovní povolení.

Přesto se mu některé formality nevyhnou. Vzhledem ke skutečnosti, že se celá záležitost vyřizovala na sklonku roku 2010, nebyla ještě v platnosti novela CZ, a tak pan Elisen postupoval podle znění platného v tom roce. Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu podal na inspektorátu cizinecké policie v Brně. Zde mu bylo následně vydáno a platnost stanovena na dobu 10 let. Dle zákona o správě daní a poplatků, který byl v té době platný, je vydání povolení k pobytu osobě z EHP osvobozeno. Pan Eliassen si rovněž musí zajistit ubytování, potvrzení o zajištěném ubytování však od něj nebude oficiální cestou nikdo vyžadovat. V neposlední řadě se musí po příjezdu do ČR nahlásit

u zvolené zdravotní pojišťovny, která mu na základě jeho data narození vygeneruje číslo pojištěnce a vystaví kartičku.

8.1.1.3 Postup zaměstnavatele společnosti 4DEVELOP, s. r. o.

Společnost 4DEVELOP je povinna vést pana Eliasena v evidenci, stejně jako ostatní zaměstnávané cizince. Dále je povinna jej jako svého zaměstnance nahlásit na OSSZ a řádně a včas za něj platit odvody na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.

8.1.1.4 Zdanění příjmů

Při vyřizování formalit pro zaměstnání se nevyskytly žádné komplikace, a tak mohl být pan Eliassen u české společnosti 4DEVELOP zaměstnán po celý kalendářní rok 2011. Níže jsou uvedeny veškeré celosvětové příjmy pana Eliasena a další skutečnosti nezbytné pro výpočet jeho daňové povinnosti vůči ČR za rok 2011.

Vstupní informace

Pan Eliassen se do ČR přestěhoval společně s celou rodinou, tedy svými dvěma dětmi a manželkou, která v ČR nemá vlastní příjmy přesahující 68 000,- Kč. V ČR si pronajali rodinný domek a byt v Norsku se rozhodli pronajmout. Za pronájem v roce 2011 měl pan Eliassen příjmy po přepočtu na českou měnu 360 000,- Kč, na dani v Norsku zaplatil 60 000,- Kč. Dále poskytl dar psímu útulku ve výši 10 000,- Kč a v témž roce absolvoval zkoušku související s výkonem jeho činnosti, kterou si hradil sám a to ve výši 25 000,- Kč. Jeho hrubá mzda od českého zaměstnavatele činila 110 000,- Kč/měsíčně. U zaměstnavatele podepsal prohlášení poplatníka k dani.

Hrubá měsíční mzda	110 000,- Kč
Super hrubá měsíční mzda = hrubá mzda x 1,34	147 400,- Kč
Záloha na daň dle §38h ZDP	22 110,- Kč
Měsíční sleva na poplatníka dle § 35ba	1 970,- Kč
Záloha na daň po slevě	20 140,- Kč
Měsíční daňové zvýhodnění na 2 děti dle §35c	1 934,- Kč
Měsíční sražená záloha na daň	18 206,- Kč
Roční zálohy na daň	218 472,- Kč

Tabulka 2: Výpočet ročních záloh na daň pana Eliasena

Řešení zdanění příjmů pana Eliasena za rok 2011

Jelikož je mezi ČR a Norskem uzavřena SZDZ, postupuje se při určení daňového rezidentství a tedy určení státu, kde bude poplatník zdaňovat své celosvětové příjmy, právě dle článku 4 platné SZDZ. Dle odstavce prvního je pan Eliassen daňovým rezidentem ČR.

Za pronájem bytu obdržel 360 000,- Kč, v Norsku na dani zaplatil 60 000,- Kč. Vzhledem k tomu, že je daňovým rezidentem ČR, musí zde přiznat své celosvětové příjmy. Dle českého ZDP může příjmy snížit buď o reálné výdaje, nebo o částku rovnající se 30 % příjmů. Pan Eliassen tedy využil druhé možnosti a uplatnil výdaje ve výši 108 000,- Kč. Dílčí základ daně pro § 9 činí 252 000,-Kč.

Pan Eliassen si dále může dle § 15 odst. 1 ZDP uplatnit dar psímu útulku a to v plné výši 10 000,- Kč. Splnil podmínku minimální výše 1 000,-Kč a zároveň dar nepřesáhl 10 % ze základu daně. Dle § 15 odst. 8 ZDP postupuje i při uplatnění úhrady za zkoušku prokazující výsledky dalšího vzdělávání. Za ni zaplatil 25 000,- Kč, avšak dle ustanovení § 15 odst. 8 ZDP si může uplatnit nejvýše 10 000,- Kč. Souhrnná výše nezdanitelných částí základu daně tak činí 20 000,-Kč.

Jelikož je pro zdaňovací období 2011 českým daňovým rezidentem, nevztahuje se na něj ujednání § 35ba odst. 2 a ani § 35c odst. 5 ZDP. Má tedy nárok na slevu na poplatníka i na manželku, která nemá vlastní příjmy vyšší jak 68 000,- Kč a v poslední řadě i daňové zvýhodnění na vyživované děti.

Položka	Částka v Kč	Poznámka
Příjmy dle § 6	1 768 800,-	12 x 147 400 SHM
Příjmy dle § 9 za pronájem bytu v Norsku	252 000,-	Výdaje dle § 9 odst. 4
Dílčí základ daně § 6 a § 9	2 020 800,-	
Nezdanitelné část základu daně dle §15	20 000,-	Výpočet viz výše
DZD po uplatnění položek dle § 15	2 000 800,-	
ZD zaokrouhlený dle §16	2 000 800,-	
Daň vypočtená dle § 16	300 120,-	
Daň zaplacená v Norsku	37 425,-	Postup dle SZDZ
Sleva na poplatníka dle § 35ba odst. 1 písm. a)	23 640,-	
Sleva na manželku dle § 35ba dle odst. 1 písm. b)	23 640,-	Viz § 38 odst. 5
Daňová povinnost po uplatněných slevách	215 415,-	
Sleva na dítě dle § 35c	23 208,-	2 děti
Zaplacené zálohy	218 472,-	
Výsledná daňová povinnost - přeplatek	-26 265,- Kč	

Tabulka 3: Výpočet výsledné daňové povinnosti pana Eliasena

Příjmy dosažené ze zdrojů ze zahraničí

Při podání daňového přiznání musí pan Eliassen zohlednit i daň zaplacenou v zahraničí. Při výpočtu postupuje dle SZDZ a to konkrétně dle článku 6 – Příjmy z nemovitého majetku, který udává, že příjmy, které pan Eliassen pobírá z pronájmu, mohou být zdaněny v Norsku. Avšak vůči ČR má neomezenou daňovou povinnost. Aby se zabránilo dvojímu zdanění, postupuje se následně dle článku 22 – Vyloučení dvojího zdanění, odst. 2. Využije metody zápočtu prostého.

Zápočet prostý:

Daňová povinnost vztahující se ke zdrojům na území ČR i zahraničí x (podíl příjmů ze zdrojů v zahraničí / základ daně před uplatněním položek odčitatelných od základu daně a nezdanitelných částí základu daně)⁵⁸

V druhém případě, lze zvolit postup dle jednotlivých řádků daňového přiznání fyzických osoba přílohy č. 3.

⁵⁸ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 38f odst. 2.

Koeficient zápočtu

(Příjmy ze zdrojů v zahraničí – výdaje) / základ daně z celosvětových příjmů x 100

$$\frac{252\,000}{2\,020\,800} \times 100 = 12,47$$

Daň dle § 16 ZDP x koeficient / 100

$$300\,120 \times 12,47 = 3\,742\,496,4 / 100 = 37\,424,96 = \mathbf{37\,425,-\,Kč}$$

Tímto výpočtem získáme výši daně uznané k zápočtu.

V zahraničí byla na dani zaplacená částka 60 000,- Kč. Dle výpočtu metodou zápočtu prostého lze maximálně v ČR započíst 37 425,- Kč.

8.1.1.5 Závěr, návrhy

Jelikož byl pan Eliassen pro zdaňovací období daňovým rezidentem ČR, mohl bez omezení využít daňových slev a zvýhodnění dle § 35ba a § 35 ZDP, tedy slevu na poplatníka, slevu na manželku a slevu na 2 vyživované děti. Celkově se jednalo o částku 70 488,- Kč. Rovněž mohl uplatnit nezdanitelné části základu daně, které v jeho případě činily v souhrnu 20 000,- Kč.

Po skončení zdaňovacího období musí pan Eliassen podat daňové přiznání, jelikož má příjmy dle § 7 - § 10 ZDP vyšší než 6 000,- Kč za rok. Zde zohlední jak příjmy dosažené ze zdrojů v ČR, tak i příjmy ze zdrojů v zahraničí. Do speciální přílohy č. 3 k daňovému přiznání pak uvede daň zaplacenou v zahraničí. Nově je lhůta dle DŘ pro podání daňového přiznání stanovena do 1. 4. 2012.

Jak vyplývá z výše uvedených výpočtů, daň zaplacená v zahraničí je vyšší než daň, kterou si může uplatnit v daňovém přiznání. Zbývající částku, která převyšuje maximální možnou, tedy 22 575,- Kč si může příští rok uplatnit do nákladů.

Všemi výše uvedenými, zákonem povolenými prostředky si pan Eliassen optimalizoval svoji daňovou povinnost vůči ČR a dosáhl tak přeplatku na dani z příjmů, které zde v roce 2011 zdaňoval jako český daňový rezident.

8.2 Zaměstnání a zdanění osob z EU

K 1. lednu 2011 měla Evropská unie 27 členských států. Poslední přistoupivší byly státy Rumunsko a Bulharsko v roce 2007. V rámci EU platí volný pohyb zboží, kapitálu, služeb a osob. V ČR se tedy mohou o práci ucházet občané členských států. Častými zaměstnanci jsou pak osoby ze Slovenska.

Slovensko	Trvalý pobyt			Dlouhodobý pobyt			Celkem
	muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem	
K 31. 10. 2009	12 789	13 483	2 627	30 274	18 664	48 938	75 210
K 31. 12. 2010	14 038	15 035	29 073	24 694	18 013	42 707	71 780

Tabulka 4: Počet Slováků s trvalým nebo dlouhodobým pobytem v ČR⁵⁹

Ačkoliv počet Slováků s trvalým nebo dlouhodobým pobytem mírně poklesl, stále tvoří nejpočetnější skupinu osob ze států EU a druhou nejpočetnější po občanech z Ukrajiny. Proto se v následujícím příkladu zaměřím právě na občana ze Slovenska.

8.2.1 Zaměstnání a zdanění příjmů advokáta ze Slovenska

Následující kapitola bude zaměřena na zaměstnání a následné zdanění příjmů advokáta ze Slovenska. Těžiště této části spočívá v určení daňového rezidentství a následné daňové optimalizaci.

⁵⁹ *Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 12. 2010. [online]. [cit. 2011-05-14]. Policie ČR Dostupné z: <<http://www.policie.cz/soubor/tdu-03-2010-pdf.aspx>>.*

Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 10. 2009. [online]. [cit. 2011-05-14]. Policie ČR Dostupné z: <<http://www.policie.cz/soubor/tudu-10-2009-pdf.aspx>>.

8.2.1.1 Výchozí situace

Česká společnost Právníci, s. r. o. se sídlem v Praze se rozhodla posílit svůj tým o specialistu na rodinné právo. Vítězným kandidátem pro tuto pozici se stal pan Jozef Pilarčík, který se již řadu let na tuto oblast specializuje. Mezi jím a jeho zaměstnavatelem byl sjednán v roce 2011 pracovní poměr.

8.2.1.2 Postup budoucího zaměstnance Jozefa Pilarčíka

Pan Pilarčík, má stejná práva při získávání zaměstnání jako občané ostatních států EU, a tudíž i stejná práva jako občané ČR. Pro výkon zaměstnání v ČR nepotřebuje pracovní povolení, musí pouze vyplnit žádost k dlouhodobému pobytu na území ČR. Tuto agendu od roku 2011 spravují regionální pracoviště MV. Žádost je pro občany EU osvobozena od poplatku. Pan Pilarčík se musí nahlásit u zvolené zdravotní pojišťovny. V případě, že tak neučiní, je za něj povinen toto uskutečnit jeho zaměstnavatel.

8.2.1.3 Postup zaměstnavatele - společnosti Právníci, s. r. o.

Společnost Právníci, s. r. o. je povinna vést pana Pilarčíka v evidenci všech zaměstnávaných cizinců i osob z EU. Rovněž je povinna za něj řádně a včas platit pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

8.2.1.4 Zdanění příjmů

Poté co byly vyřízeny nezbytné formality pro zaměstnání pana Pilarčíka, mohl být sjednán pracovní poměr od 1. června 2011. Níže jsou uvedeny skutečnosti rozhodné pro určení daňového rezidentství a následné daňové povinnosti za rok 2011.

Vstupní informace

Pan Pilarčík, bezdětný, svobodný občan SR, má k dispozici stálý byt v Bratislavě a zároveň si vzhledem k výkonu činnosti v ČR pronajal byt v Praze. Oba byty jsou mu nepřetržitě k dispozici. Jeho rodiče trvale žijí v Německu. Pan Pilarčík vykonával ekonomickou činnost jak na území ČR, tak i na území SR. V prvním zmiňovaném státu pobýval celkem 190 dní, na Slovensku pak 210 dní.

Za výkon závislé činnosti na území ČR pobíral od českého zaměstnavatele hrubou měsíční mzdu ve výši 85 000,- Kč. Za rok 2011 zaplatil 18 000,- Kč za své penzijní připojištění. Dále věnoval dar ve výši 5 000,- Kč chovné stanici divokých kachen. U svého zaměstnavatele podepsal prohlášení poplatníka k dani.

Na Slovensku měl, po převodu na českou měnu, následující příjmy. Od svého zaměstnavatele obdržel 150 000,- Kč, dále obdržel tantiémy ve výši 50 000,- Kč a 120 000,- Kč za pronájem rekreačního objektu.

Řešení zdanění příjmů pana Pilarčíka za rok 2011

Zásadním krokem pro zjištění daňové povinnosti pana Pilarčíka vůči ČR je určení daňové rezidence. Jelikož je mezi ČR a SR uzavřena SZDZ, bude se postupovat podle jejího článku 4 - Rezident. Na základě prvního odstavce nelze rozhodnout, rezidentem kterého státu pan Pilarčík je, respektive na základě výše uvedených skutečností by byl rezidentem obou států. Toto však není dle SZDZ možné, postupuje se tedy dle druhého odstavce. Nejprve se posuzuje, kde má FO stálý byt, ten má však v obou státech. Druhým kritériem je určení střediska životních zájmů. Vzhledem k výkonu ekonomické činnosti na území ČR i SR nelze daňové rezidentství určit ani na základě tohoto kritéria. Dále se posuzuje skutečnost, kde se osoba obvykle zdržuje. Pan Pilarčík se v obou státech zdržoval alespoň 183, což je kritériem jak v českém, tak i slovenském ZDP. Posledním kritériem, které může tuto spornou situaci rozřešit je státní příslušnost FO. Pan Pilarčík je občanem SR. Na základě této skutečnosti tedy bude své celosvětové příjmy zdaňovat na Slovensku.

Na základě výše uvedeného byl pan Pilarčík pro rok 2011 určen jako daňový rezident SR. Při zdaňování příjmů na území ČR na něj tedy bude pohlíženo jako na „daňového nerezidenta“, neboli osobu uvedenou v § 2 odst. 3 ZDP.

Celkové příjmy ze zdrojů na území ČR činí 797 300,-Kč. Ze zdrojů ze zahraničí dosáhl příjmů ve výši 320 000,-Kč. Celkové celosvětové příjmy pana Pilarčíka jsou 1 117 300,- Kč.

Výpočtem zjistíme podíl příjmů ze zdrojů na území ČR na jeho celosvětových příjmech.

Příjmy ze zdrojů na území ČR x 100
Celkové celosvětové příjmy

$$\frac{797\,300}{1\,117\,300} \times 100 = 71 \%$$

Příjmy ze zdrojů na území v ČR tedy představují 71 % jeho celosvětových příjmů. Jelikož je pan Pilarčík v ČR definován jako poplatník uvedený v § 2 odst. 3 ZDP, je tato informace při zdaňování jeho příjmů zásadní při výpočtu jeho daňové povinnosti v ČR, jak si ukážeme níže.

Pan Pilarčík bude na území ČR zdaňovat pouze příjmy dosažené ze zdrojů na území ČR, tedy příjmy, které mu plynou ze závislé činnosti u společnosti Právníci, s. r. o.. Jeho měsíční hrubá mzda činila 85 000,-Kč, záloha na daň pak 15 115,- Kč/měsíc. Při jejím výpočtu si pan Pilarčík mohl uplatnit slevu dle § 35ba odst. 1 písm a) ZDP na poplatníka. Jelikož je bezdětný a nemá manželku, nemusí řešit ustanovení § 35ba odst. 2 a § 35c odst. 5 ZDP. Dle těchto ustanovení by měl na tyto slevy nárok pouze v případě, že by úhrn jeho příjmů ze zdrojů na území ČR činil nejméně 90 % všech jeho příjmů.

Jak vyplývá z informací uvedených výše, pan Pilarčík zaplatil 18 000,- Kč na své důchodové připojištění a dále 5 000,- Kč jako příspěvek neziskové organizaci. V obou případech splnil podmínky dané ZDP dle § 15 odst. 1 a § 15 odst. 5. Avšak jako daňový nerezident nesplnil podmínku uvedenou v § 15 odst. 9 ZDP. Souhrn jeho příjmů ze zdrojů na území ČR činil pouze 71 % jeho celosvětových příjmů.

Hrubá měsíční mzda	85 000,- Kč
Super hrubá měsíční mzda = hrubá mzda x 1,34	113 900,- Kč
Záloha na daň dle §38h ZDP	17 085,- Kč
Měsíční sleva na poplatníka dle § 35ba	1 970,- Kč
Záloha na daň po slevě	15 115,- Kč
Roční zálohy na daň	105 805,- Kč

Tabulka 5: Výpočet ročních záloh na daň pana Pilarčíka

Položka	Částka v Kč	Poznámka
Příjmy dle § 6	797 300,-	7 x 113 900,- SHM
Dílčí základ daně § 6	797 300,-	
Nezdanitelné část základu daně dle §15	0,-	Viz § 15 odst. 9
DZD po uplatnění položek dle § 15	797 300,-	
ZD zaokrouhlený dle §16	797 300,-	
Daň vypočtená dle § 16	119 595,-	
Sleva na poplatníka dle § 35ba odst. 1 písm. a)	23 640,-	
Daňová povinnost po uplatněných slevách	95 955,-	
Zaplacené zálohy	105 805,-	
Výsledná daňová povinnost - přeplatek	- 9 850,-	

Tabulka 6: Výpočet výsledné daňové povinnosti pana Pilarčíka

Vzhledem ke skutečnosti, že byl pan Pilarčík na základě SZDZ se SR definován jako daňový rezident SR, nepodléhají příjmy dosažené ze zdrojů na SR zdanění v ČR. Tyto tedy neuvádí do českého daňového přiznání.

8.2.1.5 Závěr, návrhy

U výše uvedeného příkladu bylo zásadní pro výpočet daňové povinnosti správné určení daňového rezidentství pana Pilarčíka. Na základě SZDZ tak bylo učiněno a mohla tak být vypočítána jeho daňová povinnost vůči ČR.

Druhým zásadním krokem byl výpočet poměru příjmů dosažených ze zdrojů na území ČR vůči jeho celosvětovým příjmům. Příjmy ze zdrojů na území ČR představují 71 % jeho celosvětových příjmů. Z tohoto důvodu nemohl uplatnit nezdaniitelné části základu daně dle § 15 odst. 1 a § 15 odst. 5 ZDP. V případě, že by pan Pilarčík splnil podmínku 90 % ze zdrojů na území ČR, pak by si mohl uplatnit nezdaniitelnou část základu daně ve výši 17 000,- Kč. Tedy úhrn příspěvků zaplacených na penzijní připojištění se státním příspěvkem snížený o 6 000,- Kč, maximálně však 12 000,- Kč. Tuto podmínku poplatník splnil, může tedy odečíst 12 000,- dle § 15 odst. 5 ZDP. Dále by si mohl odečíst hodnotu ve výši 5 000,- Kč dle § 15 odst. 1 ZDP, jelikož splnil podmínky dané tímto ustanovením. Avšak nesplnil podmínku danou § 15 odst. 9 ZDP. Pan Pilarčík si tedy mohl svoji daňovou povinnost optimalizovat pouze uplatněním slevy dle § 35ba odst. 1 písm. a) na poplatníka.

Závěrem bych ještě zmínila možnost osvobození příjmů ze závislé činnosti dle § 6 odst. 9 písm. f). Dle něj mohou být příjmy vykonávané na území ČR a plynoucí poplatníkům uvedeným v § 2 odst. 3 osvobozeny, a to v případě, že jim plynou od zaměstnavatelů se sídlem v zahraničí, jestliže časové období související s výkonem činnosti nepřesáhne 183 dnů⁶⁰. V případě pana Pilarčíka byla naplněny první dvě podmínky, avšak podmínka zahraničního zaměstnavatele a podmínka časového období naplněny nebyly.

8.3 Zaměstnání cizince

Následující kapitola bude věnována zaměstnávání cizinců, tak jak je vymezuje ZZ, tedy osob, které nejsou občanem EU/EHP, Švýcarska a ani nejsou jejich rodinným příslušníkem. Oproti zaměstnávání osob z EU/EHP se zaměstnanec nevyhne řadě formalit, vyplnění několika formulářů a v neposlední řadě je administrativní proces zatížen poplatky. Třetí nejpočetnější skupinu zahraničních pracovníků po Ukrajincích a Slovácích tvoří osoby z Vietnamu. V praktickém příkladu se tedy zaměřím právě na tuto skupinu.

⁶⁰ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 6 odst. 9 písm. f).

Vietnam	Trvalý pobyt			Dlouhodobý pobyt			Celkem
	muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem	
K 31. 10. 2009	20 073	15 563	35 636	16 493	8 883	25 376	61 012
K 31. 12. 2010	20 582	16 052	36 634	14 828	8 839	23 667	60 301

Tabulka 7: Počet Vietnamců s povoleným trvalým nebo dlouhodobým pobytem⁶¹

8.3.1 Zaměstnání dělníka z Vietnamu

Následující kapitola bude věnována postupu českého zaměstnavatele a postupu vietnamského dělníka. Vzhledem k rozsahu práce a složitějšímu postupu při zaměstnání cizince nebude v této podkapitole věnována pozornost zdanění příjmů a daňové optimalizaci.

8.3.1.1 Výchozí situace

Česká výrobní společnost AXC, s. r. o. se sídlem v Brně se zabývá výrobou a montáží strojního zařízení. V Brně má rozsáhlé výrobní prostory. Velkou část jejich zaměstnanců tvoří zahraniční pracovníci. Od června 2011 bude rozšiřovat svoji výrobní kapacitu, proto přijme 40 nových zaměstnanců, mezi nimi i pana Trana Phama Nguena.

8.3.1.2 Postup budoucího zaměstnance Trana Phama Nguena

Pan Tran Pham Nugen potřebuje pro zaměstnání v ČR získat povolení k pobytu a povolení k zaměstnání. Žádost o povolení k zaměstnání podá ještě na začátku roku 2011 ÚP v Brně. K žádosti přiloží fotokopii stránky cestovního dokladu s identifikačními údaji, vyjádření české společnosti AXC, s. r. o. o tom, že jej zaměstná a v neposlední řadě musí doložit i doklad o vzdělání v oboru, v tomto případě výuční

⁶¹ Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 12. 2010. [online]. [cit. 2011-05-14]. Policie ČR Dostupné z: <<http://www.policie.cz/soubor/tdu-03-2010-pdf.aspx>>. Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 10. 2009. [online]. [cit. 2011-05-14]. Policie ČR Dostupné z: <<http://www.policie.cz/soubor/tudu-10-2009-pdf.aspx>>

list. O jeho žádosti je rozhodováno ve správním řízení a zpoplatněno částkou 500,- Kč.⁶²

Dále pan Nguen musí získat povolení k pobytu, které je upravené novelou pobytového zákona. Žadatel si musí na zastupitelském úřadu ve Vietnamu podat žádost o vydání dlouhodobého víza, které jej opravňuje k pobytu na území ČR na dobu 6 měsíců (před novelou CZ se vydávalo s dobou platnosti 1 rok). O udělení dlouhodobého víza nově rozhoduje MV. K žádosti musí pan Nguen doložit doklad o zajištění ubytování. Toto doložil úředně ověřeným potvrzením pana Jana Nováka, vlastníka nemovitosti, který souhlasí s tím, aby u něj pan Nguen byl ubytován. Přijetí žádosti na zastupitelském úřadu o udělení dlouhodobého víza je zpoplatněno částkou 2 500,- Kč.⁶³

Na základě kladného vyjádření MV může být pan Nguenovi vydán průkaz o povolení k pobytu s biometrickými údaji, který zavádí novela CZ od května 2011. Pan Nguen se tedy do 3 dnů od vstupu na území ČR musí dostavit na regionální pracoviště MV, aby mohly být pořízeny jeho biometrické údaje. Vydání povolení k pobytu podléhá správnímu poplatku ve výši 1 000,- Kč.⁶⁴

V případě, že pan Nguen získá obě povolení, má se zaměstnavatelem podepsanou pracovní smlouvu a zajištěné ubytování, musí si ještě sjednat VZP. Je povinen se zaregistrovat u zvolené zdravotní pojišťovny. V den nástupu do práce, tedy 1. června, je povinen svému zaměstnavateli, společnosti AXC, oznámit, že se zdravotně pojistil u Všeobecné zdravotní pojišťovny. Ta panu Nguenovi vystaví průkaz zelené barvy.

8.3.1.3 Postup zaměstnavatele společnosti AXC, s. r. o.

Na úvod je třeba zmínit, že společnost AXC je oprávněna zaměstnat cizince pouze na místo, které je jí nahlášeno příslušnému ÚP jako volné a není možné na něj získat

⁶² BOUŠKOVÁ, P. *Postup cizince směřující k realizaci jeho zaměstnání na území ČR*. [online]. [cit. 2011-03-26]. Portál MPSV. Dostupné z:

<http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_zamest_ciz>.

⁶³ Informace pro cizince. [online]. [cit. 2011-05-17]. MV ČR Dostupné z: <<http://www.mvcr.cz/clanek/casto-kladene-otazky-971756.aspx?q=Y2hudW09MTM%3D>>.

⁶⁴ Informace pro cizince. [online]. [cit. 2011-05-17]. MV ČR Dostupné z: <<http://www.mvcr.cz/clanek/casto-kladene-otazky-971756.aspx?q=Y2hudW09MTM%3D>>.

zaměstnance, který je občanem ČR. V tomto případě společnost AXC, s. r. o. podmínku splnila a může tak zaměstnat pan Nguena z Vietnamu. Ten si musí, jak již bylo výše uvedeno, zajistit povolení k zaměstnání a povolení k pobytu. Společnost musí ÚP nahlásit zaměstnání pana Nguena a to nejpozději do 10 kalendářních dnů, kdy tato skutečnost nastala, v tomto případě do 10. června 2011. Společnost je povinna, stejně jako za ostatní zaměstnance, odvádět za pana Nguena pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění Všeobecné zdravotní pojišťovně.

8.3.1.4 Závěr, návrhy

Výše uvedený postup lze, zejména pro žadatele, označit za poměrně složitý. Problémem může být především jazyková bariéra při jednáních. Častější je tedy situace, kdy nezbytné formality vyřizuje za budoucího zaměstnance přímo jeho zaměstnavatel nebo bývá práce zprostředkována agenturami. Tímto nezbytné formality neodpadnou, avšak nejsou naložena na bedra budoucích zaměstnanců.

Za příznivou lze označit skutečnost, že žadatel o zaměstnání musí mít potvrzení zaměstnavatele, že jej zaměstná. Toto mu dává určitou jistotu, že po příjezdu do ČR neskončí v nepříznivé situaci bez zaměstnání a bude se tak muset uchýlit k nelegální práci, což je jev nepříznivý jak pro něj, tak i pro českou ekonomiku.

Na stranu cizinců se staví i podmínka, že zaměstnavatel je povinen zaměstnaným cizincům poskytnout stejné platové ohodnocení jako českým zaměstnancům. Je tak zabráněno vykořisťování a dehonestujícímu zacházení s cizinci.

8.4 Zaměstnání osoby na základě zelené karty

Institut tzv. zelené karty v sobě spojuje povolení k zaměstnání na určitou pracovní pozici a povolení k pobytu pro cizince z vybraných států. Do CZ byla vložena s účinností od 1. ledna 2009.

8.4.1 Zaměstnání manažerky obchodu z Ukrajiny

Mezi početnou skupinu zahraničních pracovníků patří občané Ukrajiny. Přestože velká většina z nich pracuje na dělnických a hůře placených pozicích, lze mezi 124 339 osobami z Ukrajiny s povoleným dlouhodobým nebo trvalým pobytem⁶⁵ najít výjimky, které mají šanci získat i lepší pracovní pozici. Občané Ukrajiny mohou být v ČR zaměstnání na základě ZK, která se vydává ve 3 typech. Podrobnější postup si ukážeme na následujícím příkladu.

8.4.1.1 Výchozí situace

Česká společnost CONSULTANT, s. r. o. rozvíjí svoje obchodní aktivity do Ruska a Ukrajiny, proto se rozhodla zaměstnat osobu, která je s tímto prostředím dobře seznámená jak po jazykové stránce, tak i po stránce znalosti práva v těchto zemích. Nejlepší cesta jak získat vhodného pracovníka se jeví využít možnosti zaměstnání osoby na ZK.

8.4.1.2 Postup budoucího zaměstnance Tatiana Davyděnko

Jelikož slečna Davyděnková vystudovala v Kyjevě vysokou školu s ekonomicko-právní specializací a ve vlasti se je nenaskytla dobrá příležitost uplatnit svoje znalosti, rozhodla

⁶⁵ *Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 12. 2010. [online]. [cit. 2011-05-14]. Policie ČR Dostupné z: <<http://www.policie.cz/soubor/tdu-03-2010-pdf.aspx>>.*

se vyhledat si práci v ČR. Vzhledem ke svému dosaženému vzdělání se může ucházet o práci v režimu ZK, v jejím případě se jedná o kartu typu A. V registru si našla místo obsazené v režimu ZK. Slečna Davyděnková vyplní žádost a spolu s kopií cestovního dokladu, 2 fotografiemi a dokladem o vysokoškolském vzdělání odevzdá na zastupitelském úřadu na Ukrajině. Po kladném vyjádření obdrží vízum k pobytu nad 90 dnů, aby si mohla v ČR vyzvednout ZK a zároveň se nahlásit k pobytu. Poplatek činí 1 000,- Kč. Samozřejmě je i registrace u zvolené zdravotní pojišťovny a její následné nahlášení svému zaměstnavateli.

8.4.1.3 Postup zaměstnavatele CONSULTANT, s. r. o.

Vzhledem k režimu ZK nemá zaměstnavatel žádné speciální povinnosti. Je však povinen nahlásit obsazení volného místa slečnou Davyděnkovou ÚP Brno – město a rovněž ji musí vést v evidenci všech zaměstnávaných cizinců. V neposlední řadě je společnost CONSULTANT povinna odvádět za svoji zaměstnankyni zákonné pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

8.4.1.4 Závěr, návrhy

Zaměstnávání v režimu ZK v sobě přináší výhodu spojení povolení k zaměstnání a povolení k pobytu. Není tedy třeba žádat a platit dvakrát, ale vše se vyřeší vyplněním jednoho formuláře. Postup se tak stává jednodušší. Jisté omezení této karty spočívá ve skutečnosti, že může být vydána cizincům pouze z některých států. Typ A, který byl řešen ve výše uvedeném příkladu, je určen pro vysokoškolské pracovníky. Ti mohou od novely CZ k 1. lednu 2011 žádat i o pracovní pozice spadající do režimu MK, které bude věnována následující kapitola.

8.5 Zaměstnání a zdanění osoby zaměstnané na základě modré karty

Závěrem bych ráda zmínila institut modré karty. Jedná se o novinku, kterou zavádí novela CZ od 1. ledna 2011.

8.5.1 Zaměstnání a zdanění IT specialisty ze Srbska

Následující podkapitola bude věnována zaměstnání IT specialisty pana Gorana Popoviče. Pozornost bude věnována zejména podmínkám a jeho postupu pro získání modré karty a následnému zdanění jeho příjmů

8.5.1.1 Výchozí situace

Pan Popovič vystudoval v Bělehradě vysokou školu se zaměřením na počítačové sítě. Vzhledem k nedostatku pracovních příležitostí v rodné zemi se rozhodl, že se pokusí ucházet o práci IT manažera ve společnosti DTTO, a. s.

8.5.1.2 Postup budoucího zaměstnance Gorana Popoviče

Jelikož se pan Popovič rozhodl o práci ucházet na počátku roku 2011, rozhodl se využít získání práce a povolení k pobytu prostřednictvím MK. K tomu jej opravňovala skutečnost, že je držitelem vysokoškolského titulu. Pro její získání si pan Popovič nejprve musel v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných v režimu MK vyhledat nabízenou pozici v oboru IT, která zde byla nabídnuta jeho budoucím zaměstnavatelem.

Žádost o vydání MK podal pan Popovič na zastupitelském úřadu ČR v Srbsku. K ní musel přiložit sjednanou pracovní smlouvu se společností DTTO, doklad o vysokoškolském vzdělání, cestovní doklad, 2 fotografie a doklad o zajištění ubytování na území ČR.

Žádosti pana Popoviče bylo vyhověno, a tak mu bylo vydáno vízum k pobytu nad 90 za účelem vyzvednutí MK. Tu je povinen vyzvednout do 3 dnů od svého docestování na příslušném odboru MV. Za její vydání zaplatí správní poplatek ve výši 2 500,- Kč.⁶⁶

Jelikož byla pracovní smlouva s panem Popovičem sjednána na dobu 12 měsíců od května 2011 do května 2012, byla mu MK vydána na dobu 15 měsíců.

Po příjezdu se pan Popovič musí registrovat u vybrané zdravotní pojišťovny, v jeho případě u Všeobecné zdravotní pojišťovny, která mu vystaví průkaz zelené barvy.

8.5.1.3 Postup zaměstnavatele společnosti DTTO, a. s.

Společnost DTTO může dané pracovní místo obsadit cizincem pouze v případě, že jej nemůže obsadit občanem ČR ani jiného členského státu EU/EHP. V tom případě jej nabídne v centrální evidenci volných pracovních míst. Společnost DTTO rovněž musí splnit podmínku, že jí nabízená mzda musí odpovídat alespoň 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy. Splnění této podmínky pro IT společnost není problém, hrubá měsíční mzda nabízené pozice je ve výši 55 000,- Kč.

Po obsazení volného místa je společnost DTTO povinna nahlásit tuto skutečnost příslušnému ÚP, vést pana Popoviče v evidenci zaměstnávaný cizinců a v neposlední řadě za něj řádně a včas platit pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.

8.5.1.4 Zdanění příjmů

Při vyřizování zaměstnaneckého poměru mezi panem Popovičem a společností DTTO, a. s. se nevyskytly žádné komplikace, žadateli byla vydána MK a ten tedy mohl k 1. květnu 2011 začít v ČR vykonávat závislou činnost.

⁶⁶ *Modré karty v praxi*. [online]. 4. 3. 2011 [cit. 2011-04-06]. HRservis. Dostupné z: <<http://www.hrportal.cz/2/1/modre-karty-v-praxi-cid255215/>>.

Vstupní informace

Pan Popovič obdržel pracovní smlouvu s nástupem k 1. květnu 2011, z výše uvedeného lze předpokládat, že se na území ČR zdržoval již nějakou dobu před nástupem do zaměstnání, aby si mohl vyřídit všechny nezbytné formality, tedy od dubna 2011. Hrubá měsíční mzda od českého zaměstnavatele činí 55 000,- Kč. Pan Popovič do ČR docestoval sám, jeho manželka (roční příjmy 120 000,- Kč) a 3 děti zůstali v Srbsku. V roce 2011 poskytl dar slovenské neziskové organizaci ve výši 1 000,- Kč. Dále uhradil 10 000,- Kč za své soukromé životní pojištění. Pan Popovič u svého zaměstnavatele podepsal prohlášení poplatníka a mimo mzdu od společnosti DTTO nepobíral jiné příjmy.

Pan Popovič měl rovněž příjmy ze zahraničí. Obdržel tantiémy za členství ve správní radě srbské společnosti, po přepočtu na českou měnu dle § 38 ZDP, ve výši 80 000,- Kč. Ty byly v Srbsku zdaněny částkou 20 000,- Kč. Dále příjmu v podobě dividend ve výši 30 000,- Kč, po přepočtu na českou měnu dle § 38 ZDP, z titulu držby podílu v maďarské společnosti. V Maďarsku byla z této částky sražena daň ve výši 20 %. Jiných příjmů v roce 2011 nedosáhl.

Řešení zdanění příjmů pana Popoviče za rok 2011

Následující část bude věnována zdanění celosvětových příjmů pana Popoviče za rok 2011. Zásadní skutečností je určení daňového rezidentství. Pan Popovič bude pro zdaňovací období daňovým rezidentem ČR. Jednak splnil podmínku bydliště a zároveň se na území ČR zdržoval déle než 183 dnů. Z tohoto důvodu bude své celosvětové příjmy zdaňovat v ČR.

Příjmy ze zdrojů na území ČR

Jediným zdrojem pana Popoviče je příjem ze závislé činnosti dle § 6 odst. 1 písm. a) ZDP. Jedná se o mzdu vyplacenou českým zaměstnavatelem, společností DTTO, a. s.. Pan Popovič si při ročním zúčtování může uplatnit slevu na poplatníka dle § 35ba odst. 1 písm. a) ZDP. Jeho manželka je zaměstnaná v Srbsku, kdežto pan Popovič žije v ČR. Dle § 35ba odst. 1 písm. b) ZDP tedy nemá nárok na slevu na manželku. Ta jednak nežije s poplatníkem v domácnosti a jednak má vlastní příjmy přesahující 68 000,- Kč. Pan Popovič má společně s ní 3 děti. Ty však žijí s matkou v Srbsku, pan Popovič si

tedy na ně nemůže uplatnit daňové zvýhodnění dle § 35c odst. 1 ZDP, který uvádí, že „poplatník uvedený v § 2 má nárok na daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící s ním v domácnosti...“⁶⁷ Bližší výklad k pojmu „žijící s ním v domácnosti“ uvádí § 115 Občanského zákoníku: „Domácnost tvoří fyzické osoby, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby.“

V roce 2011 dal pan Popovič dar ve výši 1 000,- Kč neziskové organizaci na Slovensku. Otázku darů řeší § 15 odst. 1 ZDP. Dle něj musí hodnota daru činit minimálně 1 000,- Kč, tato podmínka byla naplněna. Zarážející by mohlo být, že občan Srbska, daňový rezident ČR poskytl dar slovenské neziskové organizaci. Avšak i tyto situace zákon řeší. Dle ustanovení § 15 odst. 1 ZDP „...se použije i pro dary poskytnuté právnickým nebo fyzickým osobám se sídlem nebo bydlištěm na území jiného členského státu Evropské unie...“⁶⁸ Z výše uvedeného vyplývá, že si poplatník může uplatnit nezdanitelnou část základu daně. Za rok 2011 zaplatil pan Popovič 10 000,- Kč na své soukromé životní pojištění. Dle § 15 odst. 6 ZDP si v úhrnu může odečíst částku 12 000,- Kč. Poplatník si tedy může uplatnit nezdanitelnou část základu daně ve výši 10 000,- Kč. Celkově si dle § 15 uplatní částku 11 000,- Kč.

Příjmy ze zdrojů v zahraničí

Pan Popovič obdržel tantiémy za členství ve správní radě srbské společnosti. Dle SZDZ se Srbskem se postupuje dle článku 16 – Tantiémy. Dle něj mohou být příjmy plynoucí panu Popovičovi – rezidentu ČR zdaněny v druhém státě, tedy v Srbsku. Tam také byly zdaněny ve výši 20 000,- Kč. Jejich hrubá výše činila 80 000,- Kč. Jelikož je pan Popovič daňovým rezidentem ČR, je povinen tento příjem zdanit i v ČR. Příjem dle § 6 odst. písm. c) ZDP. K příjmu z tantiém je nutné při výpočtu připočíst částku ve výši 9 % hrubé částky. Tedy zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem.

V roce 2011 dosáhl pan Popovič ještě příjmů v podobě dividend z Maďarska ve výši 30 000,- Kč. Ty byly ve státě zdroje zdaněny 20 %, byla tedy sražena daň ve výši 6 000,- Kč. Dle SZDZ mezi ČR a Maďarskem se dividendami zabývá článek 10 – Dividendy. Dle jeho odstavce druhého mohou být zdaněny ve státě zdroje, avšak daň

⁶⁷ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 35c odst. 1.

⁶⁸ Tamtéž. § 15 odst. 1.

takto stanovená nesmí přesáhnout 15 % hrubé částky dividend. Pan Popovič bude i tento příjem zdaňovat v ČR

Zamezení dvojímu zdanění

Výše uvedené příjmy pana Popoviče byly zdaněny již ve státu zdroje, tedy v Srbsku a v Maďarsku. Jelikož je pan Popovič v roce 2011 daňovým rezidentem ČR, je zde povinen přiznat a podrobit zdanění své celosvětové příjmy. Aby se zamezilo dvojímu zdanění příjmů, postupuje se dle uzavřených SZDZ mezi ČR a daným státem.

Příjmy ze zdrojů ze Srbska

V případě tantiém ze Srbska se postupuje dle článku 23 – Vyloučení dvojího zdanění. V něm je uvedena metoda zápočtu prostého. Výpočet je ozřejměn v § 38f odst. 2 ZDP.

Pan Popovič dosáhl příjmů ve výši 80 000,- Kč, tato částka je pro výpočet navýšena o částku zdravotního pojištění placeného zaměstnavatelem, tedy 7 200,- Kč. Daň zaplacená v zahraničí činí 20 000,- Kč.

Daňová povinnost vztahující se ke zdrojům na území ČR i zahraničí x (podíl příjmů ze zdrojů v zahraničí / základ daně před uplatněním položek odčitatelných od základu daně a nezdaniitelných částí základu daně)⁶⁹

V druhém případě, lze zvolit postup dle jednotlivých řádků daňového přiznání fyzických osoba přílohy č. 3.

Koeficient zápočtu

(Příjmy ze zdrojů v zahraničí – výdaje) / základ daně z celosvětových příjmů x 100

$$\frac{87\,200}{706\,800} \times 100 = 12,34$$

Daň dle § 16 ZDP x koeficient / 100

$$104\,370 \times 12,34 / 100 = \mathbf{12\,879,-\,Kč}$$

Tímto výpočtem získáme výši daně uznané k zápočtu.

^{69 69} Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 38f odst. 2.

Částka 12 879,- Kč představuje strop, který si pan Popovič může uplatnit v českém daňovém přiznání jako daň zaplacenou v zahraničí. Rozdíl mezi skutečně zaplacenou daní v Srbsku 20 000,- Kč a stropem, tedy částku 7 121,- Kč si může v následujícím zdaňovacím období uplatnit do nákladů.

Příjmy ze zdrojů v Maďarsku

Druhý příjem dosažený ze zdrojů v zahraničí byly dividendy od maďarské společnosti. Jejich hrubá výše činila 30 000,- Kč. Daň zaplacená v Maďarsku 6 000,- Kč. Aby bylo zamezeno dvojímu zdanění příjmu, postupuje se dle platné SZDZ mezi ČR a Maďarskem, konkrétně dle článku 23 – Vyloučení dvojího zdanění. Ten uvádí metodu zápočtu prostého.

Daňová povinnost vztahující se ke zdrojům na území ČR i zahraničí x (podíl příjmů ze zdrojů v zahraničí / základ daně před uplatněním položek odčitatelných od základu daně a nezdanitelných částí základu daně)⁷⁰

Koeficient zápočtu

(Příjmy ze zdrojů v zahraničí – výdaje) / základ daně z celosvětových příjmů x 100

$$\frac{30\,000}{706\,800} \times 100 = 4,24$$

Daň dle § 16 ZDP x koeficient / 100

$$104\,370 \times 4,24 = \mathbf{4425,-\,Kč}$$

Tímto výpočtem získáme výši daně uznané k zápočtu.

Částka 4 425,- Kč představuje strop, tedy částku, která může být maximálně uplatněna jako daň zaplacená v zahraničí. V Maďarsku bylo na dani zaplaceno 6 000,- Kč. Pro úplnost ještě uvedu možnost, kterou uvádí článek 10 SZDZ mezi ČR a Maďarskem. Dle druhého odstavce daň nesmí přesáhnout 15 % hrubé částky dividendy. Což znamená 15 % z částky 30 000,- Kč, tj. 4 500, Kč. Dle výše uvedeného výpočtu je částka nižší

⁷⁰ Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. § 38f odst. 2.

než ta, která může být dle SZDZ v ČR uplatněna. Výpočet tímto omezením nebude dotčen.

Hrubá měsíční mzda	55 000,- Kč
Super hrubá měsíční mzda = hrubá mzda x 1,34	73 700,- Kč
Záloha na daň dle §38h ZDP	11 055,- Kč
Měsíční sleva na poplatníka dle § 35ba	1 970,- Kč
Záloha na daň po slevě	9 085,- Kč
Měsíční sražená záloha na daň	9 085,- Kč
Roční zálohy na daň	72 680,- Kč

Tabulka 8: Výpočet ročních záloh na daň pana Popoviče

Položka	Částka v Kč	Poznámka
Příjmy dle § 6	676 800,-	SHM 8 x 73700 Tantiémy Srbsko 87200
Příjmy dle § 8	30 000,-	Dividendy Maďarsko
Dílčí základ daně	706 800,-	
Nezdanitelné část základu daně dle §15	11 000,-	Výpočet viz výše
DZD po uplatnění položek dle § 15	695 800,-	
ZD zaokrouhlený dle §16	695 800,-	
Daň vypočtená dle § 16	104 370,-	
Daň zaplacená v Srbsku	12 879,-	Výpočet viz výše
Daň zaplacená v Maďarsku	4425,-	Výpočet viz výše
Sleva na poplatníka dle § 35ba odst. 1 písm. a)	23 640,-	
Sleva na manželku - § 35ba dle odst. 1 písm. b)	0,-	Viz § 35ba odst. 1 písm. b) ZDP
Daňová povinnost po uplatněných slevách	63 426,-	
Sleva na dítě dle § 35c	0,-	Viz § 35 c odst. 1 ZDP
Zaplacené zálohy	72 680,-	
Výsledná daňová povinnost - přeplatek	- 9 254,-	

Tabulka 9: Výpočet výsledné daňové povinnosti pana Popoviče

8.5.1.5 Závěr, návrhy

Jelikož má pan Popovič vysokoškolské vzdělání, mohl se ucházet o zaměstnání v ČR v režimu MK, která byla zavedena novelou CZ od 1. ledna 2011. Podmínkou pro vydání karty na dané pracovní místo je podmínka mzdového ohodnocení pracovníka ve výši 1,5 násobku průměrné mzdy. Tyto dvě podmínky byly naplněny, a tak mohl být pan Popovič zaměstnán na základě MK.

Zásadní informací je určení daňového rezidentství, tedy určení státu, kde bude pan Popovič zdaňovat své celosvětové příjmy. Ty dosahoval ze zdrojů na území ČR, Srbska a Maďarska. Mezi ČR a výše uvedenými státy je uzavřena SZDZ. Pan Popovič má v ČR bydliště od dubna 2011, zaměstnanecký poměr pak od 1. května téhož roku. Splnil tedy nejen podmínku bydliště, ale i podmínku, že území ČR pobýval alespoň 183 dní. Na základě výše uvedených skutečností bude daňovým rezidentem ČR.

V ČR byl od května 2011 zaměstnán u společnosti DTTO, a.s., u které podepsal prohlášení poplatníka k dani. Zde si uplatňoval slevu na poplatníka dle § 35ba odst. 1 písm. a) ZDP ve výši 1970,- Kč měsíčně. Snížil si tak odváděnou měsíční zálohu na daň. Sleva na manželku dle § 35ba odst. 1 písm. b) ZDP se uvádí až do celkového ročního daňového přiznání. Ta však v případě pana Popoviče nemohla být uplatněna, jelikož s ním jeho manželka jednak nesdílela společnou domácnost a jednak měla vlastní příjmy přesahující 68 000,- Kč. Obdobně se postupovalo při uplatnění slevy na dítě dle § 35c odst. 1 ZDP. Jelikož má pan Popovič 3 děti, mohl by si uplatnit částku 2 901,- Kč měsíčně (3 děti x 967,- Kč sleva dle § 35c odst. 1 ZDP na dítě). Děti s ním však nežijí ve společné domácnosti, ale s matkou v Srbsku, nemůže si tedy slevu uplatnit.

Jelikož byl pan Popovič rezidentem ČR, nevztahuje se na něj ustanovení § 15 odst. 9 ZDP a může si uplatnit nezdánitelné části základu daně. Ve zdaňovacím období 2011 poskytl dar ve výši 1 000,- Kč, splnil podmínky daně § 15 odst. 1 ZDP a má tedy nárok na jeho odpočet od základu daně. Rovněž si může odpočíst částku zaplacenou na jeho soukromé životní pojištění, které činilo 10 000,- Kč. Opět byly naplněny podmínky daně § 15 odst. 6 ZDP. Celkově si může pan Popovič uplatnit částku 11 000,- Kč, stran těchto položek dosáhl maximální optimalizace.

Pan Popovič má příjmy ze závislé činnosti dle § 6 od společnosti DTTO, u které podepsal prohlášení k dani dle § 38k ZDP. V případě, že by dosahoval pouze těchto příjmů, provedl by výpočet daně a roční zúčtování záloh jeho zaměstnavatel, tedy plátcé daně. Jelikož pan Popovič dosahoval i příjmů dle § 8 ve výši 30 000,- Kč, je povinen on sám podat přiznání k dani z příjmů fyzických osob. K němu musí přiložit přílohu č. 3.

Z příjmů ze zdrojů v zahraničí je pan Popovič povinen zaplatit daň ve státě své daňové rezidence, tedy v ČR, ačkoliv daň zaplatil i ve státě zdroje. Aby bylo zamezeno dvojímu zdanění, aplikují se SZDZ, které obsahují článek vymezující způsob, kterým bude dvojí zdanění eliminováno.

Jelikož je mezi ČR a Srbskem uzavřena SZDZ, postupuje se při vyloučení dvojího zdanění dle ní. V Srbsku zaplatil pan Popovič daň ve výši 6 000,- Kč. V ČR si však může od vypočtené daně z celosvětových příjmů odečíst částku 4 425,- Kč. Při zdaňování dividend je nutné věnovat pozornost nejen článku o zamezení dvojího zdanění, ale i druhému odstavci článku 10 – Dividendy. Dle něj nesmí daň přesáhnout 15 % hrubé částky dividendy, tedy částku 4 500,- Kč. Tuto podmínku částka vypočtená prostým zápočtem splňuje, pan Popovič si tedy od celosvětové daňové povinnosti může odečíst 4 425,- Kč za daň zaplacenou v Srbsku. I v tomto případě si rozdíl může uplatnit do nákladů v následujícím roce. V případě neexistence SZDZ mezi ČR a Srbskem by si poplatník nemohl částku 4 425,- Kč od daňové povinnosti z celosvětových příjmů odečíst.

Při řešení dividend majících zdroj v Maďarsku se užije SZDZ mezi ČR a Maďarskem. V zemi zdroje zaplatil na dani 20 000,- Kč, daň, která může být v ČR odečtena od daňové povinnosti z celosvětových příjmů, činí 12 879,- Kč. Zbývající částku si pan Popovič v následujícím zdaňovacím období může uplatnit do nákladů. V případě neexistence SZDZ mezi ČR a Maďarskem by se tento postup neuplatnil a pan Popovič by si nemohl daň zaplacenou v zahraničí odečíst od daně z celosvětových příjmů.

9 Návrhy

Na výše uvedených příkladech v praktické části práce byl uveden modelový postup při zaměstnání pěti osob z EU, EHP a ostatních zemí. Cílem bylo využít optimálního postupu tak, aby byla osobám minimalizována administrativní zátěž při vyřizování nezbytných formalit. U osoby z Norska, tedy státu spadajícího do EHP, byl způsob zaměstnání nejjednodušší. Osoba si z nezbytných formalit vyřídí pouze povolení k trvalému pobytu na území ČR. Obdobný je postup při zaměstnání Slováka, tedy občana státu spadajícího do EU. I ten nemusí žádat o povolení k zaměstnání, ale vyřídí si jen povolení k dlouhodobému pobytu. V modelovém příkladu jsem se zabývala nejen postupem samotného zájemce o práci, ale i komplexním postupem obou stran pracovního vztah tak, aby na základě něj mohly být vyřízeny nezbytné formality.

Další část zabývající se postupem zaměstnání cizinců je již rozsáhlejší, jelikož se zde naskýtá více možností jak získat povolení k výkonu závislé činnosti na území ČR. Na modelových příkladech byl nastíněn postup tří osob. U každé z nich jsem se snažila využít optimálního postupu tak, aby nebyli zatíženi zbytečnými administrativními povinnostmi.

9.1 Zaměstnávání cizinců

Jedním ze zájemců byl Vietnamec, který je vyučen v oboru obráběče a žádal o práci u strojírenské společnosti na pozici dělníka. V tomto případě je situace nejkomplicovanější. Vzhledem k pracovnímu zařazení, dosaženému vzdělání i skutečnosti, že se jedná o občana Vietnamu nelze využít zaměstnání v režimu ZK ani MK. Je tedy nutné žádat nejen o pracovní povolení, ale i o povolení k pobytu. Tento postup je nejen zatížen nejvyššími poplatky, ale i největší administrativní náročností.

Další modelový příklad byl věnován zaměstnání vysokoškolsky vzdělané občance Ukrajiny. V jejím případě bych doporučovala využít databáze volných pracovních míst obsaditelných v režimu ZK. Ukrajina patří mezi země, jejichž občané mohou využít zaměstnání v jejím režimu. K tomu má žadatelka vysokoškolské vzdělání, může být tedy zaměstnána na základě ZK typu A. V případě, že využije této možnosti, nemusí

žádat zvlášť o povolení k pobytu a povolení k zaměstnání. ZK v sobě spojuje obě povolení. Tímto by si značně ulehčila jak po finanční stránce, tak i po stránce administrativní.

Přestože většina osob z Ukrajiny využívá povolení k zaměstnání a povolení k pobytu, případně se zde zdržují a pracují nelegálně. Nezřídka se lze setkat se situacemi, kdy dochází k nelegálnímu zaměstnávání cizinců, či výkonu práce cizince bez platného pracovněprávního vztahu či jiné smlouvy, která vztah upravuje. Časté jsou i situace, kdy cizinec má povolení k zaměstnávání, avšak jím vykonávaná práce je v rozporu s tímto povolením.

V případě, že bude kontrolními orgány úřadů práce zjištěno porušení týkající nelegální práce, bude klasifikováno jako správní delikt. Za zjištěná porušení mohou být zaměstnavatelům uloženy pokuty až do výše 5 000 000,- Kč. Cizinci či fyzické osobě, kterým bude nelegální práce prokázána, může být uložena pokuta až do výše 10 000,- Kč.⁷¹

Z dostupných údajů za rok 2009 bylo v ČR při kontrolách zjištěno 401 případů, kdy zaměstnavatel umožnil výkon nelegální práce. Zároveň výkon nelegální práce byl zjištěn u 3170 cizinců, u 4916 osob nesplnil zaměstnavatel svoji informační povinnost vůči úřadu práce. Ke dni 31. 12. 2010 bylo úřady práce uloženo 1168 pokut v celkové výši 47 405 400,- Kč.⁷² Správní delikty projednává v prvním stupni příslušný ÚP a pokuty vybírá místně příslušný celní úřad.⁷³

Z výše uvedeného je zřejmé, jak je rozsáhlá nelegální činnost zahraničních pracovníků. Jelikož může žadatelka, vzhledem k VŠ vzdělání, získat relativně dobré pracovní místo na základě ZK, doporučovala bych jí tohoto využít.

Třetí případ zaměstnání cizince byl věnován občanovi Srbska, který má vystudovanou VŠ v oboru IT. Vzhledem ke skutečnosti, že se jedná o občana Srbska, mohl by žadatel využít zaměstnání v režimu ZK. V případě IT specialisty bych ale doporučovala zvážit

⁷¹ LEIBLOVÁ, Z. Zákon o zaměstnanosti s komentářem. s. 14.

⁷² V roce 2009 vzrostl počet pokut za nelegální zaměstnávání zahraničních pracovníků. [online]. 21. 7. 2010 [cit. 2011-03-17]. Finance.cz Dostupné z: < <http://www.finance.cz/zpravy/finance/273065/>>.

⁷³ BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. s. 21

možnost zaměstnání v režimu MK. U této pracovní pozice se dá očekávat poměrně vysoké finanční ohodnocení. Postup pro získání MK je obdobný jako u ZK, ale nabízené pracovní místo zpravidla zahrnuje vyšší finanční ohodnocení. Místo obsaditelné v režimu MK musí být obsazeno osobou s VŠ vzděláním a dále musí nabízet mzdové ohodnocení ve výši 1,5 násobku průměrné mzdy. Z výše uvedených skutečností vyplývá, že se žadateli ze Srbska určitě vyplatí zajímat o místo obsaditelné v režimu MK.

Závěrem části zabývající se postupem při zaměstnání jak osob ze států EU, EHP, tak i cizinců bych ještě poznamenala, že v praxi bývá obvyklé, že za cizince vyřizuje řadu formalit buď přímo zaměstnavatel, nebo agentura zprostředkovávající práci. Tuto skutečnost považuji za přínosnou, jelikož to cizinci jak po administrativní, tak po jazykové stránce vstup na český pracovní trh ulehčí a zároveň to může eliminovat nechuť zahraničních pracovníků podstupovat, v některých případech, složitý proces a tím i eliminovat množství těch, kteří v ČR pracují nelegálně.

9.2 Zdaňování osob z EU, EHP a cizinců

Nyní se zaměřím na návrhy související se zdaňování příjmů jak daňových rezidentů, tak i osob uvedených v § 2 odst. 3 ZDP.

9.2.1 Zdanění příjmů daňového nerezidenta ČR

Nejprve se budu věnovat zdaňování příjmů daňového nerezidenta, kterým byl ve výše uvedeném příkladu právník Jozef Pilarčík. Stejně jako u ostatních, i u něj bylo zásadní určení daňového rezidentství. Na základě postupu dle článku 4 SZDZ mezi ČR a SR byl definován jako daňový rezident SR. Rozhodnou skutečností bylo slovenské občanství.

V případě zdanění jeho příjmů jsem tedy postupovala jako u osoby uvedené v § 2 odst. 3 ZDP. Ve výše uvedeném příkladě měl pan Pilarčík celkové příjmy od českého zaměstnavatele 797 300,- Kč. Příjmy ze zdrojů v zahraničí činily 320 000,-Kč. Z toho 150 000,- Kč od slovenského zaměstnavatele, 50 000,- Kč za tantiémy a 120 000,- Kč

za pronájem rekreačního objektu. Příjmy ze zdrojů za území ČR tedy představují pouze 71 % jeho celosvětových příjmů. Podmínkou pro uplatnění nezdaniitelných částek základu daně je 90 % příjmů ze zdrojů na území ČR.

Kdyby si pan Pilarčík chtěl optimalizovat svoji daňovou povinnost vůči ČR, musel by splnit výše uvedenou podmínku 90 % příjmů z ČR. V případě, že by příjmy ze zdrojů v zahraničí byly nižší, jeho mzda na Slovensku činila pouze 80 000,- Kč, nepobíral by příjmy z tantiém a příjmy z pronájmu rekreačního objektu plynuly například jeho rodičům, pak by se poměr změnil následovně.

Příjmy ze zdrojů na území ČR x 100
Celkové celosvětové příjmy

$$\frac{797\,300}{877\,300} \times 100 = 91 \%$$

V případě, že příjmy ze zdrojů na území ČR představují nejméně než 90 % celosvětových příjmů, může poplatník uplatnit nezdaniitelné části základu daně. V zdaňovacím období zaplatil 5 000,-Kč jako dar neziskové organizaci a 18 000,- Kč na své důchodové pojištění.

Varianta 1

První varianta obsahuje v prvním číselném sloupečku postup v případě, že by příjmy ze zdrojů na území ČR představovaly méně než 90 % všech celosvětových příjmů poplatníka.

Varianta 2

Tato pak ukazuje, jak by se situace změnila v případě, že by příjmy ze zdrojů na území ČR představovaly nejméně 90 % všech příjmů.

Varianta	Varianta 1	Varianta 2
Položka	Částka v Kč	Částka v Kč
Příjmy dle § 6	797 300,-	797 300,-
Dílčí základ daně § 6	797 300,-	797 300,-
Nezdanitelné část základu daně dle §15	0,-	17 000,-
DZD po uplatnění položek dle § 15	797 300,-	780 300,-
ZD zaokrouhlený dle §16	797 300,-	780 300,-
Daň vypočtená dle § 16	119 595,-	117 045,-
Sleva na poplatníka dle § 35ba odst. 1 písm. a)	23 640,-	23 640,-
Daňová povinnost po uplatněných slevách	95 955,-	93 405,-
Zaplacené zálohy	105 805,-	105 805,-
Výsledná daňová povinnost - přeplatek	9 850,-	12 400,-

Tabulka 10: Rozdílný výpočet výsledné daňové povinnosti daňového nerezidenta

Na výše uvedeném příkladu je demonstrováno, jak by se změnila výsledná daňová povinnost v případě, že by příjmy z území ČR představovaly nejméně 90 % všech příjmů poplatníka. Z uvedeného vyplývá, že by se panu Pilarčíkovi zvýšil přeplatek na dani o 2 250,- Kč. Částku bych v tomto případě považovala za zanedbatelnou. V případě, že by příjmy pana Pilarčíka v následujícím zdaňovacím období byly obdobné, nedoporučovala bych mu kvůli rozdílu v přeplatku na dani nijak měnit strukturu jeho příjmů.

Optimalizace jeho příjmů jako poplatníka uvedeného v § 2 odst. 3 ZDP již byla provedena tím, že bylo podáno daňové přiznání, ve kterém byly zúčtovány zaplacené zálohy na dani a dále uplatněna sleva dle § 35ba odst. 1 písm. a) ZDP.

Závěrem bych ještě podotkla, že pan Pilarčíka bude u varianty 2, i přesto že má více než 90 % příjmů ze zdrojů na území ČR, i nadále považován za daňového rezidenta SR, jelikož byl na základě SZDZ mezi ČR a SR takto definován a tyto podmínky se nezměnily.

9.2.2 Zdanění příjmů daňového rezidenta ČR

Nyní se budu věnovat daňové optimalizace českého daňového rezidenta. U něj bude situace složitější, jelikož budou zdanění v ČR podléhat jeho celosvětové příjmy.

9.2.2.1 Daňová optimalizace pana Eliasena

Nejprve se zaměřím na zdanění pana Eliasena z prvního modelového příkladu. Ten se do ČR přestěhoval s celou rodinou a uplatňoval tak nejen slevu dle § 35ba odst. 1 písm. a) a b) ZDP, ale i daňové zvýhodnění na vyživované děti dle § 35c odst. 1 ZDP. Dále si pan Eliassen může uplatnit nezdaniitelné částky základu daně dle § 15 ZDP ve výši 10 000,- Kč jako dar a dále částku 10 000,- Kč za zkoušku související s výkonem jeho činnosti.

Do českého daňového přiznání je povinen uvést i příjmy ze zdrojů v zahraničí. V jeho případě příjmy z pronájmu bytu v Norsku. Důležitým dokumentem, dle kterého se bude postupovat, je SZDZ mezi ČR a Norskem. V níže uvedené tabulce je uveden výpočet v případě, že by daná smlouva neexistovala.

Varianta 1

V prvním číselném sloupečku níže uvedené tabulky je uveden výpočet výsledné daňové povinnosti pana Eliasena. Již v tomto výpočtu jsem zákonnými prostředky maximálně optimalizovala jeho daňovou povinnost, a tak byl výsledkem přeplatek ve výši 26 215,-Kč. Rovněž jsem využila existence SZDZ mezi ČR a Norskem a zabránila tak dvojímu zdanění příjmu z pronájmu bytu v Norsku.

Varianta 2

V druhém číselném sloupečku je pak vypočtena výsledná daňová povinnost v případě, že by neexistovala příslušná SZDZ.

Varianta 3

Tato představuje situaci, kdy by nejen neexistovala SZDZ, ale pan Eliassen by neuplatnil slevu na manželku dle § 35ba odst. 1 písm. b) ZDP a dále by neuplatnil nezdanitelnou část základu daně dle § 15 odst. 1 ZDP – dar ve výši 10 000,- Kč a § 15 odst. 8 ZDP – úhrada za další vzdělání zaplacené ve výši 25 000,- Kč.

Varianta	Varianta 1	Varianta 2	Varianta 3
Položka	Částka v Kč	Částka v Kč	Částka v Kč
Příjmy dle § 6	1 768 800,-	1 768 800,-	1 768 800,-
Příjmy dle § 9 za pronájem bytu v Norsku	252 000,-	252 000,-	252 000,-
Dílčí základ daně § 6 a § 9	2 020 800,-	2 020 800,-	2 020 800,-
Nezdanitelné část základu daně dle §15	20 000,-	20 000,-	0,-
DZD po uplatnění položek dle § 15	2 000 800,-	2 000 800,-	2 020 800,-
ZD zaokrouhlený dle §16	2 000 800,-	2 000 800,-	2 020 800,-
Daň vypočtená dle § 16	300 120,-	300 120,-	303 120,-
Daň zaplacená v Norsku	37 425,-	0,-	0,-
Sleva na poplatníka dle § 35ba odst. 1 písm. a)	23 640,-	23 640,-	23 640,-
Sleva na manželku dle § 35ba dle odst. 1 písm. b)	23 640,-	23 640,-	0,-
Daňová povinnost po uplatněných slevách	215 415,-	252 840,-	279 480,-
Sleva na dítě dle § 35c	23 208,-	23 208,-	23 208,-
Zaplacené zálohy	218 472,-	218 472,-	218 472,-
Výsledná daňová povinnost	- 26 265,- Kč	11 160,-Kč	37 800,- Kč

Tabulka 11: Výpočet výsledné daňové povinnosti daňového rezidenta za rozdílných podmínek

Z výše uvedené tabulky vyplývá, jak velké jsou rozdíly v případě, že by poplatník neuplatnil všechny dostupné možnosti optimalizace své daňové povinnosti.

V případě že by neexistovala SZDZ mezi ČR a Norskem, byla by výsledná daňová povinnost poplatníka vůči ČR ve výši 11 160,- Kč. Proto je nutné při zdaňování příjmů daňového rezidenta věnovat pozornost příslušným článkům o zamezení dvojího zdanění. V případě, že by byla při výpočtu uplatněna metoda prostého zápočtu, která je definovaná v příslušné SZDZ, pak by poplatník za zdaňovací období neměl doplatek, ale přeplatek ve výši 26 265,- Kč. Výsledný rozdíl představuje částku 37 425,- Kč, což

je pro poplatníka rozhodně částka zajímavá. Doporučila bych mu tedy podat daňové přiznání s položkami uvedenými ve variantě 1.

Ještě zajímavější je rozdíl mezi první a třetí variantou uvedenými v tabulce. V případě varianty č. 3 by neexistovala SZDZ mezi ČR a Norskem, případně, že by poplatník nevyužil metody zápočtu daně zaplacené v zahraničí. Navíc ani poplatník neuplatnil možnost slevy na manželku nemající vlastní příjem přesahující 68 000,- Kč, což pan Eliassen splňuje, ale navíc by si ani nenárokoval odpočet nezdanitelných částí základu daně. V tomto případě by musel na dani doplatit 37 800,- Kč. Vzhledem k navrhované optimalizaci ve variantě č. 1, kde by poplatník dosáhl přeplatku na dani ve výši 26 265,-Kč, se jedná o dosti významný rozdíl. Konkrétně o částku 64 065, -Kč.

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem doporučuji panu Elisenovi využít varianty č. 1. V daňovém přiznání by využil jednak možnosti zápočtu daně zaplacené v zahraničí a rovněž by mohl využít slevu na manželku dle § 35ba odst. 1 písm. b) ZDP a dále nezdanitelných částí základu daně dle § 15. Tímto by dosáhl přeplatku 26 265,- Kč.

9.2.2.2 Daňová optimalizace pana Popoviče

Druhým daňovým rezidentem, který ve zdaňovacím období 2011 zdaňuje své celosvětové příjmy v ČR, je pan Popovič ze Srbska, který se do ČR přestěhoval kvůli výkonu závislé činnosti. Jeho manželka a 3 děti však zůstali v Srbsku. Poplatník poskytl dar ve výši 1 000,- Kč dle § 15 odst. 1 ZDP a dále zaplatil 10 000,-Kč na své soukromé životní pojištění.

Varianta 1

V prvním číselném sloupečku jak tabulky výpočtu ročních záloh na daň, tak i v tabulce, která udává výslednou daňovou povinnost, není uplatněno daňové zvýhodnění na děti, které s poplatníkem nežijí.

Varianta 2

Podívejme se nyní, jak by se situace změnila v případě, že by se jeho manželka i děti přestěhovali do ČR společně s ním. Manželka by byla v ČR rovněž zaměstnána a úhrn jejích ročních příjmů by činil 82 000,- Kč.

Varianta 3

Poslední výpočet je věnován situaci, kdyby neexistovala SZDZ mezi ČR a Maďarskem a SZDZ mezi ČR a Srbskem. Případně situaci, kdy by nebylo využito exitujících smluv a nebyly započteny daně zaplacené v zahraničí. Zbylé skutečnosti by byly stejné jako v prvním případě.

	Varianta 1	Varianta 2
Hrubá měsíční mzda	55 000,- Kč	55 000,- Kč
Super hrubá měsíční mzda = hrubá mzda x 1,34	73 700,- Kč	73 700,- Kč
Záloha na daň dle §38h ZDP	11 055,- Kč	11 055,- Kč
Měsíční sleva na poplatníka dle § 35ba	1 970,- Kč	1 970,- Kč
Záloha na daň po slevě	9 085,- Kč	9 085,- Kč
Měsíční daňové zvýhodnění na 3 děti dle §35c	0,- Kč	2 901,- Kč
Měsíční sražená záloha na daň	9 085,- Kč	6 184,- Kč
Roční zálohy na daň	72 680,- Kč	49 472,- Kč

Tabulka 12: Výpočet záloh na daň v rozdílných případech

Varianta	Varianta 1	Varianta 2	Varianta 3
Položka	Částka v Kč	Částka v Kč	Částka v Kč
Příjmy dle § 6	676 800,-	676 800,-	676 800,-
Příjmy dle § 8	30 000,-	30 000,-	30 000,-
Dílčí základ daně	706 800,-	706 800,-	706 800,-
Nezdanitelné část základu daně dle §15	11 000,-	11 000,-	11 000,-
DZD po uplatnění položek dle § 15	695 800,-	695 800,-	695 800,-
ZD zaokrouhlený dle §16	695 800,-	695 800,-	695 800,-
Daň vypočtená dle § 16	104 370,-	104 370,-	104 370,-
Daň zaplacená v Srbsku	12 879,-	12 879,-	0,-
Daň zaplacená v Maďarsku	4425,-	4425,-	0,-
Sleva na poplatníka dle § 35ba odst. 1 písm. a)	23 640,-	23 640,-	23 640,-
Sleva na manželku dle § 35ba dle odst. 1 písm. b)	0,-	0,-	0,-
Daňová povinnost po uplatněných slevách	63 426,-	63 426,-	80 730,-
Sleva na dítě dle § 35c	0,-	34 812,-	0,-
Zaplacené zálohy	72 680,-	49 472,-	72 680,-
Výsledná daňová povinnost - přeplatek	- 9 254,-	- 20 858,-	8 050,-

Tabulka 13: Výpočet výsledné daňové povinnosti daňového rezidenta za rozdílných podmínek

Z výše uvedených údajů v tabulkách lze vyčíst řadu zajímavých informací o tom, jak by se změnila výsledná daňová povinnost poplatníka. V případě varianty 2 nastala zásadní změna již při výpočtu záloh na daň. Poplatník by si mohl uplatnit daňové zvýhodnění na vyživované děti již při jejím výpočtu. Změna by se promítla i v podaném daňovém přiznání. Ve výše uvedených tabulkách je uveden postup. Z výpočtu v tabulce vyplývá, že by přeplatek na dani činil 20 858,- Kč, tedy o 11 604,- Kč více než v prvním případě.

Daňová optimalizace pana Popoviče byla provedena již v případě varianty č. 1, kdy si uplatnil jak slevu na poplatníka tak nezdanitelné části základu daně. V případě varianty č. 2 doporučuji uplatnit daňové zvýhodnění na všechny 3 vyživované děti žijící s poplatníkem ve společné domácnosti.

V případě varianty č. 3, která předpokládá neexistenci příslušných SZDZ by poplatník nedosáhl přeplatku na dani jako v předchozích dvou případech, ale měl by daňový nedoplatek ve výši 8 050,- Kč. Celkový rozdíl oproti situaci, kdy existují a jsou

aplikovány SZDZ (varianta 1) činí 17 304,- Kč. Jednoznačně lze tedy poplatníkovi doporučit, aby k daňovému přiznání přiložil rovněž přílohu č 3, ve které uvede příjmy dosažené ze zdrojů v zahraničí a provedl zápočet daně zaplacené v zahraničí.

9.3 Závěr

Z výše uvedených příkladů vyplývá, jakým způsobem si mohou daňoví rezidenti i daňoví nerezidenti optimalizovat svoji daňovou povinnost v ČR. Na rozdílných příkladech je uvedeno, jak může výslednou daňovou povinnost ovlivnit uplatnění nezdaniitelné části základu daně, uplatnění slev dle § 35ba ZDP či daňového zvýhodnění na dítě dle § 35c ZDP a zejména pak aplikace příslušných SZDZ.

Závěrem bych ještě poznamenala, že situaci při mezinárodním zdaňování by mohl značně ulehčit jednotný model SZDZ. Ačkoliv většina vyspělých států využívá smlouvy založené na modelové smlouvě dle OECD, lze v jednotlivých smlouvách najít drobné odchylky, a tak je nutné v jednotlivých případech věnovat pozornost konkrétní SZDZ. V minulosti již proběhla jednání o možnosti jednotné SZDZ, tak však ztroskotala.

Závěr

V dnešní době je stále častějším jevem migrace lidí za prací nejen v rámci státu, ale i mezinárodně. Jak již bylo uvedeno v úvodu práce, toto s sebou přináší nejen výhody, ale i jistá úskalí a problémy a s celou problematikou je spjat i administrativní proces. Teoretická část práce obsahuje postupně kroky, které musí cizinec či osoba z EU, EHP učinit, aby mohla být zaměstnána na území ČR. V některých případech je postup jednoduchý, jako je tomu u zaměstnávání osob z EU, EHP. Naopak složitější postup lze očekávat při zaměstnávání cizinců. Avšak i oni si mohou postup částečně ulehčit a využít zaměstnání v režimu zelené či modré karty. Ty však v sobě obsahují jistá omezení, která byla předestřena v práci. Poslední teoretická část byla věnována zdaňování příjmů fyzických osob a rovněž byly uvedeny principy daňové optimalizace.

V praktické části práce jsem navázala na poznatky získané studiem odborné literatury, aktuálních internetových článků a v neposlední řadě příslušné legislativy. Na modelových příkladech bylo provedeno zaměstnání pěti osob z nejrůznějších států. Vždy byl, vzhledem k jejich státní příslušnosti, dosaženému vzdělání a dalším okolnostem, navržen nejvhodnější a nejvýhodnější postup při jejich zaměstnání na území ČR. U tří osob bylo dále provedeno zdanění jejich příjmů. Zásadní bylo určení daňového rezidentství, tedy státu, kde bude poplatník zdaňovat své celosvětové příjmy a poté byla provedena daňová optimalizace, aby byla výsledná daňová povinnost co nejmenší. Součástí práce byly i výpočty, které demonstrovaly, jak by se výsledná daňová povinnost změnila, kdyby si poplatník neuplatnil veškeré možné nezdánitelné části základu daně a slevy na dani, prostřednictvím kterých si může snížit svoji daňovou povinnost. Rovněž bylo provedeno srovnání v případě neexistence smluv o zamezení dvojího zdanění.

Problematika mezinárodního zdanění příjmů je velice zajímavá a aktuální, avšak velice rozsáhlá. V práci jsem se tedy zabývala pouze zdaněním fyzických osob a základními principy této oblasti. Celá problematika zaměstnávání cizinců je v současné době a v budoucnu nepochybně bude, zajímavým a aktuálním tématem, kterému by měla být věnována náležitá pozornost.

Seznam použitých zdrojů

BOUŠKOVÁ, P.; KOLMEROVÁ V. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání zaměstnanců a OSVČ do ciziny*. 3. vyd. Praha : ANAG, 2009. 256 s. ISBN 978-80-7263-525-2.

BOUŠKOVÁ, P. *Povinnost zaměstnavatele občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků*. [online]. [cit. 2011-03-18]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_eu/zz_eu_zamest>.

BOUŠKOVÁ, P. *Postup zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí*. [online]. [cit. 2011-03-27]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_ziskavani>.

BOUŠKOVÁ, P. *Modrá karta – informace pro zaměstnavatele*. [online]. [cit. 2011-04-06]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/modka/zam>.

BOUŠKOVÁ, P. *Evidence cizinců, občanů EU/EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků* [online]. [cit. 2011-03-15]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_evid>.

BOUŠKOVÁ, P. *Postup cizince směřující k realizaci jeho zaměstnání na území ČR*. [online]. [cit. 2011-03-26]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_zamest_ciz>.

BOUŠKOVÁ, P. *Vymezení základních pojmů*. [online]. [cit. 2011-03-15]. Portál MPSV. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_vymezeni_pojmu>.

BOUŠKOVÁ, P. *Zelené karty pro cizince v České republice*. [online]. [cit. 2011-03-27]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka/ciz#coje>.

BOUŠKOVÁ, P. *Modré karty pro cizince v České republice*. [online]. [cit. 2011-04-06]. Portál MPSV. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/modka/ciz>.

Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 12. 2010. [online]. [cit. 2011-05-14]. Policie ČR Dostupné z: <<http://www.policie.cz/soubor/tdu-03-2010-pdf.aspx>>.

Cizinci s povoleným pobytem na území České republiky k 31. 10. 2009. [online]. [cit. 2011-05-14]. Policie ČR Dostupné z: <<http://www.policie.cz/soubor/tudu-10-2009-pdf.aspx>>.

DANĚK, M. *Modrá karta EU rozšíří možnosti vstupu cizinců na český trh práce*. [online]. 3. 9. 2010 [cit. 2011-03-31]. Finance.cz Dostupné z:

<<http://www.finance.cz/zpravy/finance/278785-modra-karta-eu-rozsiri-moznosti-vstupu-cizincu-na-cesky-trh-prace/>>.

DVOŘÁKOVÁ, L. a kol. *Daně II*. Praha : Bilance, 2001. 455 s. ISBN 80-86371-10-7.

Evropská unie. [online]. [cit. 2011-04-23]. Česká správa sociálního zabezpečení. Dostupné z: <<http://www.cssz.cz/cz/evropska-unie/>>.

Evropský hospodářský prostor – EHP. [online]. 21. 7. 2010 [cit. 2011-05-14]. Businessinfo.cz Dostupné z: <<http://www.businessinfo.cz/cz/clanek/podnikani-v-eu/evropsky-hospodarsky-prostor-ehp/1000520/7824/>>.

Informace pro cizince. [online]. [cit. 2011-05-17]. MV ČR Dostupné z: <<http://www.mvcr.cz/clanek/casto-kladene-otazky-971756.aspx?q=Y2hudW09MTM%3D>>.

JOKLOVÁ, K.; RYŠAVÁ, J. a kol. *Zaměstnávání cizinců a vysílání pracovníků do zahraničí*. Praha : ASPI, 2009. 312 s. ISBN 978-80-7357-437-6.

LEIBLOVÁ, Z. *Zákon o zaměstnanosti s komentářem*. 5. vyd. Olomouc : ANAG, 2009. 311 s. ISBN 978-80-7263-533-7.

Modré karty v praxi. [online]. 4. 3. 2011 [cit. 2011-04-06]. HRservis. Dostupné z: <<http://www.hrportal.cz/2/1/modre-karty-v-praxi-cid255215/>>.

Novela zákona o pobytu cizinců od 1. 1. 2011. [online]. 17. 2. 2011 [cit. 2011-03-26]. Cizinci v České republice. Dostupné z: <<http://cizinci.wordpress.com/2011/02/17/novela-zakona-o-pobytu-cizincu-od-1-1-2011/>>.

Portál EURES (Evropské služby zaměstnanosti) [online]. [cit. 2011-03-18]. EUROSOP.CZ. Dostupné z: <<http://www.eurosop.cz/623/sekce/portal-eures/>>.

Povinnosti zaměstnavatelů v důchodovém pojištění. [online]. 31. 12. 2010 [cit. 2011-04-24]. Česká správa sociálního zabezpečení. <<http://www.cssz.cz/cz/duchodove-pojisteni/povinnosti/povinnosti-zamestnavatele-v-duchodovem-pojisteni/>>.

Přehled platných smluv o zamezení dvojího zdanění v oboru daní z příjmu, resp. z příjmu a z majetku podle stavu k 1. 1. 2011. [online]. [cit. 2011-05-60] Business center. Dostupné z: <http://business.center.cz/business/finance/dane/smlouvy_dvoji_zdaneni.aspx>.

Sociální zabezpečení cizinců. [online]. 5. 9. 2008 [cit. 2011-04-23]. Cizinci v České republice. Dostupné z: <<http://cizinci.wordpress.com/2008/09/05/socialni-zabezpeceni-cizincu-v-cr/>>.

ŠKODOVÁ, L. *Nelegální zaměstnávání má stále zelenou*. [online]. 26. 1. 2008 [cit. 2011-03-17]. Měšec. Dostupné z: <<http://www.mesec.cz/clanky/nelegalni-zamestnavani-ma-stale-zelenou/>>.

V roce 2009 vzrostl počet pokut za nelegální zaměstnávání zahraničních pracovníků. [online]. 21. 7. 2010 [cit. 2011-03-17]. Finance.cz Dostupné z: <<http://www.finance.cz/zpravy/finance/273065/>>.

VYŠKOVÁ, M. *Cizinci a daně*. 2. vyd. Praha : ASPI, 2005. 152s. ISBN 80-7357-118-8.

Právní předpisy

Pokyn D-300 Ministerstva financí čj. 15/107 705/2006, k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Smlouva mezi Českou republikou a Slovenskou republikou o zamezení dvojímu zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru daní z příjmu a majetku.

Smlouva mezi vládou České republiky a vládou Norského království o zamezení dvojímu zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru daní z příjmu.

Smlouva mezi vládou České republiky a radou ministrů Srbska a Černé Hory o zamezení dvojímu zdanění v oboru daní z příjmu a z majetku.

Zákon č. 47/1997, o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 427/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Zákon č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád.

Seznam použitých zkratk

CZ	cizinecký zákon
ČR	Česká republika
DŘ	daňový řád
DPČ	dohoda o pracovní činnosti
DPP	dohoda o provedení práce
EHP	Evropský hospodářský prostor
EU	Evropská unie
FO	fyzická osoba
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MV	Ministerstvo vnitra
PO	právnícká osoba
SHM	super hrubá mzda
SR	Slovenská republika
SZDZ	smlouva o zamezení dvojího zdanění
ÚP	úřad práce
ZD	základ daně
ZK	zelená karta
ZP	zákoník práce
ZZ	zákon o zaměstnanost
ŽZ	živnostenský zákon
ZVZP	zákon o veřejném zdravotním pojištění

Seznam tabulek

Tabulka 1: Počet evidovaných osob ze států EHP v ČR k 31. 12. 2010	43
Tabulka 2: Výpočet ročních záloh na daň pana Eliasena	46
Tabulka 3: Výpočet výsledné daňové povinnosti pana Eliasena	47
Tabulka 4: Počet Slováků s trvalým nebo dlouhodobým pobytem v ČR	49
Tabulka 5: Výpočet ročních záloh na daň pana Pilarčíka	53
Tabulka 6: Výpočet výsledné daňové povinnosti pana Pilarčíka	53
Tabulka 7: Počet Vietnamských s povoleným trvalým nebo dlouhodobým pobytem	55
Tabulka 8: Výpočet ročních záloh na daň pana Popoviče	66
Tabulka 9: Výpočet výsledné daňové povinnosti pana Popoviče	66
Tabulka 10: Rozdílný výpočet výsledné daňové povinnosti daňového nerezidenta	73
Tabulka 11: Výpočet výsledné daňové povinnosti daňového rezidenta za rozdílných podmínek	75
Tabulka 12: Výpočet záloh na daň v rozdílných případech	77
Tabulka 13: Výpočet výsledné daňové povinnosti daňového rezidenta za rozdílných podmínek	78

Seznam příloh

- Příloha č. 1: Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání na území České republiky vyžadujícího vysokou kvalifikaci („modrá karta“)
- Příloha č. 2: Žádost pro občany Evropské unie a jejich rodinné příslušníky o povolení k trvalému pobytu na území České republiky
- Příloha č. 3: Informace o nástupu zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR (§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
- Příloha č. 4: Žádost cizince o povolení k zaměstnání na území České republiky
- Příloha č. 5: Vyjádření zaměstnavatele (§ 91 odst. 2 písm. a) a § 94 odst. 2 zákona 435/ Sb., o zaměstnanosti), že na území ČR zaměstná cizince
- Příloha č. 6: Žádost o udělení dlouhodobého víza
- Příloha č. 7: Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání na území České republiky ve zvláštních případech („zelená karta“)
- Příloha č. 8: Přihláška a evidenční list pojištěnce Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR
- Příloha č. 9: Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
- Příloha č. 10: Přiznání k dani z příjmu fyzických osob
- Příloha č. 11: Příloha č. 3 k přiznání k dani z příjmu fyzických osob
- Příloha č. 12: Seznam pro poplatníky uplatňující nárok a vyloučení dvojího zdanění dle § 38f odst. 10 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- Příloha č. 13: Příloha č. 2 k přiznání dani z příjmu fyzických osob

Příloha č. 1

**Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu
za účelem výkonu zaměstnání na území
České republiky vyžadujícího vysokou
kvalifikaci („modrá karta“)**

Číslo žádosti¹⁾ / Application number¹⁾:

A 425 / MK 322 / 2011

podací razítko / submission stamp

Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání na území České republiky vyžadujícího vysokou kvalifikaci („modrá karta“)

Application for a long-term stay permit for the purpose of employment in the Czech Republic, requiring a high level of qualification („blue card“)

A. Žádost / Application:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the given options.

☒ o povolení / for a permit

Číslo volného místa²⁾ / Vacancy number²⁾:

143 322 / 15

☐ o prodloužení³⁾ / for a renewal³⁾

Platná modrá karta⁴⁾ / Valid blue card⁴⁾:

☐ o souhlas se změnou zaměstnavatele nebo zařazení³⁾ / for a consent to a change of employer or placement³⁾

Číslo karty / Card No.:

Platí od⁵⁾ / Valid from⁵⁾: . . 20 do⁵⁾ / until⁵⁾: . . 20

Vydána státem (kód)⁶⁾ / Country that issued the document (code)⁶⁾:

B. Žadatel o modrou kartu / Blue card applicant:

Příjmení / Surname: Popovič

Jméno(a) / First name(s): Goran

Ostatní jména / Other names:

Všechna dřívější příjmení / All previous surnames:

Telefon / Telephone: 722 111 111

E-mail / E-mail: popovic-g@gmail.com

Datum narození⁵⁾ / Date of birth⁵⁾:

22.10.1965

Stát narození (kód)⁶⁾ / Country of birth (code)⁶⁾:

SCG

Místo narození / Place of birth:

Bělehrad

Pohlaví / Sex:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the following options.

☒ muž / male

☐ žena / female

Státní občanství (kód)⁶⁾ / Nationality (code)⁶⁾:

SCG

Rodinný stav / Marital status:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the following options.

☐ svobodný(-á) / single

☒ ženatý (vdaná) / married

☐ rozvedený(-á) / divorced

☐ vdovec (vdova) / widowed

Nejvyšší dosažené vzdělání / Education:

vysokoškolské, Technická univerzita, Bělehrad

Povolání / Occupation:

IT specialista

1) Vyplní zastupitelský úřad ČR nebo pracoviště Ministerstva vnitra. / To be completed by an embassy of the Czech Republic or an office of the Ministry of the Interior.

2) Číslo volného místa, na které je žádáno vydání povolení nebo souhlasu se změnou zaměstnavatele nebo zařazení. / The number of the vacancy for which the issuance of a permit or consent to the change of employer or placement is required.

3) Při žádosti o prodloužení nebo o souhlas se změnou zaměstnavatele nebo pracovního zařazení nevyplňujte sekci D, G, H, I, J, K, L, M, N, pokud nedošlo ke změně od předchozí žádosti. / When applying for a renewal or consent to a change of employer or employment placement, please do not fill in sections D, G, H, I, J, K, L, M, and N, unless changes have occurred since your last application.

4) Pokud jste držitelem platné modré karty, uveďte její číslo, stát, který ji vydal, a období její platnosti. / If you currently hold a valid blue card, please state its number, the country that issued it, and its expiration date.

5) Datum запиšte ve formátu (DD.MM.RRRR). / Write the date in the following format (DD.MM.YYYY).

6) Vyberte kód státu ze seznamu v sekci V. / Select the country code from the list in Section V.

C. Požadované zaměstnání na území České republiky / Requested employment in the Czech Republic:

Zaměstnavatel / Employer: <u>DTTO, a.s.</u>			
Pracovní zařazení / Position: <u>IT manažer</u>			
Obec / Municipality: <u>Brno</u>	Část obce / Municipal district:		
Ulice / Street: <u>Veselá</u>	Č. / No.: <u>15</u>	PSČ / Post code: <u>60200</u>	
Pracovní smlouva ⁵⁾ od / Employment contract ⁵⁾ from: <u>01.05 . . 2011</u> do ⁵⁾ / until ⁵⁾ : <u>01.04 20 12</u>			

D. Poslední zaměstnání před příchodem na území České republiky³⁾ / Last employment before arrival in the Czech Republic³⁾:

Zaměstnavatel / Employer: <u>CRK SRB</u>			
Pracovní zařazení / Position: <u>IT specialista</u>			
Obec / Municipality: <u>Belehrad</u>	Část obce / Municipal district:		
Ulice / Street: <u>Vítězna</u>	Č. / No.: <u>142</u>	PSČ / Post code: <u>113 3B4</u>	
Stát (kód) ⁶⁾ / Country (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>			

E. Adresa místa pobytu na území České republiky / Residence address in the Czech Republic:

Obec / Municipality: <u>Brno</u>	Část obce / Municipal district: <u>Bohunice</u>		
Ulice / Street: <u>Sídlištní</u>	Č. / No.: <u>4243</u>	PSČ / Post code: <u>640 03</u>	

F. Adresa pro doručování / Delivery address:

Nepovinná položka. Vyplněte adresu, je-li odlišná od místa pobytu. / Optional section. Fill in the address, if different from the place of residence.

Obec / Municipality:	Část obce / Municipal district:		
Ulice / Street:	Č. / No.:	PSČ / Post code:	
Stát (kód) ⁶⁾ / Country (code) ⁶⁾ :			

G. Poslední bydliště v cizině³⁾ / Last residence abroad³⁾:

Obec / Municipality: <u>Belehrad</u>	Část obce / Municipal district:		
Ulice / Street: <u>Osvobození</u>	Č. / No.: <u>322</u>	PSČ / Post code: <u>113 3B5</u>	
Stát (kód) ⁶⁾ / Country (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>			

H. Předchozí pobyt na území České republiky delší než 3 měsíce³⁾ / Previous stay in the Czech Republic longer than 3 months³⁾:

Pobyt od⁵⁾ / Stay from⁵⁾: do⁵⁾ / until⁵⁾:

Důvod a místo pobytu / Purpose and place of stay:

--

I. Příchod na území České republiky³⁾ / Arrival in the Czech Republic³⁾:

Předpokládaný den vstupu na území České republiky⁵⁾ / Anticipated arrival date in the Czech Republic⁵⁾:

05.04.2011

Číslo cestovního dokladu / Travel document number:

14151666715

Stát, který doklad vydal (kód)⁶⁾ / Country of issue of the document (code)⁶⁾:

SCG

Platnost cestovního dokladu⁵⁾ / Travel document valid until⁵⁾:

01.01.2014

J. Manžel(ka)³⁾ / Spouse³⁾:

Příjmení / Surname: <u>Popović</u>	Jméno(a) / First name(s): <u>Roxana</u>
Ostatní jména / Other names:	
Všechna dřívější příjmení / All previous surnames: <u>Ivanović</u>	
Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ : <u>19. 8. 1968</u>	
Stát narození (kód) ⁶⁾ / Country of birth (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>	Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>
Místo narození / Place of birth: <u>Bělehrad</u>	
Povolání / Occupation: <u>kadeřnice</u>	
Bydliště / Residence address	
Obec / Municipality: <u>Bělehrad</u>	Část obce / Municipal district:
Ulice / Street: <u>Osvobození</u>	Č. / No.: <u>322</u> PSČ / Post code: <u>111 385</u>
Stát (kód) ⁶⁾ / Country (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>	

K. Děti³⁾ / Children³⁾:

Příjmení / Surname: <u>Popović</u>	Jméno(a) / First name(s): <u>Tatiana</u>
Ostatní jména / Other names:	
1. Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ : <u>01.09.1989</u>	Místo narození / Place of birth: <u>Bělehrad</u>
Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>	Povolání / Occupation: <u>studentka</u>
Bydliště / Residence address: <u>Bělehrad, Osvobození 322, 111 385</u>	
Příjmení / Surname: <u>Popović</u>	Jméno(a) / First name(s): <u>Zoran</u>
Ostatní jména / Other names:	
2. Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ : <u>5.11.1993</u>	Místo narození / Place of birth: <u>Bělehrad</u>
Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>	Povolání / Occupation: <u>student</u>
Bydliště / Residence address: <u>Bělehrad, Osvobození 322, 111 385</u>	
Příjmení / Surname: <u>Popović</u>	Jméno(a) / First name(s): <u>Alexej</u>
Ostatní jména / Other names:	
3. Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ : <u>08.06.1992</u>	Místo narození / Place of birth: <u>Bělehrad</u>
Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>	Povolání / Occupation: <u>student</u>
Bydliště / Residence address: <u>Bělehrad, Osvobození 322, 111 385</u>	
Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
Ostatní jména / Other names:	
4. Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ :	Místo narození / Place of birth:
Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ :	Povolání / Occupation:
Bydliště / Residence address:	

L. Otec³⁾ / Father³⁾:

Příjmení / Surname: <u>Popović</u>	Jméno(a) / First name(s): <u>Ivan</u>
Ostatní jména / Other names:	
Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ : <u>12.02.1941</u>	Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>
Povolání / Occupation: <u>master dining</u>	
Bydliště / Residence address	
Obec / Municipality: <u>Bělehrad</u>	Část obce / Municipal district:
Ulice / Street: <u>Buskav</u>	Č. / No.: <u>420</u> PSČ / Post code: <u>111 384</u>
Stát (kód) ⁶⁾ / Country (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>	

M. Matka³⁾ / Mother³⁾:

Příjmení / Surname: <u>Popović</u>	Jméno(a) / First name(s): <u>Anna</u>
Ostatní jména / Other names:	
Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ : <u>05.05.1943</u>	Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>
Povolání / Occupation: <u>v důchodu</u>	
Bydliště / Residence address	
Obec / Municipality: <u>Belehrad</u>	Část obce / Municipal district:
Ulice / Street: <u>Buska'</u>	Č. / No.: <u>420</u> PSČ / Post code: <u>111 33</u>
Stát (kód) ⁶⁾ / Country (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>	

N. Sourozenci³⁾ / Brothers and sisters³⁾:

1.	Příjmení / Surname: <u>Popović</u>	Jméno(a) / First name(s): <u>Tatiana</u>
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ : <u>04.06.1963</u>	Místo narození / Place of birth: <u>Belehrad</u>
	Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ : <u>SCG</u>	Povolání / Occupation: <u>kuchařka</u>
	Bydliště / Residence address: <u>Belehrad, Buska' 35, 111 334</u>	
2.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
3.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
4.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození ⁵⁾ / Date of birth ⁵⁾ :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) ⁶⁾ / Nationality (code) ⁶⁾ :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	

O. Přílohy / Attachments:

--

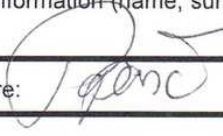
Q. Poučení pro žadatele / Instructions for applicants:

1. Údaje v žádosti musí být vyplněny latinkou (ne azbukou nebo jiným písmem) strojem nebo hůlkovým písmem v českém jazyce. V případě nedostatku místa v příslušných rubrikách uveďte údaje na zvláštní přílohu.
2. Práva a povinnosti cizinců, spojená s pobytem na území ČR jsou upravená zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Řízení o žádosti je zahájeno dnem, kdy došla věcně a místně příslušnému správnímu orgánu.
3. Osobní údaje cizince jsou zpracovávány službou cizinecké policie pro účely řízení dle zákona č. 326/1999 Sb., a ve stanovených případech Ministerstvem vnitra v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Rozsah osobních údajů, který je cizinec povinen uvést v žádosti dle zákona č. 326/1999 Sb., stanoví § 70 odst. 1 téhož zákona. Dle § 159 odst. 1 a 2 zákona č. 326/1999 Sb. lze osobní údaje cizince poskytnout cizinci samotnému a dále tomu, kdo je potřebuje k plnění úkolů stanovených zákonem. Cizinec je oprávněn, pokud zjistí nebo se domnívá, že orgán služby cizinecké policie nebo Ministerstvo vnitra zpracovává jeho osobní údaje v rozporu se zákonem č. 101/2000 Sb., požadovat od tohoto orgánu vysvětlení případně odstranění vzniklého stavu (zejména provedení opravy, doplnění nebo likvidaci osobních údajů). V případě, že nebude tomuto požadavku vyhověno, má cizinec právo podle § 21 odst. 4 zákona č. 101/2000 Sb. obrátit se na Úřad pro ochranu osobních údajů přímo.

1. This application must be completed in the Latin alphabet (not Cyrillic or any other alphabet) either typed or in block capitals in Czech. If you require more space to complete a section, include this information on a separate sheet of paper.
2. The rights and duties of foreigners residing in the Czech Republic are defined in Act No. 326/1999, on the Residence of Foreigners in the Czech Republic and Amending Certain Related Acts, as amended. The proceedings are deemed to be initiated on the date of delivery of the application to the competent authority.
3. The personal data of foreigners is processed by the Foreign Police for the purposes of proceedings in terms of Act No. 326/1999 and, in specified cases, by the Ministry of the Interior in compliance with Act No. 101/2000, on the Protection of Personal Data, as amended. The range of personal data to be disclosed in this application is defined in Section 70 (1) of Act No. 326/1999. According to Section 159 (1) and (2) of Act No. 326/1999, a foreigner's personal data may be released to the foreigner himself/herself and to authorities that require them for the purpose of tasks set by law. If the foreigner finds or believes that the processing of his/her personal data by the Foreign Police or by the Ministry of the Interior is inconsistent with Act No. 101/2000, he/she is entitled to request the processing authority to explain or rectify the situation (in particular to correct, add or destroy personal data). If the processing authority fails to comply with such a request, the foreigner is entitled to seek the assistance of the Personal Data Protection Office. The foreigner may directly contact the Personal Data Protection Office with reference to Section 21 (4) of Act No. 101/2000.

Svým podpisem potvrzuji úplnost a pravdivost uvedených údajů v žádosti. / I declare that I have answered all questions in this application fully and truthfully.

Souhlasím⁷⁾ se zpracováním svých osobních údajů pro účely vydání modré karty včetně odeslání vybraných osobních údajů (jméno, příjmení, rok narození, pohlaví, státní občanství, nejvyšší dosažené vzdělání) zaměstnavateli uvedenému v části C. / I consent⁷⁾ to the processing of my personal data for the purpose of issuing a blue card, including the sending of my personal information (name, surname, year of birth, nationality, highest education achieved) to the employer specified in section C.

Místo / Place	Bělehrad	Dne ⁵⁾ / Date ⁵⁾	02.02.2011	Podpis / Signature:	
---------------	----------	--	------------	---------------------	---

7) Neposkytnutí nebo zrušení souhlasu se zpracováním osobních údajů je překážkou pro podání žádosti o vydání modré karty. / Not providing or revoking consent to the processing of personal data is an impediment for submitting an application for the issuing of a blue card.

R. Žádost přijal a podle dokladů ověřil / Application received and documentation checked by:

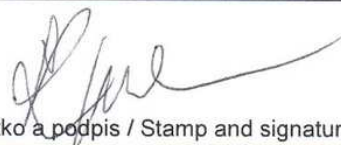
Místo / Place *Bělehrad* Dne⁵⁾ / Date⁵⁾ *02.02.2011*



Razítko a podpis / Stamp and signature

S. Modrou kartu pro cizince předal / Foreigner's blue card issued by:

Místo / Place *Brno* Dne⁵⁾ / Date⁵⁾ *19.04.2011*



Razítko a podpis / Stamp and signature

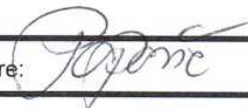
T. Potvrzuji převzetí modré karty / I confirm receipt of the blue card:

Číslo karty / Card No.:

1515161223

Místo / Place *Brno* Dne⁵⁾ / Date⁵⁾ *19.04.2011*

Podpis / Signature:



U. Úřední záznamy / For office use only:

KOLKOVÁ
ZNÁMKA

REVENUE
STAMP

V. Seznam kódů států a oblastí / Index of country and territory codes:

Afghanistan	AFG	Georgia	GEO	Pakistan	PAK
Albania	ALB	Germany	DEU	Palau	PLW
Algeria	DZA	Ghana	GHA	Palestine	PSE
American Samoa	ASM	Gibraltar	GIB	Panama	PAN
Andorra	AND	Greece	GRC	Papua-New Guinea	PNG
Angola	AGO	Greenland	GRL	Paraguay	PRY
Anguilla	AIA	Grenada	GRD	Peru	PER
Antarctica	ATA	Guadeloupe	GLP	Philippines	PHL
Antigua and Barbuda	ATG	Guam	GUM	Pitcairn	PCN
Argentina	ARG	Guatemala	GTM	Poland	POL
Armenia	ARM	Guernsey	XGG	Portugal	PRT
Aruba	ABW	Guinea	GIN	Puerto Rico	PRI
Australia	AUS	Guinea-Bissau	GNB	Qatar	QAT
Austria	AUT	Guyana	GUY	Queen Maud Land	ATN
Azerbaijan	AZE	Haiti	HTI	Refugee	XXB
Bahamas	BHS	Heard and McDonald Islands	HMD	Republic of Korea	KOR
Bahrain	BHR	Honduras	HND	Republic of Kosovo	RKS
Bangladesh	BGD	Hong Kong	HKG	Republic of Moldova	MDA
Barbados	BRB	Hungary	HUN	Republic of Montenegro	MNE
Belarus	BLR	Iceland	ISL	Republic of Serbia	SRB
Belgium	BEL	India	IND	Réunion	REU
Belize	BLZ	Indonesia	IDN	Romania	ROM
Benin	BEN	Iran	IRN	Russian Federation	RUS
Bermuda	BMU	Iraq	IRQ	Rwanda	RWA
Bhutan	BTN	Ireland	IRL	Saint Helena	SHN
Bolivia	BOL	Isle of Man	IMY	Saint Kitts and Nevis	KNA
Bosnia and Herzegovina	BIH	Israel	ISR	Saint Lucia	LCA
Botswana	BWA	Italy	ITA	Saint Pierre and Miquelon	SPM
Bouvet Island	BVT	Jamaica	JAM	Samoa	WSM
Brazil	BRA	Japan	JPN	San Marino	SMR
British Dependent Territories	GBD	Jersey	XJE	Sao Tome and Principe	STP
British Indian Ocean Territory	IOT	Jordan	JOR	Saudi Arabia	SAU
British National (Overseas)	GBN	Kazakhstan	KAZ	Senegal	SEN
British Overseas Territory	GBO	Kenya	KEN	Serbia and Montenegro	SCG
British Protected Person	GBP	Kiribati	KIR	Seychelles	SYC
British Virgin Islands	VGB	Kuwait	KWT	Sierra Leone	SLE
Brunei Darussalam	BRN	Kyrgyzstan	KGZ	Singapore	SGP
Bulgaria	BGR	Laos	LAO	Slovakia	SVK
Burkina Faso	BFA	Latvia	LVA	Slovenia	SVN
Burundi	BDI	Lebanon	LBN	Solomon Islands	SLB
Cambodia	KHM	Lesotho	LSO	Somalia	SOM
Cameroon	CMR	Liberia	LBR	South Africa	ZAF
Canada	CAN	Libyan Arab Jamahiriya	LBY	South Georgia and South Sandwich Islands	SGS
Cape Verde	CPV	Liechtenstein	LIE	Sovereign Order of Malta	XMR
Cayman Islands	CYM	Lithuania	LTU	Spain	ESP
Central African Republic	CAF	Luxembourg	LUX	Sri Lanka	LKA
Chad	TCO	Macao	MAC	St. Vincent and the Grenadines	VCT
Chile	CHL	Macedonia	MKD	Stateless	XXA
China	CHN	Madagascar	MDG	Sudan	SDN
Christmas Island	CXR	Malawi	MWI	Surinam	SUR
Cocos (Keeling) Islands	CCK	Malaysia	MYS	Svalbard and Jan Mayen	SJM
Colombia	COL	Maldives	MDV	Swaziland	SWZ
Commonwealth of Independent States	SUN	Mali	MLI	Sweden	SWE
Comoros	COM	Malta	MLT	Switzerland	CHE
Congo	COG	Marshall Islands	MHL	Syrian Arab Republic	SYR
Congo (Democratic Republic of)	ZAR	Martinique	MTQ	Taiwan	TWN
Cook Islands	COK	Mauritania	MRT	Tajikistan	TJK
Costa Rica	CRI	Mauritius	MUS	Tanzania	TZA
Cote d'Ivoire	CIV	Mayotte	MYT	Thailand	THA
Croatia	HRV	Metropolitan France	FXF	Togo	TGO
Cuba	CUB	Mexico	MEX	Tokelau	TKL
Cyprus	CYP	Micronesia	FSM	Tonga	TON
Czech Republic	CZE	Monaco	MCO	Trinidad and Tobago	TTO
Czechoslovakia	CSK	Mongolia	MNG	Tunisia	TUN
Democratic People's Republic of Korea	PRK	Montserrat	MSR	Turkey	TUR
Denmark	DNK	Morocco	MAR	Turkmenistan	TKM
Djibouti	DJI	Mozambique	MOZ	Turks a Caicos Islands	TCA
Dominica	DMA	Myanmar	MMR	Tuvalu	TUV
Dominican Republic	DOM	Namibia	NAM	U.S. Islands in the Pacific Ocean	PUS
East Timor	TMP	Nationality not searched out	OOO	Uganda	UGA
Ecuador	ECU	Nauru	NRU	Ukraine	UKR
Egypt	EGY	Nepal	NPL	United Arab Emirates	ARE
El Salvador	SLV	Netherlands	NLD	United Kingdom	GBR
Equatorial Guinea	GNQ	Netherlands Antilles	ANT	United Nations	UNO
Eritrea	ERI	Neutral Zone	NTZ	United States Minor Outlying Islands	UMI
Estonia	EST	New Caledonia	NCL	United States of America	USA
Ethiopia	ETH	New Zealand	NZL	Uruguay	URY
European Union	XEU	Nicaragua	NIC	Uzbekistan	UZB
Falkland islands (Malvinas)	FLK	Niger	NER	Vanuatu	VUT
Faroe Islands	FRO	Nigeria	NGA	Vatican City State	VAT
Fiji	FJI	Niue	NIU	Venezuela	VEN
Finland	FIN	Norfolk	NFK	Viet Nam	VNM
France	FRA	Northern Mariana Islands	MNP	Virgin Islands of the United States	VIR
French Guyana	GUF	Norway	NOR	Wallis and Futuna Islands	WLF
French Polynesia	PYF	Not established	NNN	Western Sahara	ESH
French Southern Territory	ATF	Oland	XFA	Yemen	YEM
Gabon	GAB	Oman	OMN	Zambia	ZMB
Gambia	GMB	Pacific Islands	PCI	Zimbabwe	ZWE

Příloha č. 2

**Žádost pro občany Evropské unie a jejich
rodinné příslušníky o povolení k trvalému
pobytu na území České republiky**

ŽÁDOST PRO OBČANY EVROPSKÉ UNIE A JEJICH RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY
/ APPLICATION FOR THE EUROPEAN UNION CITIZENS AND THEIR FAMILY MEMBERS

- ☒ O POVOLENÍ K TRVALÉMU POBYTU / FOR PERMANENT RESIDENCE PERMIT
☐ O POVOLENÍ K PŘECHODNÉMU POBYTU / FOR TEMPORARY RESIDENCE PERMIT
☐ O PŮTVRZENÍ O PŘECHODNÉM POBYTU / FOR CERTIFICATE TEMPORARY RESIDENCE PERMIT
☐ O PRODLOUŽENÍ DOBY PLATNOSTI PRŮKAZU O POVOLENÍ K POBYTU - VYDÁNÍ NÁHRADNÍHO PRŮKAZU O POVOLENÍ K POBYTU / FOR RENEWAL OF RESIDENT ALIEN CARD - FOR REPLACEMENT OF RESIDENT ALIEN CARD

NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY / IN THE CZECH REPUBLIC
 (požadovaný označte křížkem / cross the box which applies)

1. PŘÍJMENÍ / SURNAME

P I L A R Č I K

2. JMÉNO (A) / FIRST NAME(S)

J O Z E F

3. VŠECHNA DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMENÍ / ALL PREVIOUS SURNAMES

4. OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

5. POHLAVÍ / SEX

MUŽ / MALE



ŽENA / FEMALE



6. DATUM NAROZENÍ (DDMMRRRR) / DATE OF BIRTH (DDMMYYYY)

0 8 / 0 2 / 1 9 7 6

7. RODINNÝ STAV / MARITAL STATUS

SVOBODNÝ/Á / SINGLE ☒

ŽENATÝ/VDANÁ / MARRIED ☐

ROZVEDENÝ/Á / DIVORCED ☐

VDOVEC/VDOVA / WIDOWED ☐

8. STÁT NAROZENÍ / COUNTRY OF BIRTH

S V K

9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF BIRTH

B R A T I S L A V A

10. STÁTNÍ OBČANSTVÍ (kód) / NATIONALITY (code)*

S V K

11. POVOLÁNÍ / OCCUPATION

A D V O K Á T

12. ZAMĚSTNÁNÍ PŘED PŘÍCHODEM NA ÚZEMÍ /

EMPLOYMENT BEFORE ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC

ZAMĚSTNAVATEL / EMPLOYER

A B C A D V O K Á T I

PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITION

A D V O K Á T

ULICE / STREET

P R I B I N O V A

Č. / No.

2 7 2

MĚSTO / TOWN

B R A T I S L A V A

PSČ / POST CODE

8 1 1 0 9

13. ZAMĚSTNÁNÍ PO VSTUPU NA ÚZEMÍ / EMPLOYMENT AFTER ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC

ZAMĚSTNAVATEL / EMPLOYER

P R A V N Í C I S. R. O.

PRACOVNÍ ZAŘAZENÍ / POSITION

A D V O K Á T

ULICE / STREET

M A L O S T R A N S K Á

Č. / No.

6 1

MĚSTO / TOWN

P R A H A

PSČ / POST CODE

1 2 0 0 0

14. ÚČEL POBYTU NA ÚZEMÍ / PURPOSE OF STAY IN THE CZECH REPUBLIC

Z A M Ě S T N Á N Í

15. POSLEDNÍ BYDLIŠTĚ V CIZINĚ / LAST RESIDENCE ABROAD

ULICE / STREET Č. / No.
 MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE
 STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

16. PŘEDCHOZÍ POBYT NA ÚZEMÍ DELŠÍ NEŽ 3 MĚSÍCE /

PREVIOUS STAY IN THE CZECH REPUBLIC LONGER THAN 3 MONTHS

POBYT OD / STAY FROM DO / TILL
 DŮVOD A MÍSTO POBYTU / PURPOSE AND PLACE OF STAY

17. ADRESA MÍSTA POBYTU NA ÚZEMÍ / RESIDENCE ADDRESS IN THE CZECH REPUBLIC

ULICE / STREET Č. / No.
 MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

18. ADRESA PRO DORUČOVÁNÍ, JE-LI ODLIŠNÁ OD MÍSTA POBYTU /
DELIVERY ADDRESS IF DIFFERENT FROM RESIDENCE ADDRESS

ULICE / STREET Č. / No.
 MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE

19. DEN VSTUPU NA ÚZEMÍ / DATE OF ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC

20. ČÍSLO CESTOVNÍHO DOKLADU / TRAVEL DOCUMENT NUMBER

STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

21. PLATNOST CESTOVNÍHO DOKLADU / TRAVEL DOCUMENT VALID UNTIL

22. MANŽEL(KA) / SPOUSE

PŘÍJMENÍ / SURNAME
 JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)
 OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMENÍ / PREVIOUS SURNAME

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

STÁT NAROZENÍ (KÓD) / COUNTRY OF BIRTH (CODE)*

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*

MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF BIRTH

BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS

ULICE / STREET Č. / No.
 MĚSTO / TOWN PSČ / POST CODE
 STÁT (kód) / COUNTRY (code)*

23. DĚTI / CHILDREN

PŘÍJMENÍ A OSTATNÍ JMÉNA /
SURNAME AND OTHER NAMES

JMÉNO(A) /
FIRST NAME(S)

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) /
NATIONALITY (CODE)*

	PŘÍJMENÍ A OSTATNÍ JMÉNA / SURNAME AND OTHER NAMES	JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)	STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*
1.	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>
2.	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>
3.	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>

DATUM NAROZENÍ /
DATE OF BIRTH

BYDLIŠTĚ /
RESIDENCE ADDRESS

	DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH	BYDLIŠTĚ / RESIDENCE ADDRESS
1.	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>
2.	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>
3.	<input type="text" value=""/>	<input type="text" value=""/>

24. OTEC / FATHER

PŘÍJMENÍ / SURNAME

PILARČÍK

OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)

JAN

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

30 03 1950

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*

SVK

BYDLISTĚ / RESIDENCE ADDRESS

BRATISLAVA PUSTÁ 15 84104

25. MATKA / MOTHER

PŘÍJMENÍ / SURNAME

PILARČÍKOVÁ

OSTATNÍ JMÉNA / OTHER NAMES

JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)

ANNA

DATUM NAROZENÍ / DATE OF BIRTH

19 06 1953

STÁTNÍ OBČANSTVÍ (KÓD) / NATIONALITY (CODE)*

SVK

BYDLISTĚ / RESIDENCE ADDRESS

BRATISLAVA PUSTÁ 15 84104

26. DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE / ADDITIONAL INFORMATION

27.

POUČENÍ PRO ŽADATELE / INSTRUCTIONS FOR APPLICANTS

1. Údaje v žádosti musí být vyplněny strojem nebo hulkovým písmem v českém jazyce. V případě nedostatku místa v příslušných rubrikách uveďte údaje na zvláštní přílohu.
2. Práva a povinnosti cizinců, spojena s pobytem na území ČR jsou upravena zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Řízení o žádosti je zahájeno dnem, kdy došla věcně a místně příslušnému správnímu orgánu. Řízení je upraveno zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád.
3. Osobní údaje cizince jsou zpracovávány službou cizinecké a pohraniční policie pro účely řízení dle zákona č. 326/1999 Sb., a ve stanovených případech Ministerstvem vnitra v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Rozsah osobních údajů, který je cizinec povinen uvést v žádosti dle zákona č. 326/1999 Sb., stanoví § 87x odst. 2 téhož zákona. Dle § 159 odst. 1 a 2 zákona č. 326/1999 Sb. lze osobní údaje cizince poskytnout cizinci samotnému a dále tomu, kdo je potřebuje k plnění úkolu stanovených zákonem. Cizinec je oprávněn, pokud zjistí nebo se domnívá, že orgán služby cizinecké a pohraniční policie nebo Ministerstvo vnitra zpracovává jeho osobní údaje v rozporu se zákonem č. 101/2000 Sb., požadovat od tohoto orgánu vysvětlení případně odstranění vzniklého stavu (zejména provedení opravy, doplnění nebo likvidaci osobních údajů). V případě, že nebude tomuto požadavku vyhověno, má cizinec právo obrátit se přímo na Úřad pro ochranu osobních údajů. Dle § 21 odst. 4 zákona č. 101/2000 Sb. je cizinec oprávněn obrátit se v uvedené věci na Úřad pro ochranu osobních údajů i přímo.

1. The answers in this application form must be typed or written in block letters in Czech. If there is not enough space for any answer, please enclose an additional sheet of paper.
2. The rights and duties of aliens residing in the Czech Republic are defined in Act No. 326/1999 regulating the residence of aliens in the Czech Republic and amending certain related acts as amended. The proceedings are deemed to be initiated on the date of delivery of the application to the competent authority. The proceeding are regulated by the Code of Administrative Procedure (Act No. 500/2004).
3. Personal data of aliens are processed by the Alien and Border Police for the purposes of proceedings in terms of Act No. 326/1999 and, in specified cases, by the Ministry of the Interior in compliance with Act No. 101/2000 regulating the protection of personal data as amended. The range of personal data to be disclosed in this application is defined in Section 87x, paragraph 2 of Act No. 326/1999. According to Section 159, paragraphs 1 and 2 of Act No. 326/1999, an alien's personal data may be released to the alien himself/herself and to authorities that require them for the purpose of tasks set by law. If the alien finds or believes that the processing of his/her personal data by the Alien and Border Police or by the Ministry of the Interior is inconsistent with Act No. 101/2000, he/she is entitled to request the processing authority to explain or to rectify the situation (in particular to correct, add or destroy personal data). If the processing authority fails to comply with such request, the alien is entitled to seek the assistance of the Personal Data Protection Office. The alien may directly contact the Personal Data Protection Office with reference to Section 21, paragraph 4 of Act No. 101/2000.

Svým podpisem potvrzuji úplnost a pravdivost uvedených údajů v žádosti/

I declare that I have answered all questions in this application fully and truthfully

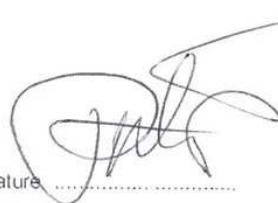
Misto / Place

Praha

Dne / Date

15.5.2011

Podpis / Signature



28.

Žádost přijal a podle dokladu ověřil: /
Application received and documentation checked by:

Místo / Place Praha Dne / Date 15.5.2011

Razítko a podpis /
Official Stamp and Signature

29.

Průkaz o povolení k pobytu pro cizince předal / Resident Alien Card issued by:

Místo / Place Praha Dne / Date 25.5.2011

Razítko a podpis vydávajícího /
Stamp and Signature of issuing Authority

30.

Převzetí Průkazu o povolení k pobytu č.: 148 253 1383 pro cizince /
The receipt of Resident Alien Permit Card No.

Místo / Place Praha Dne / Date 25.5.2011

Podpis / Signature

31.

Úřední záznamy / For office use only:

Index of country and territory codes

Afghanistan	AFG	Georgia	GEO	Pacific Islands	PCI
Albania	ALB	Germany	DEU	Pakistan	PAK
Algeria	DZA	Ghana	GHA	Palau	PLW
American Samoa	ASM	Gibraltar	GB	Palestine	PSE
Andorra	AND	Great Britain	GBR	Panama	PAN
Angola	AGO	Greece	GRC	Papua-New Guinea	PNG
Anguilla	ALA	Greenland	GRI	Paraguay	PRY
Antarctica	ATA	Grenada	GRD	Peru	PER
Antigua and Barbuda	ATG	Guadeloupe	GLP	Philippines	PHL
Argentina	ARG	Guam	GUM	Pitcairn	PCN
Armenia	ARM	Guatemala	GTM	Poland	POL
Aruba	ABW	Guernsey	GGG	Portugal	PRT
Australia	AUS	Guinea	GIN	Puerto Rico	PRI
Austria	AUT	Guinea-Bissau	GNB	Qatar	QAT
Azerbaijan	AZE	Guyana	GUY	Queen Maud Land	ATN
Bahamas	BHS	Haiti	HTI	Refugee	XXB
Bahrain	BHR	Heard and McDonald Islands	HMD	Republic of Moldova	MDA
Bangladesh	BGD	Honduras	HND	Republic of Korea	KOR
Barbados	BBB	Hong Kong	HKG	Reunion	REU
Belarus	BLR	Hungary	HUN	Romania	ROM
Belgium	BEL	Iceland	ISL	Russian Federation	RUS
Belize	BLZ	India	IND	Rwanda	RWA
Benin	BEN	Indonesia	IDN	Saint Pierre and Miquelon	SPM
Bermuda	BMU	Iran	IRN	Saint Helena	SHN
Bhutan	BTN	Iraq	IRQ	Saint Kitts and Nevis	KNA
Bolivia	BOI	Ireland	IRI	Saint Lucia	LCA
Bosnia and Herzegovina	BIH	Isle of Man	IMY	Samoa	WSM
Botswana	BWA	Israel	ISR	San Marino	SMR
Bouvet Island	BVI	Italy	ITA	Sao Tome and Principe	STP
Brazil	BRA	Jamaica	JAM	Saudi Arabia	SAU
British Dependent Territories	GDD	Japan	JPN	Senegal	SEN
British Indian Ocean Territory	IOI	Jersey	JEI	Serbia and Montenegro	SCG
British National (Overseas)	GBN	Jordan	JOR	Seychelles	SYC
British Overseas Territory	GBO	Kazakhstan	KAZ	Sierra Leone	SLE
British Protected Person	GPP	Kenya	KEN	Singapore	SGP
British Virgin Islands	VGI	Kiribati	KIR	Slovakia	SVK
Brunei Darussalam	BRN	Kuwait	KWI	Slovenia	SVN
Bulgaria	BGR	Kyrgyzstan	KGZ	Solomon Islands	SLB
Burkina Faso	BEA	Laos	LAO	Somalia	SOM
Burundi	BDI	Latvia	LVA	South Africa	ZAF
Cambodia	KHM	Lebanon	LBN	South Georgia	
Cameroon	CMR	Lesotho	LSO	and South Sandwich Islands	SGS
Canada	CAN	Liberia	LBR	Sovereign Order of Malta	XMR
Cape Verde	CPV	Libyan Arab Jamahiriya	LBY	Spain	ESP
Cayman Islands	CYM	Liechtenstein	LIE	Sri Lanka	LKA
Central African Republic	CAT	Lithuania	LIT	St. Vincent and the Grenadines	VCT
Chad	TCD	Luxembourg	LUX	Stateless	XXA
Chile	CHL	Macao	MAC	Sudan	SDN
China	CHN	Macedonia	MKD	Surinam	SUR
Christmas Island	CNR	Madagascar	MDG	Svalbard and Jan Mayen	SJM
Cocos (Keeling) Islands	CKK	Malawi	MWI	Swaziland	SWZ
Colombia	COL	Malaysia	MYS	Sweden	SWE
Commonwealth of Independent States	SUN	Maldives	MDV	Switzerland	CHE
Comoros	COM	Mali	MLI	Syrian Arab Republic	SYR
Congo (Democratic Republic of)	ZAR	Malta	MLT	Taiwan	TWN
Congo	COG	Marshall Islands	MHL	Tajikistan	TJK
Cook Islands	COK	Martinique	MTQ	Tanzania	TZA
Costa Rica	CRI	Mauritania	MRT	Thailand	THA
Cote d'Ivoire	CIV	Mauritius	MUS	Togo	TGO
Croatia	HRV	Mayotte	MYI	Tokelau	TKL
Cuba	CUB	Metropolitan France	FXN	Tonga	TON
Cyprus	CYP	Mexico	MEX	Trinidad and Tobago	TTO
Czech and Slovak Federal Republic	CSK	Micronesia	FSM	Tunisia	TUN
Czech Republic	CZE	Monaco	MCO	Turkey	TUR
Democratic People's Republic of Korea	PRK	Mongolia	MNG	Turkmenistan	TKM
Denmark	DNK	Montserrat	MSR	Turks and Caicos Islands	TCA
Djibouti	DJI	Morocco	MAR	Tuvalu	TUV
Dominica	DMA	Mozambique	MOZ	U.S. Islands in the Pacific Ocean	PUS
Dominican Republic	DOM	Myanmar	MMR	Uganda	UGA
East Timor	TMP	Namibia	NAM	Ukraine	UKR
Ecuador	ECU	Nationality not searched out	OOO	United Arab Emirates	ARE
Egypt	EGY	Nauru	NRU	United States of America	USA
El Salvador	SLV	Nepal	NPL	United Nations	UNO
Equatorial Guinea	GNQ	Netherlands Antilles	ANT	United States Minor Outlying Islands	UMI
Eritrea	ERI	Netherlands	NLD	Uruguay	URY
Estonia	EST	Neutral Zone	NTZ	Uzbekistan	UZB
Ethiopia	ETH	New Caledonia	NCL	Vanuatu	VUT
European Union	NEU	New Zealand	NZL	Vatican City State	VAT
Falkland Islands (Malvinas)	FLK	Nicaragua	NIC	Venezuela	VEN
Faroe Islands	FRQ	Niger	NER	Viet Nam	VNM
Fiji	FJI	Nigeria	NGA	Virgin Islands of the United States	VIR
Finland	FIN	Niue	NIU	Wallis and Futuna Islands	WLF
France	FRA	Norfolk	NFK	Western Sahara	ESH
French Polynesia	PYF	Northern Mariana Islands	MNP	Yemen	YEM
French Guyana	GUF	Norway	NOR	Zambia	ZMB
French Southern Territory	ATF	Not established	NNN	Zimbabwe	ZWE
Gabon	GAB	Oland	XFA		
Gambia	GMB	Oman	OMN		

Příloha č. 3

**Informace o nástupu zaměstnání občana
EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného
příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje
povolení k zaměstnání na území ČR (§ 87
zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)**

INFORMACE

o nástupu zaměstnání^{1/} – o vyslání k výkonu práce^{1/}

občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka,
nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR
(§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Příjmení: <u>Pilarčík</u>	
Jméno: <u>Jozef</u>	Státní občanství ^{2/} : <u>Slovenské</u>
Datum narození: <u>08.02.1976</u>	Pohlaví ^{3/} : muž <input checked="" type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/>
Rodné číslo ^{4/} : <u>760208/1111</u>	Místo narození: <u>Bratislava</u>
Adresa v zemi trvalého pobytu: <u>Bratislava, 1. mája 148, 841 07</u>	
Adresa pro doručování zásilek:	
Nejvyšší dosažené vzdělání (dle KKO) ^{5/} : <u>11220</u>	


občan EU^{3/} ☒, rodinný příslušník občana EU^{3/} ☐, občan Švýcarska^{3/} ☐, rodinný příslušník občana Švýcarska^{3/} ☐
 občan EHP^{3/} ☐, rodinný příslušník občana EHP^{3/} ☐,
 cizinec podle^{3/} § 98 písm.a) ☐, § 98 písm.b) ☐, § 98 písm.c) ☐, § 98 písm.d) ☐,
 § 98 písm.e) ☐, § 98 písm.j) ☐, § 98 písm.k) ☐, § 98 písm.l) ☐, § 98 písm.m) ☐,
 § 98 písm.n) ☐, § 98 písm.o) ☐, § 98 písm.p) ☐, § 98 písm.r) ☐,

Zaměstnání ^{1/} – výkon práce ^{1/} v ČR od <u>01.06.2011</u> do ^{6/}	
v profesi CZ-ISCO ^{7/} <u>26 111</u>	číselný kód CZ-ISCO ^{7/} <u>26 111</u>
zařazení dle CZ-NACE ^{8/} <u>26 111</u>	
vzdělání požadované pro výkon povolání (KKO) ^{5/} <u>11220</u>	

a) pracovní právní vztah k zaměstnavateli se sídlem v ČR^{9/}	
zaměstnavatel – název <u>Právnická, s.r.o.</u>	
sídlo (adresa - okres, obec, ulice, číslo, PSČ) <u>Malostranská 61</u>	
IČ <u>275 38 257</u>	Rodné číslo ^{10/}
kontaktní osoba <u>JUDr. Sivý</u>	telefon <u>772 22 22 22</u>
místo výkonu práce (adresa) <u>Malostranská 61, Praha 120 00</u>	

b) vyslání k výkonu práce^{9/}	
- na základě smlouvy ^{3/} <input type="checkbox"/>	
- na základě pronájmu pracovní síly ^{3/} <input type="checkbox"/>	
fyzická nebo právnická osoba, u níž je vykonávána práce na území ČR (název a adresa sídla – okres, obec, ulice, číslo, PSČ)	
.....	
IČ	Rodné číslo ^{10/}
kontaktní osoba	telefon
místo výkonu práce (adresa)	

c) pracovní právní vztah k zaměstnavateli se sídlem mimo území ČR^{9/}	
zaměstnavatel – název	
sídlo (adresa – stát, okres, obec, ulice, číslo, PSČ)	
kontaktní pracovník	tel. fax/e-mail

Jedná se o první zaměstnání na území ČR ano^{3/} ☒ ne^{3/} ☐
 Datum: 1.6.2011
 Podpis odpovědného pracovníka:  Razítko:

Záznam úřadu práce v

Praze 2

Úřadu práce doručeno dne

2.6. 2011

Vysvětlivky

- 1/ platné označte zaškrtnutím,
- 2/ jedná-li se o rodinného příslušníka, který není občanem EU/EHP nebo Švýcarska, je nutné předložit doklad potvrzující, že je rodinným příslušníkem občana EU/EHP nebo Švýcarska,
- 3/ správný údaj označte x,
- 4/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
- 5/ K KOV = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „<http://delta.uiv.cz>“),
- 6/ vyplňuje se pouze v případě, je-li známa délka výkonu zaměstnání – v opačném případě zaměstnavatel podává informaci o ukončení výkonu práce příslušnému úřadu práce na zvláštním tiskopisu do 10 kalendářních dnů od skončení zaměstnání nebo vyslání,
- 7/ CZ-ISCO = Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
- 8/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
- 9/ - oddíl a) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, uzavřel pracovní smlouvu se zaměstnavatelem se sídlem v ČR,
- oddíl a) a oddíl b) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, uzavřel pracovní smlouvu se zaměstnavatelem se sídlem v ČR a ten ho vyslal na základě uzavřené smlouvy nebo zapůjčil (pokud má povolení ke zprostředkování) k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě se sídlem v ČR,
- oddíl b) a c) se vyplňuje v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje povolení k zaměstnání, byl vyslán na základě uzavřené smlouvy nebo zapůjčen zaměstnavatelem se sídlem mimo ČR k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě na území ČR,
- 10/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká.

Výňatky a citace paragrafů zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti

- § 87 nastoupí-li do zaměstnání občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst.3 nebo cizinec uvedený v §98 písm. a) až e), j) a r), jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto fyzické osoby svým zaměstnavatelem vyslány na základě smlouvy k výkonu práce, povinni o této skutečnosti písemně informovat příslušný úřad práce nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce,
- § 98 Povolení k zaměstnání se nevyžaduje k zaměstnání cizince,
- písm. a) s povoleným trvalým pobytem,
- písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR, pokud je vyhlášenou mezinárodní smlouvou, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána, zaručená vzájemnost,
- písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
- písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkon umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v České republice zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,
- písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána,
- písm. j) který se na území České republiky soustavně připravuje na budoucí povolání,
- písm. k) který byl vyslán na území České republiky v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie,
- písm. l) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c),
- písm. m) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie za účelem zaměstnání, pokud od vydání tohoto povolení uplynulo více než 12 měsíců,
- písm. n) který vykonává v České republice soustavně vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,
- písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
- písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem, jenž má statut dlouhodobě pobývacího rezidenta v Evropském společenství na území nebo dlouhodobě pobývacího rezidenta v Evropském společenství na území jiného členského státu EU a který během tohoto pobytu byl na území ČR zaměstnán na základě povolení k zaměstnání minimálně po dobu 12 měsíců,
- písm. r) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití pobývacího rezidenta v Evropském společenství na území – bývalého držitele modré karty, nebo statut dlouhodobě pobývacího rezidenta v Evropském společenství na území jiného členského státu EU, jenž je bývalým držitelem modré karty.

Upozornění:

Místní příslušnost úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, nestanoví jinak (§7 odst. 3).

Každou změnu údajů uvedených v tomto tiskopise jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto osoby svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy vyslány k výkonu práce, povinni nahlásit nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dozvěděli (§87 odst. 2).

Příloha č. 4

Žádost cizince o povolení k zaměstnání na území České republiky

ŽÁDOST CIZINCE
o povolení k zaměstnání^{1/} – o prodloužení povolení zaměstnání^{1/}
na území České republiky

Místo pro nalepení
kolku^{2/}:

Registrační číslo úřadu práce:

Fotografie
(ne starší 2 let)

Vyplňte čitelně v češtině nebo označte: ☒

Příjmení: *Pham Nguen*

Jméno: *Tran*

Datum narození: *13.05.1983*

Pohlaví^{3/}: muž ☒ žena ☐

Rodné číslo^{4/}:

Místo narození: *Hanoj*

Státní občanství: *Vietnamské*

Nevyšší dosažené vzdělání (dle KKO^{4/}): *14315*

Adresa v zemi trvalého pobytu (stát, okres, obec, ulice, číslo, PSČ):

Phúc Tân, 48, Hanoj

Číslo cestovního dokladu:

035381419

Název orgánu, který cestovní doklad vydal:

Ministerstvo vnitra Vietnamu

Adresa pro doručování zásilek:

Závětrná 38, Brno 603 33

Žádám o povolení k zaměstnání v ČR od *01.06.2011* do *31.05.2012*

v profesi CZ-ISCO^{6/} *31112*

číselný kód CZ-ISCO^{6/} *31112*

zařazení dle CZ-NACE^{7/} *22.29*

vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV)^{5/} *14315*

u zaměstnavatele^{1/} - u právnické nebo fyzické osoby, která uzavřela smlouvu se zahraničním subjektem^{1/}:

Zaměstnavatel – název: *AXC, s.r.o.*

IČ: *113 113 113*
Rodné číslo^{8/}:

Sídlo zaměstnavatele (adresa - stát, okres, obec, ulice, číslo, PSČ):

Slévačská 35, Brno 604 04, ČR

Název a kontaktní adresa právnické nebo fyzické osoby v ČR (okres, obec, ulice, číslo, PSČ)^{9/}:

Brno, Slévačská 35, 604 04

IČ:

Rodné číslo^{8/}:

Místo výkonu práce v ČR (adresa):

Slévačská 35, 604 04 Brno

Název a kontaktní adresa uživatele (okres, obec, ulice, číslo, PSČ)^{10/}

IČ:

Rodné číslo^{8/}:

Jedná se o první zaměstnání na území ČR ano ☒ ne ☐

Datum: *30.3.2011* Podpis žadatele: *Tran*

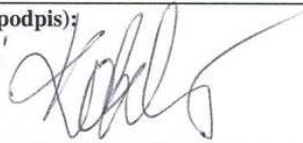
Přílohy :

- 1) vyjádření tuzemského zaměstnavatele, že cizince zaměstná,
- 2) fotokopie stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje cizince, která po ověření údajů bude vrácena předkladateli,
- 3) doklad o profesní způsobilosti pro obor, ve kterém bude cizinec na území ČR pracovat,
- 4) další doklady, pokud to vyplývá z charakteru zaměstnání,
- 5) kopie kontraktu^{10/},
- 6) kopie dokladu opravňující subjekt hospodářské činnosti k provádění činnosti, které jsou předmětem kontraktu^{11/},
- 7) pracovní smlouva uzavřená se zahraničním zaměstnavatelem^{11/}.

V případě, že se jedná o prodloužení povolení k zaměstnání, žadatel předkládá pouze přílohy uvedené pod bodem 1) a 2).

Přílohy vystavené v cizích jazycích se předkládají v originálním znění nebo jejich úředně ověřených kopiích spolu s jejich úředně ověřenými překlady do českého jazyka.

Záznamy a údaje Úřadu práce v *Brně*

Žádost přijata dne: <i>08.04.2011</i>	Jedná se o zaměstnání podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů podle ^{12/} § 92 odst. 1, § 94 odst. 1, § 95 odst. 1, § 95 odst. 4, § 96; § 97 písm. a), § 97 písm. b), § 97 písm. c), § 97 písm. d), § 97 písm. e), § 97 písm. f),
Žádost vyřizuje (jméno, příjmení a podpis): <i>Ing. Kokešikova</i> 	
Datum vyřízení: <i>01.05.2011</i>	

Vysvětlivky:

- 1/ platné označte zaškrtnutím,
- 2/ kolková známka se nalepí na tuto žádost pouze spodním dílem bez oddělení horního dílu (při podání žádosti o povolení k zaměstnání činí poplatek 500,- Kč, při podání žádosti o prodloužení povolení k zaměstnání činí poplatek 250,- Kč),
- 3/ správný údaj označte x
- 4/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
- 5/ KKO V = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách <http://delta.uiv.cz>),
- 6/ CZ-ISCO =Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
- 7/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),
- 8/ vyplňuje se v případě, že se jedná o fyzickou osobu, která nepodniká,
- 9/ vyplňuje se v případě realizace smlouvy,
- 10/ vyplňuje se v případě dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele,
- 11/ přikládá se pouze u žadatelů, kteří jsou vysíláni na základě kontraktu k výkonu práce na území ČR; kopie kontraktu a kopie dokladu subjektu hospodářské činnosti pouze v jednom výtisku budou součástí všech žádostí, vztahujících se k příslušnému kontraktu,
- 12/ úřad práce označí typ zaměstnání.

Upozornění:

Místní příslušnost úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, nestanoví jinak (§7 odst. 3).

Příloha č. 5

**Vyjádření zaměstnavatele (§ 91 odst. 2
písm. a) a § 94 odst. 2 zákona 435/ Sb.,
o zaměstnanosti), že na území
České republiky zaměstná cizince**

VYJÁDRĚNÍ ZAMĚSTNAVATELE

(§ 91 odst.2 písm. a) a § 94 odst. 2 zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Zaměstnavatel

Název : <i>AXC, s.r.o.</i>	IČ: <i>113 13 113</i>
Sídlo: /adresa - okres, obec, ulice, číslo, PSČ/: <i>Slévačská 35, Brno 604 04</i>	Rodné číslo ^{1/} :
Odpovědný pracovník: <i>Ing. Hudra</i>	Telefon: <i>606 606 000</i> Fax: <i>AXC@axc.cz</i>

potvrzuje, že na území České republiky zaměstná cizince

Příjmení: <i>Pham Nguen</i>	
Jméno : <i>Tran</i>	Státní občanství: <i>Vietnamské</i>
Datum narození: <i>13. 05. 1983</i>	Pohlaví ^{2/} : muž <input checked="" type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/>
Rodné číslo ^{3/} :	Místo narození: <i>Hanoj</i>
Adresa v zemi trvalého pobytu: <i>Phúc Tâm 48, Hanoj</i>	
V profesi CZ-ISCO ^{4/} <i>31112</i>	Číselný kód CZ-ISCO ^{4/} <i>3112</i>
Zařazení dle CZ-NACE ^{5/} <i>22.29</i>	Vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV) ^{6/} <i>143 15</i>
Místo výkonu práce (adresa): <i>Brno, Slévačská 35, 604 04</i>	
Název a kontaktní adresa uživatele (okres, obec, ulice, číslo, PSČ) ^{7/}	IČ: Rodné číslo ^{7/} :

Předpokládaná doba zaměstnání od *01.06.2011* **do** *31.05.2012*
Druh pracovněprávního vztahu^{2/}:


pracovní poměr ☒

dohoda o pracovní činnosti ☐

dohoda o provedení práce ☐

Datum: *01.04.2011* Razítko zaměstnavatele:

Podpis odpovědného pracovníka


Vysvětlivky:

1/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká,

2/ správný údaj označte x,

3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,

4/ CZ-ISCO = Klasifikace zaměstnání – uveďte se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),5/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),6/ KKO V = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na internetových stránkách „<http://delta.uiv.vz.cz>“),

7/ vyplňuje se v případě dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele.

Příloha č. 6

Žádost o udělení dlouhodobého víza

14885314/0003113

Žádost o udělení dlouhodobého víza

Tento formulář je zdarma

Application for long-stay visa

This application form is free of charge

FOTO
PHOTO
3,5 x 4,5 cm

Pro úřední účely
For Official Use Only

Datum podání:

25.03.2011

Zpracováno kým:

Mgr. Hrušková
Zastupitelka
Úřad hl.m. Prahy

Doplňující
dokumenty:

- ☒ Platný pas
- ☒ Prostředky k pobytu
- ☒ Doklad o ubytování
- ☐ Doklad o trestní zchovatosti domovského státu (§ 174 zákona č. 326/1999 Sb.)
- ☒ Lékařská zpráva (§ 31 odst. 5 písm. b) zákona č. 326/1999
- ☐ Pozvání
- ☐ Dopravní prostředky
- ☐ Zdravotní pojištění
- ☒ Doklad potvrzující účel pobytu
- ☐ Další:

1. Příjmení / Surname(s) (Family name(s))

PHAM NGUEN

2. Ostatní jména (dříve užívaná) příjmení / Surname(s) at birth (earlier family name(s))

3. Křestní jméno(a) / First name(s) (given name(s))

TRAN

4. Datum narození (ddmmrrrr) / Date of birth (ddmmyyyy)

13051983

5. Místo narození / Place of birth

HANOI

Stát narození (kód) / Country of birth (code)

VNM

6. Státní občanství při narození (kód) / Original nationality (nationality at birth) (code)

VNM

7. Současné státní občanství (kód) / Current nationality(ies) (code)

VNM

8. Pohlaví / Sex

☒ Muž / Male

☐ Žena / Female

9. Rodinný stav / Marital status

☒ Svobodný(á) / Single

☐ Ženatý-vdaná / Married

☐ Jiný / Other

☐ Žijící odděleně / Separated

☐ Rozvedený (á) / Divorced

☐ Ovdovělý(á) / Widow(er)

☐ Registrovaný (á) / Registered

10. Příjmení otce / Father's surname

PHAM NGUEN

Jméno otce / Father's name

DA

11. Příjmení matky / Mother's surname

PHAM NGUEN

Jméno matky / Mother's name

LO

12. Druh cestovního dokladu / Type of travel document

☒ Běžný cestovní pas / Ordinary passport

☐ Diplomatický pas / Diplomatic passport

☐ Služební pas / Service passport

☐ Námořnická knížka / Seaman's passport

☐ Cizinecký pas / Alien's passport

☐ Zvláštní pas / Special passport

☐ Cestovní doklad (Ženevská konvence 1951) / Travel document (1951 Convention)

☐ Cestovní doklad (Ženevská konvence 1954) / Travel document (1954 Convention)

☐ Jiný cestovní doklad (prosím uveďte) / Other travel document (please specify)

13. Číslo cestovního dokladu / Number of travel document

1314156314

14. Vydal (kód) / Issued by

(code)

VNM

15. Datum vystavení (ddmmrrrr) / Date of issue (ddmmyyyy)

14032009

16. Platný do (ddmmrrrr) / Valid until (ddmmyyyy)

13032014

Příloha č. 7

**Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu
za účelem zaměstnání na území České
republiky ve zvláštních případech
(„zelená karta“)**

Číslo žádosti¹⁾ / Application number¹⁾:

A 458 / ZK 356 / 2011

podací razítko / submission stamp

Žádost o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání na území České republiky ve zvláštních případech („zelená karta“)

Application for a long-term residence permit for the purpose of employment in the Czech Republic under special circumstances („green card“)

A. Žádost / Application:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností a zvolte typ zelené karty. / Tick one of the given options and select the type of green card.

☒ o povolení / for a permit

Číslo volného místa²⁾ / Vacancy number²⁾:

528 360 758

☐ o prodloužení / for a renewal

Typ zelené karty³⁾ / Type of green card³⁾:

☒ A ☐ B ☐ C

B. Žadatel o zelenou kartu / Green card applicant:

Příjmení / Surname: Davydenko

Jméno(a) / First name(s): Tatiana

Ostatní jména / Other names: Ivanovna

Všechna dřívější příjmení / All previous surnames:

Telefon / Telephone: 559 78 65

E-mail / E-mail: t.davydenko@gmail.com

Datum narození⁴⁾ / Date of birth⁴⁾:

04.02.1981

Stát narození (kód)⁵⁾ / Country of birth (code)⁵⁾:

UKR

Místo narození / Place of birth:

Kyjev

Pohlaví / Sex:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the following options.

☐ muž / male

☒ žena / female

Státní občanství (kód)⁵⁾ / Nationality (code)⁵⁾:

UKR

Rodinný stav / Marital status:

Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the following options.

☒ svobodný(-á) / single

☐ ženatý (vdaná) / married

☐ rozvedený(-á) / divorced

☐ vdovec (vdova) / widowed

Nejvyšší dosažené vzdělání / Education:

Kievskij Politechničeskij institut NTUU KPI

Povolání / Occupation:

asistentka ředitele

C. Předpokládané zaměstnání po vstupu na území České republiky²⁾ / Anticipated employment upon arrival in the Czech Republic²⁾:

Zaměstnavatel / Employer:

Consultant, s.r.o.

Pracovní zařazení / Position:

manažerka obchodu pro Rusko a Ukrajinu

Obec / Municipality: Brno

Část obce / Municipal district: Kralovo Pole

Ulice / Street: Nova'

Č. / No.: 66

PSČ / Post code: 602 00

1) Vyplní zastupitelský úřad ČR nebo pracoviště Ministerstva vnitra. / To be completed by an embassy of the Czech Republic or an office of the Ministry of the Interior.

2) Při žádosti o prodloužení uveďte číslo zelené karty a nevyplňujte sekci C, D, G, H, I, J, K, L, M, N, pokud nedošlo ke změně od předchozí žádosti. / When applying for a renewal, please state your green card number and do not fill in sections C, D, G, H, I, J, K, L, M, and N, unless changes have occurred since your last application.

3) Typ zelené karty (A, B, C) je určen požadavkem na stupeň vzdělání u volného místa. / The type of green card (A, B or C) is determined by the level of education required for the vacancy.

4) Datum zapíšte ve formátu (DD.MM.RRRR). / Write the date in the following format (DD.MM.YYYY).

5) Vyberte kód státu ze seznamu v sekci V. / Select the country code from the list in Section V.

D. Poslední zaměstnání před příchodem na území České republiky²⁾ / Last employment before arrival in the Czech Republic²⁾:

Zaměstnavatel / Employer: <u>První výrobní</u>		
Pracovní zařazení / Position: <u>asistentka ředitele</u>		
Obec / Municipality: <u>Kyjiv</u>	Část obce / Municipal district: <u>Obolov</u>	
Ulice / Street: <u>prospekt Pobedy</u>	Č. / No.: <u>32</u>	PSČ / Post code: <u>03 056</u>
Stát (kód) ⁵⁾ / Country (code) ⁵⁾ : <u>UKR</u>		

E. Adresa místa pobytu na území České republiky / Residence address in the Czech Republic:

Obec / Municipality: <u>Brno</u>	Část obce / Municipal district: <u>Bežkovice</u>	
Ulice / Street: <u>Vševedova</u>	Č. / No.: <u>30</u>	PSČ / Post code: <u>640 00</u>

F. Adresa pro doručování / Delivery address:

Nepovinná položka. Vyplňte adresu, je-li odlišná od místa pobytu. / Optional section. Fill in the address, if different from the place of residence.

Obec / Municipality:	Část obce / Municipal district:	
Ulice / Street:	Č. / No.:	PSČ / Post code:
Stát (kód) ⁵⁾ / Country (code) ⁵⁾ :		

G. Poslední bydliště v cizině²⁾ / Last residence abroad²⁾:

Obec / Municipality: <u>Kyjiv</u>	Část obce / Municipal district: <u>Obolov</u>	
Ulice / Street: <u>Mirova</u>	Č. / No.: <u>1685</u>	PSČ / Post code: <u>03 056</u>
Stát (kód) ⁵⁾ / Country (code) ⁵⁾ : <u>UKR</u>		

H. Předchozí pobyt na území České republiky delší než 3 měsíce²⁾ / Previous stay in the Czech Republic longer than 3 months²⁾:Pobyt od⁴⁾ / Stay from⁴⁾: do⁴⁾ / until⁴⁾:

Důvod a místo pobytu / Purpose and place of stay:

I. Příchod na území České republiky²⁾ / Arrival in the Czech Republic²⁾:Předpokládaný den vstupu na území České republiky⁴⁾ / Anticipated arrival date in the Czech Republic⁴⁾:

Číslo cestovního dokladu / Travel document number:

Stát, který doklad vydal (kód)⁵⁾ / Country of issue of the document (code)⁵⁾:Platnost cestovního dokladu⁴⁾ / Travel document valid until⁴⁾:J. Manžel(ka)²⁾ / Spouse²⁾:

Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
Ostatní jména / Other names:	
Všechna dřívější příjmení / All previous surnames:	
Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :	
Stát narození (kód) ⁵⁾ / Country of birth (code) ⁵⁾ :	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :
Místo narození / Place of birth:	
Povolání / Occupation:	
Bydliště / Residence address	
Obec / Municipality:	Část obce / Municipal district:
Ulice / Street:	Č. / No.:
PSČ / Post code:	
Stát (kód) ⁵⁾ / Country (code) ⁵⁾ :	

K. Děti²⁾ / Children²⁾:

1.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
2.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
3.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	
4.	Příjmení / Surname:	Jméno(a) / First name(s):
	Ostatní jména / Other names:	
	Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :	Místo narození / Place of birth:
	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :	Povolání / Occupation:
	Bydliště / Residence address:	

L. Otec²⁾ / Father²⁾:

Příjmení / Surname:	Davyděnko	Jméno(a) / First name(s):	Ivan
Ostatní jména / Other names: Fjodorovič			
Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :	01.12.1950	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :	UKR
Povolání / Occupation: noční vratný			
Bydliště / Residence address			
Obec / Municipality:	Kyjev	Část obce / Municipal district:	Obolon
Ulice / Street:	Mirova	Č. / No.:	1685
Stát (kód) ⁵⁾ / Country (code) ⁵⁾ :	UKR	PSČ / Post code:	03056

M. Matka²⁾ / Mother²⁾:

Příjmení / Surname:	Davyděnko	Jméno(a) / First name(s):	Oxana
Ostatní jména / Other names: Ivanovna			
Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :	13.05.1953	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :	UKR
Povolání / Occupation: švadlena			
Bydliště / Residence address			
Obec / Municipality:	Kyjev	Část obce / Municipal district:	Obolon
Ulice / Street:	Mirova	Č. / No.:	1685
Stát (kód) ⁵⁾ / Country (code) ⁵⁾ :	UKR	PSČ / Post code:	03056

N. Sourozenci²⁾ / Brothers and sisters²⁾:

1.	Příjmení / Surname:	Davydčenko	Jméno(a) / First name(s):	Alexandr
	Ostatní jména / Other names:	Sergej		
	Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :	23.05.1978	Místo narození / Place of birth:	Kyjev
	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :	UKR	Povolání / Occupation:	technik
	Bydliště / Residence address:	Kyjev, Mirnaya 1685, 03056		
2.	Příjmení / Surname:		Jméno(a) / First name(s):	
	Ostatní jména / Other names:			
	Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :		Místo narození / Place of birth:	
	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :		Povolání / Occupation:	
	Bydliště / Residence address:			
3.	Příjmení / Surname:		Jméno(a) / First name(s):	
	Ostatní jména / Other names:			
	Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :		Místo narození / Place of birth:	
	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :		Povolání / Occupation:	
	Bydliště / Residence address:			
4.	Příjmení / Surname:		Jméno(a) / First name(s):	
	Ostatní jména / Other names:			
	Datum narození ⁴⁾ / Date of birth ⁴⁾ :		Místo narození / Place of birth:	
	Státní občanství (kód) ⁵⁾ / Nationality (code) ⁵⁾ :		Povolání / Occupation:	
	Bydliště / Residence address:			

O. Přílohy / Attachments:

kopie cestovního dokladu 2 fotografie ověřená kopie vysokoškolského diplomu

P. Doplňující informace / Additional information:

--

Q. Poučení pro žadatele / Instructions for applicants:

- Údaje v žádosti musí být vyplněny latinkou (ne azbukou nebo jiným písmem) strojem nebo hůlkovým písmem v českém jazyce. V případě nedostatku místa v příslušných rubrikách uveďte údaje na zvláštní přílohu.
- Práva a povinnosti cizinců, spojená s pobytem na území ČR jsou upravená zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Řízení o žádosti je zahájeno dnem, kdy došla věcně a místně příslušnému správnímu orgánu.
- Osobní údaje cizince jsou zpracovávány službou cizinecké policie pro účely řízení dle zákona č. 326/1999 Sb., a ve stanovených případech Ministerstvem vnitra v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Rozsah osobních údajů, který je cizinec povinen uvést v žádosti dle zákona č. 326/1999 Sb., stanoví § 70 odst. 1 téhož zákona. Dle § 159 odst. 1 a 2 zákona č. 326/1999 Sb. lze osobní údaje cizince poskytnout cizinci samotnému a dále tomu, kdo je potřebuje k plnění úkolů stanovených zákonem. Cizinec je oprávněn, pokud zjistí nebo se domnívá, že orgán služby cizinecké policie nebo Ministerstvo vnitra zpracovává jeho osobní údaje v rozporu se zákonem č. 101/2000 Sb., požadovat od tohoto orgánu vysvětlení případně odstranění vzniklého stavu (zejména provedení opravy, doplnění nebo likvidaci osobních údajů). V případě, že nebude tomuto požadavku vyhověno, má cizinec právo podle § 21 odst. 4 zákona č. 101/2000 Sb. obrátit se na Úřad pro ochranu osobních údajů přímo.

1. This application must be completed in the Latin alphabet (not Cyrillic or any other alphabet) either typed or in block capitals in Czech. If you require more space to complete a section, include this information on a separate sheet of paper.
2. The rights and duties of foreigners residing in the Czech Republic are defined in Act No. 326/1999, on the Residence of Foreigners in the Czech Republic and Amending Certain Related Acts, as amended. The proceedings are deemed to be initiated on the date of delivery of the application to the competent authority.
3. The personal data of foreigners is processed by the Foreign Police for the purposes of proceedings in terms of Act No. 326/1999 and, in specified cases, by the Ministry of the Interior in compliance with Act No. 101/2000, on the Protection of Personal Data, as amended. The range of personal data to be disclosed in this application is defined in Section 70 (1) of Act No. 326/1999. According to Section 159 (1) and (2) of Act No. 326/1999, a foreigner's personal data may be released to the foreigner himself/herself and to authorities that require them for the purpose of tasks set by law. If the foreigner finds or believes that the processing of his/her personal data by the Foreign Police or by the Ministry of the Interior is inconsistent with Act No. 101/2000, he/she is entitled to request the processing authority to explain or rectify the situation (in particular to correct, add or destroy personal data). If the processing authority fails to comply with such a request, the foreigner is entitled to seek the assistance of the Personal Data Protection Office. The foreigner may directly contact the Personal Data Protection Office with reference to Section 21 (4) of Act No. 101/2000.

Svým podpisem potvrzuji úplnost a pravdivost uvedených údajů v žádosti. / I declare that I have answered all questions in this application fully and truthfully.

Souhlasím⁶⁾ se zpracováním svých osobních údajů pro účely vydání zelené karty včetně odeslání vybraných osobních údajů (jméno, příjmení, rok narození, pohlaví, státní občanství, nejvyšší dosažené vzdělání) zaměstnavateli uvedenému v části C. / I consent⁶⁾ to the processing of my personal data for the purpose of issuing a green card, including the sending of my personal information (name, surname, year of birth, nationality, highest education achieved) to the employer specified in section C.

Místo / Place <i>Kyjiv</i>	Dne ⁴⁾ / Date ⁴⁾ <i>11.02.2011</i>	Podpis / Signature: <i>[Signature]</i>
----------------------------	--	--

R. Žádost přijal a podle dokladů ověřil / Application received and documentation checked by:

Místo / Place <i>Kyjiv</i>	Dne ⁴⁾ / Date ⁴⁾ <i>11.02.2011</i>
----------------------------	--

<i>[Signature]</i> Razítko a podpis / Stamp and signature
--

S. Zelenou kartu pro cizince předal / Foreigner's green card issued by:

Místo / Place <i>Brno</i>	Dne ⁴⁾ / Date ⁴⁾ <i>30.03.2011</i>
---------------------------	--

<i>[Signature]</i> Razítko a podpis / Stamp and signature
--

T. Potvrzuji převzetí zelené karty / I confirm receipt of the green card:

Číslo karty / Card No.:

856139958

Místo / Place <i>Brno</i>	Dne ⁴⁾ / Date ⁴⁾ <i>30.03.2011</i>	Podpis / Signature: <i>[Signature]</i>
---------------------------	--	--

U. Úřední záznamy / For office use only:

KOLKOVÁ
ZNÁMKA

REVENUE
STAMP

⁶⁾ Neposkytnutí nebo zrušení souhlasu se zpracováním osobních údajů je překážkou pro podání žádosti o vydání zelené karty. / Not providing or revoking consent to the processing of personal data is an impediment for submitting an application for the issuing of a green card.

V. Seznam kódů států a oblastí / Index of country and territory codes:

Afghanistan	AFG	Georgia	GEO	Pakistan	PAK
Albania	ALB	Germany	DEU	Palau	PLW
Algeria	DZA	Ghana	GHA	Palestine	PSE
American Samoa	ASM	Gibraltar	GIB	Panama	PAN
Andorra	AND	Greece	GRC	Papua-New Guinea	PNG
Angola	AGO	Greenland	GRL	Paraguay	PRY
Anguilla	AIA	Grenada	GRD	Peru	PER
Antarctica	ATA	Guadeloupe	GLP	Philippines	PHL
Antigua and Barbuda	ATG	Guam	GUM	Pitcairn	PCN
Argentina	ARG	Guatemala	GTM	Poland	POL
Armenia	ARM	Guernsey	XGG	Portugal	PRT
Aruba	ABW	Guinea	GIN	Puerto Rico	PRI
Australia	AUS	Guinea-Bissau	GNB	Qatar	QAT
Austria	AUT	Guyana	GUY	Queen Maud Land	ATN
Azerbaijan	AZE	Haiti	HTI	Refugee	XXB
Bahamas	BHS	Heard and McDonald Islands	HMD	Republic of Korea	KOR
Bahrain	BHR	Honduras	HND	Republic of Kosovo	RKS
Bangladesh	BGD	Hong Kong	HKG	Republic of Moldova	MDA
Barbados	BRB	Hungary	HUN	Republic of Montenegro	MNE
Belarus	BLR	Iceland	ISL	Republic of Serbia	SRB
Belgium	BEL	India	IND	Réunion	REU
Belize	BLZ	Indonesia	IDN	Romania	ROM
Benin	BEN	Iran	IRN	Russian Federation	RUS
Bermuda	BMU	Iraq	IRQ	Rwanda	RWA
Bhutan	BTN	Ireland	IRL	Saint Helena	SHN
Bolivia	BOL	Isle of Man	IMY	Saint Kitts and Nevis	KNA
Bosnia and Herzegovina	BIH	Israel	ISR	Saint Lucia	LCA
Botswana	BWA	Italy	ITA	Saint Pierre and Miquelon	SPM
Bouvet Island	BVT	Jamaica	JAM	Samoa	WSM
Brazil	BRA	Japan	JPN	San Marino	SMR
British Dependent Territories	GBD	Jersey	XJE	Sao Tome and Principe	STP
British Indian Ocean Territory	IOT	Jordan	JOR	Saudi Arabia	SAU
British National (Overseas)	GBN	Kazakhstan	KAZ	Senegal	SEN
British Overseas Territory	GBO	Kenya	KEN	Serbia and Montenegro	SCG
British Protected Person	GBP	Kiribati	KIR	Seychelles	SYC
British Virgin Islands	VGB	Kuwait	KWT	Sierra Leone	SLE
Brunei Darussalam	BRN	Kyrgyzstan	KGZ	Singapore	SGP
Bulgaria	BGR	Laos	LAO	Slovakia	SVK
Burkina Faso	BFA	Latvia	LVA	Slovenia	SVN
Burundi	BDI	Lebanon	LBN	Solomon Islands	SLB
Cambodia	KHM	Lesotho	LSO	Somalia	SOM
Cameroon	CMR	Liberia	LBR	South Africa	ZAF
Canada	CAN	Libyan Arab Jamahiriya	LBY	South Georgia and South Sandwich Islands	SGS
Cape Verde	CPV	Liechtenstein	LIE	Sovereign Order of Malta	XMR
Cayman Islands	CYM	Lithuania	LTU	Spain	ESP
Central African Republic	CAF	Luxembourg	LUX	Sri Lanka	LKA
Chad	TCO	Macao	MAC	St. Vincent and the Grenadines	VCT
Chile	CHL	Macedonia	MKD	Stateless	XXA
China	CHN	Madagascar	MDG	Sudan	SDN
Christmas Island	CXR	Malawi	MWI	Surinam	SUR
Cocos (Keeling) Islands	CCK	Malaysia	MYS	Svalbard and Jan Mayen	SJM
Colombia	COL	Maldives	MDV	Swaziland	SWZ
Commonwealth of Independent States	SUN	Mali	MLI	Sweden	SWE
Comoros	COM	Malta	MLT	Switzerland	CHE
Congo	COG	Marshall Islands	MHL	Syrian Arab Republic	SYR
Congo (Democratic Republic of)	ZAR	Martinique	MTQ	Taiwan	TWN
Cook Islands	COK	Mauritania	MRT	Tajikistan	TJK
Costa Rica	CRI	Mauritius	MUS	Tanzania	TZA
Cote d'Ivoire	CIV	Mayotte	MYT	Thailand	THA
Croatia	HRV	Metropolitan France	FXF	Togo	TGO
Cuba	CUB	Mexico	MEX	Tokelau	TKL
Cyprus	CYP	Micronesia	FSM	Tonga	TON
Czech Republic	CZE	Monaco	MCO	Trinidad and Tobago	TTO
Czechoslovakia	CSK	Mongolia	MNG	Tunisia	TUN
Democratic People's Republic of Korea	PRK	Montserrat	MSR	Turkey	TUR
Denmark	DNK	Morocco	MAR	Turkmenistan	TKM
Djibouti	DJI	Mozambique	MOZ	Turks a Caicos Islands	TCA
Dominica	DMA	Myanmar	MMR	Tuvalu	TUV
Dominican Republic	DOM	Namibia	NAM	U.S. Islands in the Pacific Ocean	PUS
East Timor	TMP	Nationality not searched out	OOO	Uganda	UGA
Ecuador	ECU	Nauru	NRU	Ukraine	UKR
Egypt	EGY	Nepal	NPL	United Arab Emirates	ARE
El Salvador	SLV	Netherlands	NLD	United Kingdom	GBR
Equatorial Guinea	GNQ	Netherlands Antilles	ANT	United Nations	UNO
Eritrea	ERI	Neutral Zone	NTZ	United States Minor Outlying Islands	UMI
Estonia	EST	New Caledonia	NCL	United States of America	USA
Ethiopia	ETH	New Zealand	NZL	Uruguay	URY
European Union	XEU	Nicaragua	NIC	Uzbekistan	UZB
Falkland islands (Malvinas)	FLK	Niger	NER	Vanuatu	VUT
Faroe Islands	FRO	Nigeria	NGA	Vatican City State	VAT
Fiji	FJI	Niue	NIU	Venezuela	VEN
Finland	FIN	Norfolk	NFK	Viet Nam	VNM
France	FRA	Northern Mariana Islands	MNP	Virgin Islands of the United States	VIR
French Guyana	GUF	Norway	NOR	Wallis and Futuna Islands	WLF
French Polynesia	PYF	Not established	NNN	Western Sahara	ESH
French Southern Territory	ATF	Oland	XFA	Yemen	YEM
Gabon	GAB	Oman	OMN	Zambia	ZMB
Gambia	GMB	Pacific Islands	PCI	Zimbabwe	ZWE

Příloha č. 8

**Příhláška a evidenční list pojištěnce
Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR**



**VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY**

VZP - kód 111

Příhláška a evidenční list pojištěnce

příhláška ☒ změna ☐

Datum převzetí, razítko a podpis pracovníka VZP

Formulář bude zpracován elektronicky. Vyplňujte jej, prosím, předepsaným typem písma Courier New Bold 11. Zaškrtnutí pole označte křížkem.

1. Základní identifikace pojištěnce

Příjmení Davydčenko	Jméno Tatiana	Titul Ing.
Rodné příjmení	Datum narození 04.02.1981	Číslo pojištění (rodné číslo) 810204/1111

2. Adresa trvalého pobytu a další identifikační údaje

ADRESA TRVALÉHO POBYTU: Ulice Vševedova	Číslo popisné / číslo orientační 163/40	Pohlaví muž <input checked="" type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/>
PSČ 64000	Obec Brno	U novorozenců uvést číslo pojištění matky (RČ)
Stát ČR		Státní příslušnost ukrajinská

3. Korespondenční adresa a ostatní kontaktní údaje

ADRESA PRO DORUČOVÁNÍ: Ulice	Číslo popisné / číslo orientační	Telefon
PSČ	Obec	Stát
E-mail		

4. Kategorie pojištěnce

☐ Plátcem pojistného je STÁT ==> ☐ Státní kategorie

☒ Plátcem pojistného je ZAMĚSTNAVATEL

☐ Plátcem pojistného je pojištěnec - OSVČ

☐ Plátcem pojistného je pojištěnec - OBZP

5. Bankovní spojení pojištěnce (vyplní pouze OSVČ nebo OBZP)

Pojistné (zálohy na pojistné) platím ☒ poštovní poukázkou ☐ převodem z účtu

Bankovní spojení: (předčíslí účtu - číslo účtu / kód banky)

Bankovní spojení: IBAN (XX99 9999 9999 9999 9999)

6. Identifikace zaměstnavatele / školy (vyplní pouze zaměstnanci nebo studenti)

Název zaměstnavatele / školy Consultant, s.r.o.		
ADRESA ZAMĚSTNAVATELE / ŠKOLY: Ulice Nova'	Číslo popisné / číslo orientační 12/66	Identifikační číslo (IČ) 120 15 732
PSČ 60200	Obec Brno	Telefon 775 000 001

7. Identifikace OSVČ (vyplní pouze OSVČ)

Obchodní jméno		
ADRESA MÍSTA PODNIKÁNÍ: Ulice	Číslo popisné / číslo orientační	Identifikační číslo (IČ)
PSČ	Obec	Telefon

8. Kód a název dosavadní zdravotní pojišťovny

Kód	Název zdravotní pojišťovny	Dosavadní číslo pojištění
-----	----------------------------	---------------------------

9. Datum platnosti údajů, datum vyplnění a podpis pojištěnce

Při změně zdravotní pojišťovny jsem splnil(a) lhůty stanovené pro změnu zdravotní pojišťovny dle § 11 Zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, v platném znění. Prohlašuji, že všechny údaje, které jsem uvedl(a) na tomto formuláři jsou pravdivé a úplné. Svým podpisem stvrzuji svoji vůli stát se pojištěncem VZP.

VZP 70.51/2010



Počet listů příloh

Vyplněno dne (DD.MM.RRRR)

01.04.2011

Davydčenko

Podpis pojištěnce (zákonného zástupce)

Příloha č. 9

Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

PROHLÁŠENÍ

poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

Příjmení	ELIASEN	Jméno(-a)	JONAS
Titul	Ing.	Rodné číslo ¹⁾	65011111111
		Číslo pasu ¹⁾	100 138 125
Adresa bydliště (místa trvalého pobytu)	BRNO, KUŠÍKOVÁ 45		PSČ 60101
Prohlášení podepisuji pro plátce (název a adresa)	4 DEVELOP, s.r.o. Brno, KAŠTANOVÁ 85/15, 602 02		

I.

1. Podle § 35ba odst. 1 písm. a) a § 35d odst. 2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), slevu na dani na poplatníka na zdaňovací období nebo uvedenou část zdaňovacího období:

2011	uplatňuji ²⁾ neuplatňuji ²⁾		uplatňuji ²⁾ neuplatňuji ²⁾		uplatňuji ²⁾ neuplatňuji ²⁾
------	--	--	--	--	--

2. Podle § 35ba odst. 1 písm. c) až f) a § 35d odst. 2 zákona uplatňuji slevu na dani z důvodu, že²⁾

- a) pobírám invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění nebo u mne zanikl nárok na invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu tohoto invalidního důchodu a starobního důchodu,
- b) pobírám invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně nebo jiný důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění, u něhož jednou z podmínek přiznání je, že jsem invalidní ve třetím stupni, zanikl mi nárok na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a starobního důchodu nebo jsem podle zvláštních předpisů invalidní ve třetím stupni, avšak žádost o invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně mi byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že nejsem invalidní ve třetím stupni,
- c) jsem držitelem průkazu ZTP/P

Druh přiznaného důchodu z důvodu invalidity	Číslo a datum rozhodnutí o přiznání důchodu, popř. potvrzení FÚ č. j., ze dne	Důchod přiznán od	Datum vystavení průkazu ZTP/P

- d) se soustavně připravuji na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, ve zdaňovacím období

od - do ²⁾	od - do ²⁾	od - do ²⁾
-----------------------	-----------------------	-----------------------

a to až do dovršení věku 26 let nebo po dobu prezenční formy studia v doktorském studijním programu, který poskytuje vysokoškolské vzdělání až do dovršení věku 28 let.

3. Podle § 35c a § 35d zákona uplatňuji daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící se mnou v domácnosti (vlastní, osvojené, dítě v péči, která nahrazuje péči rodičů, dítě druhého z manželů a vnuka-vnučku, pokud jeho rodiče nemají příjmy, z nichž by mohli daňové zvýhodnění uplatnit):

- a) Nezletilé dítě

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo
ELIASEN MARKUS	980602/1111		
ELIASEN EMMA	961101/1111		

- b) Zletilé dítě až do dovršení 26 let, jestliže nepobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně a – soustavně se připravuje na budoucí povolání:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

- nemůže se soustavně připravovat na budoucí povolání nebo vykonávat výdělečnou činnost pro nemoc nebo úraz, anebo
- z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu je neschopno vykonávat soustavnou výdělečnou činnost:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Stav	Potvrzení FÚ č. j. ze dne

c) Z dětí uvedených pod písmeny a) a b) jsou držitelé průkazu ZTP/P:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

Uplatňujete-li daňové zvýhodnění a Váš(e) manžel(ka) je zaměstnan(a), vyplňte:

Údaje o manželce (manželovi) žijící (žijícím) se mnou v domácnosti:

Příjmení a jméno(-a)	ELIASEN NORA
Název a adresa zaměstnavatele	

II.

Prohlašuji, že

současně neuplatňuji za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období

- nárok na slevy na dani podle § 35ba zákona** u jiného plátce daně a že současně na stejné období kalendářního roku jsem nepodepsal(-a) u jiného plátce prohlášení k dani³⁾;
- daňové zvýhodnění⁴⁾** na vyživované dítě u jiného plátce daně a že daňové zvýhodnění na to samé vyživované dítě za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období neuplatňuje jiná osoba;

Dojde-li během zdaňovacího období ke změně skutečností rozhodných pro výpočet záloh na daň a daně nebo ke změně podmínek pro poskytnutí slev na dani podle § 35ba zákona, nebo daňového zvýhodnění, písemně je oznámím plátcům daně (např. změnou v prohlášení) nejpozději poslední den kalendářního měsíce, v němž změna nastala.

Jsem si vědom(-a) následků, kdyby toto prohlášení neodpovídalo pravdě a jsem si vědom(-a) toho, že rozdíl z nesprávně sražené zálohy na daň nebo daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků a daňového zvýhodnění z mé viny bude v plné výši včetně příslušenství sražen z mé mzdy.

Změny, k nimž během zdaňovacího období došlo, níže uvádím:

Druh změny	Změna nastala	Datum podpisu	Podpis poplatníka

Potvrzuji pravdivost a úplnost údajů uvedených v tomto prohlášení

Na zdaňovací období 2011	Datum 10.1.2011	Podpis Eliassen
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis
Na zdaňovací období	Datum	Podpis
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis
Na zdaňovací období	Datum	Podpis
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis

Nárok na uznání slev na dani podle § 35ba zákona a nárok na daňové zvýhodnění prokázal poplatník⁵⁾

Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil

III.

Žádám o provedení ročního zúčtování záloh na daň a daňového zvýhodnění²⁾ a o provedení výpočtu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

za zdaňovací období

a současně prohlašuji, že za uvedené zdaňovací období

1. nejsem povinen(-na) podat ze svých příjmů přiznání k dani z příjmů fyzických osob

2. jsem nepobíral(-a) v uplynulém zdaňovacím období kromě mzdy od jednoho plátce nebo postupně od více plátců včetně mezd dodatečně vyplacených nebo zúčtovaných těmito plátců v době, kdy jsem pro ně již nevykonával(-a) závislou činnost nebo funkci, příjmů zdanitelných srážkou podle zvláštní sazby daně a kromě příjmů, které nejsou předmětem daně nebo jsou od daně osvobozeny, jiné příjmy podle § 7 až 10 zákona podléhající dani z příjmů fyzických osob vyšší než 6 000 Kč

3. jsem pobíral(-a) v uplynulém zdaňovacím období kromě příjmů zdanitelných srážkou podle zvláštní sazby daně a kromě příjmů, které nejsou předmětem daně nebo jsou od daně osvobozeny, příjmy podléhající dani z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
a) pouze od jednoho plátce ve zdaňovacím období²⁾

- b) postupně od dalších plátců daně včetně mezd dodatečně vyplacených nebo zúčtovaných těmito plátců v době, kdy jsem pro ně již nevykonával(-a) závislou činnost nebo funkci, které níže uvádím a potvrzení o vyplacených příjmech a sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění od těchto plátců současně předkládám²⁾.

Ve zdaňovacím období	Jména plátců

Prohlašuji, že:

(vyplní pouze poplatník uplatňující nezdánitelnou část základu daně podle § 15 odst. 3 a 4 zákona)

- odpočet úroků ze základu daně, na které uplatňuji nárok z důvodu zaplacených úroků z úvěru použitého na financování bytových potřeb ze stavebního spoření²⁾, úroků z hypotečního úvěru²⁾ anebo z jiného úvěru poskytnutého v souvislosti s těmito úvěry²⁾, stavební spořitelnou²⁾, bankou²⁾, nebo pobočkou zahraniční banky²⁾ anebo zahraniční bankou²⁾, za zdaňovací období

neuplatňuje jiná osoba²⁾,

uplatňují tyto osoby²⁾ /uvedte v tabulce/

Zdaňovací období	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Adresa trvalého pobytu

- předmět bytové potřeby pod písmeny a)²⁾ b)²⁾ c)²⁾ d)²⁾ e)²⁾ f)²⁾ g)²⁾ h)²⁾ § 15 odst. 3 zákona, na který uplatňuji odpočet úroků z poskytnutého úvěru, byl užíván v souladu s § 15 odst. 4 zákona, a že částka úroků, o kterou se snižuje základ daně podle § 15 odst. 3 a 4 zákona v úhrnu u všech účastníků smluv o úvěrech žijících v mé domácnosti nepřekročila v uplynulém zdaňovacím období 300 000 Kč. Při placení úroků jen po část roku uplatňovaná částka nepřekročila jednu dvanáctinu této maximální částky za každý měsíc placení úroků.

Kromě nároku na slevu na dani a nároku na daňové zvýhodnění podle údajů uvedených již v prohlášení uplatňuji nárok na:

1. Slevu na dani podle § 35ba odst. 1 písm. b) zákona na manželku (manžela)

Jméno(-a) _____ Příjmení _____ RČ _____

_____ která (který) v uplynulém zdaňovacím období

od - do²⁾

od - do²⁾

od - do²⁾

se mnou žila (žil) v domácnosti a neměla (neměl) v tomto zdaňovacím období vlastní příjem přesahující 68 000 Kč a v uplynulém zdaňovacím období

byla (byl)²⁾

nebyla (byl)²⁾

byla (byl)²⁾

nebyla (byl)²⁾

byla (byl)²⁾

nebyla (byl)²⁾

držitelkou (-lem) průkazu ZTP/P.

2. Nezdanitelné části základu daně:

a) Podle § 15 odst. 1 zákona z důvodu poskytnutí daru

Zdaňovací období	Hodnota daru (Kč)	Zdaňovací období	Hodnota daru (Kč)	Zdaňovací období	Hodnota daru (Kč)

b) Podle § 15 odst. 3 a 4 zákona z důvodu zaplacených úroků z úvěru

Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)	Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)	Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)

c) Podle § 15 odst. 5 zákona z důvodu platby příspěvků na své penzijní připojištění nebo penzijní pojištění

Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)

d) Podle § 15 odst. 6 zákona z důvodu zaplaceného pojistného na své soukromé životní pojištění

Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)	Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)	Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)

e) Podle § 15 odst. 7 zákona z důvodu zaplacených členských příspěvků člena odborové organizace

Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)

f) Podle § 15 odst. 8 zákona z důvodu úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání

Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)	Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)	Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)

Potvrzuji pravdivost a úplnost údajů uvedených v oddíle III.

Za zdaňovací období	Datum podpisu	Podpis poplatníka

¹⁾ U poplatníků uvedených v § 2 odst. 3 zákona uveďte datum narození a číslo pasu nebo jiného dokladu, prokazující totožnost poplatníka

²⁾ Nehodící se škrtně, popř. podle jednotlivých zdaňovacích období

³⁾ § 38k odst. 4 zákona

⁴⁾ § 35c a § 35d zákona

⁵⁾ § 38l zákona

Příloha č. 10

Přiznání k dani z příjmu fyzických osob

Než začnete vyplňovat tiskopis, přečtěte si, prosím, pokyny.

Finančnímu úřadu v, ve, pro

BRNO

01 Daňové identifikační číslo

C Z

02 Rodné číslo

/

Otisk podacího razítka finančního úřadu

03 DAP¹⁾

řádné



opravné



dodatečné



Důvody pro podání dodatečného
DAP zjištěny dne

04 Kód rozlišení typu DAP²⁾



Datum

05 DAP zpracoval a předkládá daňový poradce na základě plné moci k zastupování,
která byla podána správci daně před uplynutím neprodloužené lhůty¹⁾

ano ☐ ne ☒

05a Zákonná povinnost ověření účetní závěrky auditorem¹⁾

ano ☐ ne ☒

PŘIZNÁNÍ k dani z příjmů fyzických osob

podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“)

za zdaňovací období (kalendářní rok) 2011 nebo jeho část²⁾ od do
dále jen „DAP“

1. ODDÍL – Údaje o poplatníkovi

06 Příjmení ELIASEN	07 Rodné příjmení	08 Jméno(-a) JONAS
09 Titul Ing.	10 Státní příslušnost norska	11 Číslo pasu 100 138 125

Adresa místa pobytu v den podání DAP

12 Obec BRNO	13 Ulice / část obce KUSÍKOVÁ	14 Číslo popisné / orientační 12/45
15 PSČ 60101	16 Telefon / mobilní telefon 608 608 000	17 Fax / e-mail eliasen.jonas@gmail.com
18 Stát CZ		

Adresa místa pobytu k poslednímu dni kalendářního roku, za který se daň vyměruje

Řádky 19 až 22 vyplňte pouze v případě, že adresa k poslednímu dni kalendářního roku, za který se DAP podává, je rozdílná od adresy v den podání DAP.

19 Obec	20 Ulice / část obce	21 Číslo popisné / orientační	22 PSČ
---------	----------------------	-------------------------------	--------

Adresa místa pobytu na území České republiky, kde se poplatník obvykle ve zdaňovacím období zdržoval

Řádky 23 až 28 vyplňte pouze v případě, že nemáte bydliště (trvalý pobyt) na území České republiky.

23 Obec	24 Ulice / část obce	25 Číslo popisné / orientační
26 PSČ	27 Telefon / mobilní telefon	28 Fax / e-mail

29 Kód státu – vyplní jen daňový nerezident

☐

29a Výše celosvětových příjmů

Kč

30 Spojení se zahraničními osobami¹⁾

ano

☐

ne

☒

2. ODDÍL – Dílčí základ daně, základ daně, ztráta

1. Výpočet dílčího základu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků (§ 6 zákona)

	poplatník	finanční úřad
31 Úhrn příjmů od všech zaměstnavatelů	1 320 000	
32 Úhrn povinného pojistného podle § 6 odst. 13 zákona	448 800	
33 Daň zaplacená v zahraničí podle § 6 odst. 14 zákona		
34 Dílčí základ daně podle § 6 zákona (ř. 31 + ř. 32 – ř. 33)	1 768 800	
35 Úhrn příjmů plynoucí ze zahraničí zvýšený o povinné pojistné podle § 6 odst. 13 zákona		

2. Dílčí základy daně z příjmů fyzických osob podle § 6, § 7, § 8, § 9 a § 10 zákona, základ daně a ztráta

36 Dílčí základ daně ze závislé činnosti podle § 6 zákona (ř. 34)	1 768 800	
36a Dílčí základ daně ze závislé činnosti podle § 6 zákona po vyloučení (ř. 36 – úhrn vyloučených příjmů ze zdrojů v zahraničí podle § 6 zákona nebo ř. 36)	1 768 800	
37 Dílčí základ daně nebo ztráta z podnikání a z jiné samostatné výdělečné činnosti podle § 7 zákona (ř. 113 přílohy č. 1 DAP)		
38 Dílčí základ daně z kapitálového majetku podle § 8 zákona		
39 Dílčí základ daně nebo ztráta z pronájmu podle § 9 zákona (ř. 206 přílohy č. 2 DAP)	252 000	
40 Dílčí základ daně z ostatních příjmů podle § 10 zákona (ř. 209 přílohy č. 2 DAP)		
41 Úhrn řádků (ř. 37 + ř. 38 + ř. 39 + ř. 40)	252 000	
41a Úhrn dílčích základů daně podle § 7 až § 10 zákona po vyloučení (ř. 41 – úhrn vyloučených příjmů ze zdrojů v zahraničí podle § 7 až § 10 zákona nebo ř. 41)	252 000	
42 Základ daně (36a + kladná hodnota z ř. 41a)	2 020 800	
43 (neobsazeno)		
44 Uplatňovaná výše ztráty – vzniklé a vyměřené za předcházející zdaňovací období maximálně do výše ř. 41a		
45 Základ daně po odečtení ztráty (ř. 42 – ř. 44)	2 020 800	

3. ODDÍL – Nezdánitelné části základu daně, odčitatelné položky a daň celkem

Částka podle § 15	Počet měsíců		Počet měsíců	
46 Odst. 1 zákona (hodnota darů/darů)		10 000		
47 Odst. 3 a 4 zákona (odečet úroků)				
48 Odst. 5 zákona (penzijní připojištění)				
49 Odst. 6 zákona (životní pojištění)				
50 Odst. 7 zákona (odborové příspěvky)				
51 Odst. 8 zákona (úhrada za další vzdělávání)				
52 § 34 odst. 4 zákona (výzkum a vývoj)		10 000		
53 Další částky				
54 Úhrn nezdanitelných částí základu daně a položek odčitatelných od základu daně (ř. 46 + ř. 47 + ř. 48 + ř. 49 + ř. 50 + ř. 51 + ř. 52 + ř. 53)		20 000		
55 Základ daně snížený o nezdanitelné části základu daně a položky odčitatelné od základu daně (ř. 45 – ř. 54)		2 000 800		
56 Základ daně zaokrouhlený na celá sta Kč dolů		2 000 800		
57 Daň podle § 16 zákona		300 120		

4. ODDÍL – Daň celkem, ztráta

58 Daň podle § 16 zákona (ř. 57) nebo částka z ř. 330 přílohy č. 3 DAP	262 695	
59 (neobsazeno)		
60 Daň celkem zaokrouhlená na celé Kč nahoru (ř. 58)		
61 Daňová ztráta - zaokrouhlená na celé Kč nahoru bez znaménka minus	262 695	

5. ODDÍL – Uplatnění slev na dani a daňového zvýhodnění

62 Slevy celkem podle § 35 odst. 1 zákona		
63 Sleva podle § 35a nebo § 35b zákona		

Tab. č. 1 ÚDAJE O MANŽELCE (MANŽELOVI)

Příjmení, jméno, titul manželky (manžela)		Rodné číslo	
Částka podle § 35ba odst. 1	Počet měsíců		Počet měsíců
64 písm. a) zákona (na poplatníka)		23 640	
65a) písm. b) zákona (na manželku/manžela)	12	23 640	
65b) písm. b) zákona (na manželku/manžela, která/který je držitelem ZTP/P)			
66 písm. c) zákona (na poživatele invalidního důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně)			
67 písm. d) zákona (na poživatele invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně)			
68 písm. e) zákona (na držitele průkazu ZTP/P)			
69 písm. f) zákona (studium)			
70 Úhrn slev na dani podle § 35, § 35a, § 35b a § 35ba zákona (ř. 62 + ř. 63 + ř. 64 + ř. 65a + ř. 65b + ř. 66 + ř. 67 + ř. 68 + ř. 69)		48 480	
71 Daň po uplatnění slev podle § 35, § 35a, § 35b a § 35ba zákona (ř. 60 – ř. 70)		215 415	

Tab. č. 2 ÚDAJE O DĚTECH ŽIJÍCÍCH V DOMÁCNOSTI

	Příjmení a jméno(-a)	Rodné číslo	Počet měsíců	Počet měsíců se ZTP/P
	1	2	3	4
1	ELIASSEN MARKUS	980602/1111	12	
2	ELIASSEN EMMA	961101/1111	12	
3				
4				
	Celkem			

72 Daňové zvýhodnění na vyživované dítě	23 208	
73 Sleva na dani (částka z ř. 72, uplatněná maximálně do výše daně na ř. 71)	23 208	
74 Daň po uplatnění slevy podle § 35c zákona (ř. 71 – ř. 73)	192 207	

75 Daňový bonus (ř. 72 – ř. 73)		
76 Úhrn vyplacených měsíčních daňových bonusů podle § 35d zákona (včetně případného doplatku na daňovém bonusu)		
77 Rozdíl na daňovém bonusu (ř. 75 – ř. 76)		

6. ODDÍL – Dodatečné DAP

78 Poslední známá daň		
79 Zjištěná daň podle § 141 zákona č. 280/2009 Sb., daňového řádu (ř. 74)		
80 Rozdíl řádků (ř. 79 – ř. 78) : zvýšení (+) částka daně se zvyšuje, snížení (–) částka daně se snižuje		
81 Poslední známá daň – daňová ztráta podle § 5 zákona		
82 Zjištěná ztráta podle § 141 zákona č. 280/2009 Sb., daňového řádu (ř. 61)		
83 Rozdíl řádků (ř. 82 – ř. 81): zvýšení (+) – daňová ztráta se zvyšuje, snížení (–) daňová ztráta se snižuje		

7. ODDÍL – Placení daně

84 Úhrn sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků (po slevách na dani)	218 472	
85 Na zbývajících zálohách zapláceno poplatníkem celkem		
86 Zaplacená daň stanovená paušální částkou podle § 7a zákona		
87 Sražená daň podle § 36 odst. 6 zákona (státní dluhopisy)		
87a Sražená daň podle § 36 odst. 7 zákona		
88 Zajištěná daň plátcem podle § 38e zákona		
89 Sražená daň podle § 38f odst. 12 zákona		
90 Zaplacená daňová povinnost (záloha) podle § 38gb odst. 4 zákona		
91 Zbývá doplatit (ř. 74 – ř. 77 – ř. 84 – ř. 85 – ř. 86 – ř. 87 – ř. 87a – ř. 88 – ř. 89 – ř. 90): (+) zbývá doplatit, (–) zapláceno více	-26 265	

PŘÍLOHY DAP:

Ve sloupci uveďte počet listů příloh.

Název přílohy	
Příloha č. 1 – „Výpočet dílčího základu daně z příjmů z podnikání a z jiné samostatné výdělečné činnosti (§ 7 zákona)“	
Příloha č. 2 – „Výpočet dílčích základů daně z příjmů z pronájmu (§ 9 zákona) a z ostatních příjmů (§ 10 zákona)“	1
Příloha č. 3 – „Výpočet daně z příjmů ze zahraničí (§ 38f zákona)“ včetně Samostatných listů 1. oddílu	1
Účetní závěrka poplatníka, který vede účetnictví	
Seznam pro poplatníky uplatňující nárok na vyloučení dvojího zdanění podle § 38f odst. 10 zákona	1
„Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a z funkčních požitků a o sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění“ za příslušné zdaňovací období od všech zaměstnavatelů (např. podle § 38j odst. 3 zákona)	1
Doklad o poskytnutém daru	1
Potvrzení o poskytnutém úvěru na bytové potřeby a o výši úroků z tohoto úvěru	
Potvrzení o zaplacených částkách na penzijní připojištění	
Potvrzení o zaplacených částkách na soukromé životní pojištění	
Potvrzení o zaplacené úhradě na další vzdělávání	1
Důvody pro podání dodatečného DAP	
Další přílohy výše neuvedené	3
Počet listů příloh celkem	9

**PROHLAŠUJI, ŽE VŠECHNY MNOU UVEDENÉ ÚDAJE V TOMTO PŘÍZNÁNÍ JSOU PRAVDIVÉ A ÚPLNÉ
A STVRZUJI JE SVÝM PODPISEM**

Údaje o zástupci:	Kód zástupce:
<div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div>	
Jméno(-a) a příjmení / Název právnické osoby	
<div style="border: 1px solid black; height: 20px;"></div>	
Datum narození / Evidenční číslo osvědčení daňového poradce / IČ právnické osoby	
<div style="border: 1px solid black; height: 20px;"></div>	
Fyzická osoba oprávněná k podpisu (je-li zástupce právnickou osobou), s uvedením vztahu k právnické osobě (např. jednatel, pověřený pracovník apod.)	
Jméno(-a) a příjmení / Vztah k právnické osobě	
<div style="border: 1px solid black; height: 20px;"></div>	

Daňový subjekt / osoba oprávněná k podpisu	
Datum	Vlastnoruční podpis daňového subjektu / osoby oprávněné k podpisu
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">3.1.01.20.12</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"></div>
Otisk razítka	

1) Označte křížkem odpovídající variantu

2) Údaj vyplňte, **pouze** máte-li kód rozlišení typu DAP v případech uvedených v § 38gb zákona a dále v případech uvedených v § 239 a § 244 zákona č. 280/2009 Sb., daňového řádu ve znění pozdějších předpisů

Otisk podacího razítka finančního úřadu

ŽÁDOST O VRÁCENÍ PŘEPLATKU NA DANI Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB

Podle ust. § 154 a 155 zákona č. 280/2009 Sb., daňového řádu, ve znění pozdějších předpisů, žádám o vrácení:

přeplatku na dani z příjmů fyzických osob 26 265 Kč.

Přeplatek zašlete na adresu:

nebo vraťte na účet vedený u ČSOB č. 123 123 66 42kód banky 0300 specifický symbolVlastník účtu ELIASSEN JONAS měna, ve které je účet vedenV Brně dne 31.1.2012 Podpis poplatníka (zástupce) Elia

Příloha č. 11

Příloha č. 3 k přiznání k dani z příjmu fyzických osob

PŘÍLOHA č. 3

je součástí tiskopisu P Ř I Z N Á N Í k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období 2010 – 25 5405 MFin 5405 vzor č. 17 (dále jen „DAP“).

Rodné číslo: 6 5 0 1 1 1 1 1 1 1 1

Částky uveďte v celých Kč. Číselné hodnoty počítané v průběhu výpočtu daňové povinnosti jsou ukazateli ve smyslu ustanovení § 146 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů a jejich zaokrouhlení se provádí s přesností na dvě desetinná místa. Postupné zaokrouhlování ve dvou nebo více stupních je nepřipustné.

Výpočet daně z příjmů ze zdrojů v zahraničí (§ 38f zákona)

Příjmy ze zdrojů v zahraničí – metoda zápočtu daně zaplacené v zahraničí

Podle § 38f odst. 8 zákona se metoda prostého zápočtu provádí za každý stát samostatně. Proto v případě, že Vám plynou příjmy z více států, použijte k výpočtu za každý další stát Samostatný list Přílohy č. 3 zveřejněný na webové adrese <http://cds.mfcr.cz>.

Kód státu NOR

	Vyplní v celých Kč	
	poplatník	finanční úřad
321 Příjmy ze zdrojů v zahraničí, u nichž se použije metoda zápočtu	360 000	
322 Výdaje	108 000	
323 Daň zaplacená v zahraničí	60 000	
324 Koefficient zápočtu (ř. 321 – ř. 322) děleno ř. 42, výsledek vynásobte stem	12,47	
325 Z částky daně zaplacené v zahraničí lze maximálně započítat (ř. 57 násobeno ř. 324, děleno stem)	37 425	
326 Daň uznaná k zápočtu (ř. 323 maximálně však do výše ř. 325)	37 425	
327 Rozdíl řádků (ř. 323 – ř. 326)	22 575	
328 Daň uznaná k zápočtu (úhrn řádků 326 i ze samostatných listů)	37 425	
329 Daň neuznaná k zápočtu (úhrn řádků 327 i ze samostatných listů)	22 575	
330 Rozdíl řádků (ř. 57 – ř. 328)	262 695	

Příloha č. 12

**Seznam pro poplatníky uplatňující nárok a
vyloučení dvojího zdanění dle § 38f odst. 10
zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů,
ve znění pozdějších předpisů**

pro poplatníky uplatňující nárok a vyloučení dvojího zdanění podle § 38f odst. 10 zákona č. 586/1992 Sb.,
o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon)

k Přiznání k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období		2011
---	--	------

[illegible]

1. **Identifikační údaje** - uveďte údaje (včetně adresy) identifikující zahraničního správce daně nebo zahraničního plátce daně a/nebo depozitáře, identifikační údaje uvedte i v případě, když nemáte doklady zahraničního správce daně ve lhůtě k podání daněového přiznání k dispozici
2. **stát zdroje příjmů** - uveďte stát zdroje zahraničních příjmů
3. **zaplacená daň** - uveďte částku daně zaplacené v tomto státě v místní měně
4. **daň** - uveďte částku daně zaplacené v tomto státě přepočtenou na Kč, nebo v případě, že nemáte k dispozici doklady zahraničního správce daně, uveďte předpokládanou výši daně uplatněnou v danovém přiznání
5. **příjmy** - uveďte výši příjmů ze zdrojů v tomto státě, ustanovenou podle § 38f odst. 3 zákona, nebo v případě, že nemáte k dispozici doklady zahraničního správce daně, uveďte odhadovanou výši příjmů, příjmy ze závislé činnosti uveďte v souladu s § 6 odst. 14 zákona

Příloha č. 13

Příloha č. 2 k přiznání dani z příjmu fyzických osob

PŘÍLOHA č. 2Rodné číslo : **650111 / 1111**

je součástí tiskopisu P Ř I Z N Á N Í k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období 2010 - 25
5405 MFin 5405 vzor č.17 (dále jen "DAP")

Částky uveďte v celých Kč. Číselné hodnoty počítané v průběhu výpočtu daňové povinnosti jsou ukazatelé ve smyslu ustanovení § 146 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů a jejich zaokrouhlení se provádí s přesností na dvě desetinná místa. Postupné zaokrouhlování ve dvou nebo více stupních je nepřipustné.

Výpočet dílčích základů daně z příjmů z pronájmu (§9 zákona) a z ostatních příjmů (§10 zákona)**1. Výpočet dílčího základu daně z příjmů z pronájmu (§9 zákona)**

Příjmy plynoucí ze zdrojů na území České republiky a příjmy ze zdrojů v zahraničí

Uplatňuji výdaje procentem z příjmů (30 %) ¹⁾	<input checked="" type="checkbox"/>	Dosáhl jsem příjmů ze společného jmění manželů ¹⁾	<input type="checkbox"/>
--	-------------------------------------	--	--------------------------

	poplatník	finanční úřad
201 Příjmy podle § 9 zákona	360 000	
202 Výdaje podle § 9 zákona	108 000	
203 Rozdíl mezi příjmy a výdaji (ř. 201 - ř. 202) nebo výsledek hospodaření před zdaněním (zisk, ztráta)	252 000	
204 Úhrn částek podle § 5, § 23 zákona a ostatní úpravy podle zákona zvyšující rozdíl mezi příjmy a výdaji nebo výsledek hospodaření před zdaněním (zisk, ztráta)	0	
205 Úhrn částek podle § 5, § 23 zákona a ostatní úpravy podle zákona snižující rozdíl mezi příjmy a výdaji nebo výsledek hospodaření před zdaněním (zisk, ztráta)	0	
206 Dílčí základ daně, daňová ztráta z pronájmu podle § 9 zákona (ř. 203 + ř. 204 - ř. 205)	252 000	

Rezervy na začátku zdaňovacího období	0	Rezervy na konci zdaňovacího období	0
---------------------------------------	---	-------------------------------------	---

2. Výpočet dílčího základu daně z příjmů z ostatních příjmů (§10 zákona)

Příjmy plynoucí ze zdrojů na území České republiky a příjmy plynoucí ze zdrojů v zahraničí

Druh příjmů podle § 10 odst. 1 zákona	Příjmy	Výdaje	Rozdíl (sloupec 2-sloupec 3)	Kód ²⁾
1	2	3	4	5
1	0	0	0	
2	0	0	0	
3	0	0	0	
4	0	0	0	
Úhrn kladných rozdílů jednotlivých druhů příjmů			0	xxxx

	poplatník	finanční úřad
207 Příjmy podle § 10 zákona	0	
208 Výdaje podle § 10 zákona (maximálně do výše příjmů)	0	
209 Dílčí základ daně připadající na ostatní příjmy podle § 10 zákona (ř. 207 - ř. 208)	0	

¹⁾ Označte křížkem odpovídající variantu.

²⁾ Pokud jste uplatnil výdaje procentem z příjmů (týká se pouze zemědělské výroby), uveďte ve sloupci 5 (kód) písmeno "p". Pokud příjmy plynou z majetku, který je ve společném jmění manželů, uveďte ve sloupci 5 (kód) písmeno "s". Pokud příjmy plynou ze zdrojů v zahraničí, uveďte ve sloupci 5 (kód) písmeno "z".

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprznani.cz, business.center.cz

25 5405/P2 MFin 5405/P2 - vzor č. 6